Енергетик

З вами і для вас!

ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM

13 грудня 2018 року

● У НАС НА АЕС

Досвід ветеранів атомної енергетики стане в пригоді

Минулого тижня відбулися установчі збори експертної ради ветеранів атомної енергетики, яку було створено при генеральному директорові Южно-Української АЕС. 10 фахівців, які мають чималий досвід роботи у різних підрозділах ЮУАЕС, увійшли до складу нового консультативно-дорадчого органу.



У червні нинішнього року експертна рада ветеранів атомної енергетики була створена на рівні Дирекції Компанії Енергоатом при її президенті. Це один із компонентів, які об'єднує система управління ядерними знаннями. Окрім процесів і технологій, безумовно, люди є найбільш важливою складовою цієї системи, адже управління знаннями залежить від бажання людей ділитися і повторно використовувати знання. «У зв'язку з цим було ухвалено рішення створити аналогічні ради на кожному з українських майданчиків, у тому числі, й на нашому. До складу южно-української експертної ради увійшли найбільш авторитетні та відомі ветерани станції, які в минулому тривалий час очолювали структурні підрозділи і навіть цілі напрямки діяльності», – пояснює заступник начальника виробничо-технічної служби з координації діяльності служб головного інженера ВП ЮУАЕС Павло Попов.

Використання безцінного професійного досвіду і є метою створення експертної ради, підкреслив генеральний директор ЮУАЕС Володимир Лісніченко. Ветерани дали згоду і висловили думки щодо бачення своєї подальшої діяльності у складі новоствореної експертної ради, а це участь у якості незалежних експертів, вдосконалення принципів культури безпеки, передача досвіду молодим працівникам тощо. Головою експертної ради обрали провідного інструктора навчально-тренувального центру ЮУАЕС Олексія Яцуна – колишнього керівника енергоремонтного підрозділу. Наступний крок – розробка «Положення про експертну раду».

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Б. Чернишова

● ЗВІТУЄ МОЛОДЬ

Михайло Костюченко: *«Виробництво є тим фундаментом, на якому базується вся робота молодіжної організації»*

30 листопада на Южно-Українській АЕС відбулися звітні конференції Організації молоді первинної профспілкової організації (ОМ ППО) ЮУАЕС та Організації молоді Южноукраїнської об'єднаної організації профспілок. Делегати та члени Центральної ради профспілок, а також гості, які були присутніми у залі, заслухали звіти про роботу організацій у 2018 році, а також ознайомилися з планами на наступний рік. Роботу організації делегати одноголосно визнали задовільною.

Голова молодіжного руху Южно-Української АЕС Михайло Костюченко у своєму звіті зупинився на шести пунктах роботи організацій – виробничий напрямок, спортивні заходи, культурно-масова і шефська робота, соціальний та інформаційний напрямки, а також робота з формування позитивного іміджу Южно-Української АЕС.

У тому, що почали із виробничого напрямку, є своя логіка: за словами Михайла Костюченка, виробництво є тим фундаментом, на якому базується вся робота молодіжної організації. Отже, рік, що минув, був багатим на події, де молоді атомники змогли показати свої знання та вміння, які вони застосовують під час своєї основної діяльності на атомній станції.

У конкурсах наукових доповідей, які відбулися на Южно-Українській АЕС у квітні, взяли участь 13 молодих атомників. Дев'ятеро з них захищали свої дослідження у виробничому напрямку, шестеро – у соціально-профспілковому, а от двоє – Максим Отрошко (РЦ-1) і Віталій Івахненко (ЕЦ) – вирішили спробувати свої сили одночасно в обох. Переможці, які посіли перші та другі почесні місця, взяли участь у 10-му (ювілейному) конкурсі наукових доповідей серед працівників Компанії Енергоатом, який пройшов у Києві. З мізерним відривом, молода працівниця ОРК «Іскра» Олена Твердохліб виборола у цьому конкурсі 2-е місце. Усіх призерів конкурсів було відзначено Почесними грамотами. Вітаючи переможців, голова ОМ ППО Михайло Костюченко закликав молодих атомників бути більш активними: «13 учасників для такого багаточисельного молодіжного колективу, який є на нашій станції, це замало. Наступного року традиційно знову відбудеться захист наукових доповідей серед молодих працівників ЮУАЕС. Отже, я закликаю, аби ви активніше брали участь у ньому, адже це дає можливість розкрити свій потенціал, а також зарекомендувати себе перед керівництвом. Якщо навіть ви не посядете цього разу призове місце, це дасть певний поштовх для вашої виробничої кар'єри».

Особливе місце у роботі молодіжного руху Южно-Української АЕС займає організація та проведення конкурсів професійної майстерності серед молодих працівників підприємства. Цьогоріч у конкурсах було представлено 8 спеціальностей. Переможцям у змаганнях за звання «Кращий за професією» від Ради організації молоді та адміністрації атомної станції були вручені цінні призи. Переможці отримали право представляти Южно-Українську АЕС на галузевому конкурсі, який у жовтні 2018 року проходив на Хмельницькій АЕС. Результат порадував: серед восьми спеціальностей молоді южно-українські атомники вибороли два перших місця, чотири других, одне третє і одне четверте місце. За словами Михайла Костюченка, такі результати вкотре показали, що южно-українська атомна молодь має високий інтелектуальний і професійний рівень. Переможців було нагороджено Дипломами від НАЕК Енергоатом та Атомпрофспілки.



Традиційно вже кілька років поспіль молоді атомники беруть шефство над Южноукраїнським Центром соціально-психологічної реабілітації дітей, які потрапили у скрутні життєві ситуації. До Дня захисту дітей малюки організували для гостей з атомної станції концерт, а атомники, в свою чергу, відремонтували душові установки у Центрі. До Дня Незалежності України молоді активісти провели для вихованців Центру турнір з шашок, а до Дня Святого Миколая організували збір коштів, одягу, взуття та іграшок. Другий рік поспіль ОМ ППО Южно-Української АЕС разом із адміністрацією і профспілковим комітетом активно беруть участь у проведенні Дня першокласника.

Три екологічних суботника, які молодіжна організація запланувала провести у 2018 році, зібрали чимало прихильників чистого довкілля. Цього року молоді активісти вирішили навести лад на оглядовому майданчику, що на горі Пугач, адже саме сюди приїжджають численні гості Южноукраїнська, а також делегації екскурсантів, аби на власні очі побачити Южно-Український енергокомплекс і ознайомитися з його роботою.





В рамках соціальних конкурсів-проектів, організованих Атомпрофспілкою України, а також з метою зміцнення іміджу Южно-Української АЕС і атомної енергетики загалом, молоді працівники ЮУАЕС Денис Бутирський і Антон Чериченко стали кращими зі своїми творчими доробками.

Спортивне життя молодих атомників Южно-Української АЕС, як завжди, відзначається активністю і масовістю: традиційний турнір з більярду, 13-й щорічний турнір із пейнтболу, весняні та осінні змагання зі спортивного орієнтування, в яких взяло участь більше як 160 спортсменів, відкритий турнір з пляжного волейболу, турнір з баскетболу 3 на 3. Нарешті, учасників XVI Спартакіади Організації молоді Атомпрофспілки нинішнього року приймав Южноукраїнськ. Вперше до програми змагань Спартакіади було включено такі види спорту, як парковий волейбол і велоспорт. За словами Михайла Костюченка, той факт, що южноукраїнці змагалися у себе вдома і вибороли 1 місце, абсолютно не означає, що перемога була легкою, адже підготовка була досить ретельною і команда доклала всіх зусиль, аби стати на найвищу сходинку спортивного п'єдесталу.

Серед планів на 2019 рік нічого принципово змінюватись не буде, хіба що є наміри розширити роботу в іміджевому напрямку, зокрема, участь у заходах з підтримки і розвитку відношень між підрозділами Атомпрофспілки і профспілок України.

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Б. Чернишова

Інформація

про участь у благодійній акції «Ветеран» працівників ВП ЮУАЕС

у період з 1.01.2019 по 31.12.2019 станом на 10.12.2018

Підрозділ		Кількість прац-х	Кількість учасник.	% від прац-х	Місячна сума, грн	Річна сума, грн
0001	Реакторний цех №1	114	73	64	2075	25080
0002	Реакторний цех №2	62	41	66	605	7260
0004	Турбінний цех №1	117	24	21	565	6780
0005	Турбінний цех №2	94	40	43	770	9240
0006	Цех переробки радіоактивних відходів	70	43	61	431	5172
0009	Електричний цех	516	73	14	1870	22440
0010	Служба налагодження та випробувань обладнання	32	9	28	370	4440
0011	Цех теплової автоматики та вимірювань	606	120	20	2515	30180
0014	Хімічний цех	154	129	84	1936	23192
0016	Цех теплопостачання та підземних комунікацій	147	32	22	350	4200
0018	Цех вентиляції та кондиціонування повітря	71	15	21	320	3840
0019	Служба контролю металу	83	30	36	1055	12660
0020	Служба головного метролога	36	16	44	451	5412
0021	Відділ технічного контролю	20	13	65	280	3360
0022	Відділ охорони здоров'я	6	6	100	60	720
0023	Відділ ядерної безпеки	38	34	89	910	10920
0025	Цех дезактивації	182	103	57	448	5376
0026	Цех радіаційної безпеки	117	34	29	820	9840
0027	Відділ охорони навколишнього середовища	32	23	72	395	4740
0028	Цех диспетчерського та технологічного управління	86	9	10	150	1800
0029	Відділ охорони праці	18	9	50	110	1320
0030.01	Служба генерального директора	12	7	58	1050	12600
0030.03	Відділ із запобігання і протидії корупції	7	1	14	50	600
0030.06	Юридичне управління	11	8	73	165	1980
0030.07	Управління інформації та громадських зв'язків	35	26	74	555	6660
0030.08	Контрольно-ревізійний відділ	6	4	67	110	1320
0030.19	Відділ супроводу конкурсних торгів	7	7	100	165	1980
0031.01	Служба головного інженера	11	4	36	300	3600
0031.04	Виробничо-технічна служба	86	23	27	675	8100
0032.01	Загальний відділ	9	9	100	80	960
0032.02	Служба якості	9	4	44	107	1284
0032.03	Відділ міжнародного співробітництва та технічної допомоги	11	0	0	0	0
0032.04	Відділ ліцензування	4	4	100	130	1560
0033.02	Планово-економічне управління	50	29	58	950	11400
0033.03	Управління організації, нормування та оплати праці	13	12	92	240	2880
0033.05	Відділ управління майном	8	5	63	71	852
0034.02	Управління кадрів	11	10	91	250	3000
0034.03	Відділ соціального розвитку	6	6	100	130	1560
0036	Сектор ЗГД з фізичного захисту та режиму	41	37	90	1049	12588
0037	Служба відомчого нагляду та пожежної безпеки	44	34	77	500	6000
0038.01	Служба головного технолога	21	21	100	602	7224
0038.12	Служба надійності, ресурсу та продовження експлуатації	34	18	53	475	5700
0039	Служба аналізу безпеки	21	19	90	555	6660
0040	Управління з питань аварійної готовності	12	3	25	65	780
0041	Група технічного керівництва	41	31	76	955	11460
0042	Бухгалтерія	68	54	79	1300	15600
0043	Цех господарського обслуговування	104	81	78	331	3972
0044.01	Відділ підготовки та проведення ремонтів	27	19	70	332	3984
0044.02	Конструкторсько-технологічний відділ	25	22	88	410	4920
0045	Служба інформаційних технологій	51	34	67	585	7020
0046.01	Служба модернізації та реконструкції	41	21	51	635	7620
0046.02	Проектний відділ	25	24	96	460	5520
0055	Навчально-тренувальний центр	113	39	35	1030	12360
0057	Загін відомчої воєнізованої охорони	323	225	70	1342	16104
0300	Цех водопровідно-каналізаційного господарства та теплових мереж	256	113	44	1325	15900
0400	Автотранспортне господарство	447	317	71	5745	68940
0600	Будівельно-монтажне управління	180	44	24	355	4260
0901	ЕРП. Цех з ремонту турбінного устаткування	215	103	48	1775	21300
0902	ЕРП. Цех з ремонту реакторного устаткування	245	139	57	2222	26664
0903	ЕРП. Цех ремонтно-механічних майстерень	93	88	95	1125	13500
0904	ЕРП. Цех зварювання	121	71	59	575	6960
0905	ЕРП. Цех з ремонту вантажопідйомних механізмів і загальностанційних систем	153	98	64	1171	14052
0907	ЕРП. Цех спеціальних і монтажних робіт	49	47	96	601	7212
0908	ЕРП. Служба підготовки виробництва	84	29	35	595	7140
0917	ЕРП. Ремонтно-будівельний цех	147	99	67	956	11532
0918	ЕРП. Цех ремонту та технічного обслуговування систем вентиляції та кондиціювання повітря	75	72	96	451	5412
0927	ЕРП. Спеціалізована дільниця теплової ізоляції	61	30	49	220	2640
0931	ЕРП. Загальноцеховий персонал	7	7	100	495	5940
0933	ЕРП. Відділ планування, нормування та заробітної плати	22	20	91	275	3300
0937	ЕРП. Відділ інженерно-технічної підтримки	14	13	93	181	2172
1300	Комбінат культурно-спортивних споруд «Олімп»	196	151	77	679	8148
1500	Каскад ГЕС-ГАЕС	158	61	39	793	9516
1700	Оздоровчо-реабілітаційний комплекс «Іскра»	117	106	91	365	4380
1800	База відпочинку	12	1	8	20	240
2000	Управління капітального будівництва	34	29	85	650	7800
2100	Управління виробничо-технічної комплектації	83	51	61	2010	24120
2400	Управління з ремонту та обслуговування об'єктів соцкультпобуту	97	93	96	300	3600
Всього		**6754**	**3499**	**52%**	**55024**	**660548**

● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

А.Пелюх: «*Никакой заинтересованности исполнительных органов в оздоровлении КП ТВКХ нет*»

Три месяца назад, во исполнение решения 41-й сессии Южноукраинского городского совета, был создан Наблюдательный совет КП «Теплоснабжение и водо-канализационное хозяйство». В его функции входит текущий контроль деятельности коммунального предприятия от имени собственника, которым является территориальная громада в лице городского совета. Основная цель его создания – выведение предприятия, счета которого арестованы, которое имеет почти 120 млн грн. долга перед ОП «Южно-Украинская АЭС», из кризиса.

В состав Наблюдательного совета, заседания которого проходят еженедельно, вошли представители депутатского корпуса – Федор Татьков, общественности – Вера Миронова и основного кредитора – Александр Пелюх, который возглавил Наблюдательный совет КП ТВКХ. Что уже сделано за три месяца работы, читайте в интервью с Александром Пелюхом.

Прежде чем начинать предпринимать шаги по выведению предприятия из кризиса, надо четко понимать причины, которые привели КП ТВКХ к такой ситуации. Летом был проведен аудит финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Одной из основных причин убыточности предприятия аудиторы назвали неучтенные потери, которые по разным видам услуг достигают 30-50%. Вы согласны с этим?

- Категорически нет. Потери – это основной фактор, который приводит к убыточности предприятия, но не он является причиной. Это не причина, это следствие. Следствие политики городской власти в отношении к коммунальному предприятию. Основная причина – это использование КП ТВКХ как способ работы с избирателями, инструмент влияния на них. В частности, это касается тарифов на услуги, которые предоставляет южноукраинцам предприятие. Установленные тарифы не соответствовали и не соответствуют их фактической стоимости.

Вторая основная причина – это халатное отношение руководства предприятия к выполнению своих должностных обязанностей. Даже в тех случаях, когда предприятие получало финансирование, деньги вкладывались не в энергоэффективность, не в мероприятия по минимизации потерь. Эти средства вкладывались в непонятные для меня мероприятия, такие, например, как доочистка воды. Это, во-первых. Во-вторых, это злоупотребления, то есть использование ресурсов коммунального предприятия для собственных нужд. Есть факты, когда транспорт ТВКХ использовался для личных потребностей работниками предприятия. Использовали автомобили КП ТВКХ и исполнительные органы власти, давая заявки на поездки в другие города. И эти случаи неединичные. Зафиксированы также факты фиктивного выполнения работ. Материалы по данным фактам злоупотреблений направлены в полицию. По распоряжению Наблюдательного совета приказом директора коммунального предприятия создана группа проведения внутренних расследований, которая продолжает работать в этом направлении.

Теперь о путях выхода из кризиса.

- Наблюдательным советом совместно со специалистами КП ТВКХ был разработан план финансового оздоровления хозяйственной деятельности КП ТВКХ, который состоит из 21 пункта. По каждому из них подготовлены мероприятия, разработаны программы, определены конкретные исполнители и сроки.

Все мероприятия плана можно разделить на три группы: те, которые не требуют финансирования и будут проводиться за счет внутренних резервов предприятия, оптимизации его работы; те, которые требуют финансирования из городского бюджета; те, которые можно реализовать за счет долга городского совета перед КП ТВКХ по судебным решениям – это 11 млн 244,6 тыс. грн.

На этапе разработки плана мы понимали, что столкнемся с трудностями, однако не подозревали, приступив к его реализации, что натолкнемся на такое сопротивление со стороны исполнительных органов городского совета.

Депутатский корпус нам поручил вывести коммунальное предприятие из кризиса. Нами была проанализирована вся деятельность предприятия, и мы нашли внутренние резервы для экономии средств. Даже если это не такая уж большая сумма по каждому мероприятию, в совокупности это приведет к существенной экономии. Поэтому каждое мероприятие должно быть реализовано в обязательном порядке.

Могу предположить, что многие мероприятия плана по оздоровлению непопулярные.

- Так и есть. И по-другому быть просто не может. Нельзя на протяжении долгих лет убивать предприятие, а потом по мановению волшебной палочки все исправить. Так, наше решение о закрытии кассы КП ТВКХ и пересмотре договоров с банками в отношении пунктов, которыми предусмотрена оплата банковской комиссии за счет коммунального предприятия, встретило огромное сопротивление со стороны секретаря городского совета Людмилы Дзюбенко. Она его заблокировала, аргументируя тем, что это вызовет социальное напряжение в обществе.

По этому поводу хочу сказать, что, во-первых, если такая политика исполнительных органов власти в отношении КП ТВКХ будет продолжаться, настоящее социальное напряжение вызовет тот факт, что предоставление услуг окажется под угрозой. Потому как долги не только не уменьшаются, а продолжают расти, сети стареют и требуют капитальных ремонтов, потери никуда не делись. И это не может продолжаться до бесконечности. Придет время, когда совокупность этих факторов достигнет критической массы, и последствия будут уже необратимы.

Во-вторых, такие решения Людмила Дзюбенко не должна принимать единолично. Есть депутатский корпус, который должен рассмотреть целесообразность некоторых мероприятий, определить, правильным ли мы идем путем.

Компенсируя банкам комиссию, коммунальное предприятие за 11 месяцев 2018 года потеряло 131 тыс. грн. Кроме того, в эту сумму не включены расходы на зарплату кассирам, за аренду помещения у КП ЖЭО.

Второе непопулярное решение – это отключение малоэтажной застройки от горячего водоснабжения. Только подогрев воды для 154 абонентов МЭЗ за 11 месяцев этого года обошелся в 2 млн. 552,5 тыс. грн., а есть еще другие расходы, такие как зарплата работников, расходы на эксплуатационные нужды, аварийно-восстановительные ремонты и т.д. МЭЗ потребило услуг на 119 тыс. грн. Разницу каждый может подсчитать. Этот вид услуг для МЭЗ является изначально убыточным для коммунального предприятия, однако не является таковым только потому, что он заложен в тариф, и фактически за горячее водоснабжение на МЭЗ платит все население города. В противном случае, отдельный тариф на горячую воду для МЭЗ был бы на порядок больше.

Третье непопулярное решение – это оптимизация персонала КП ТВКХ. Я поддерживаю оптимизацию, но она должна быть разумной. Мы не должны получить судебные иски от сокращенного персонала, который он впоследствии выиграет и коммунальному предприятию придется возмещать средства за вынужденные прогулы. В итоге получится обратный экономический эффект. Поэтому в этом вопросе нужно быть особенно щепетильным в части соблюдения всех норм трудового законодательства. Отмечу, что сегодняшняя численность коллектива КП ТВКХ ниже нормативной. Штатная численность КП ТВКХ составляет 280,7 единиц, фактическая – 269,7. Нормативная численность – 376 штатных единиц.

По мнению членов Наблюдательного совета, есть проблема с высокими надбавками персоналу КП ТВКХ, однако снизить их можно лишь путем внесения изменений в Коллективный договор предприятия.

Наблюдательный совет и руководство коммунального предприятия также выступают за то, чтобы функции по обслуживанию внутридомовых сетей остались у КП ТВКХ, а не у КП ЖЭО. Людмила Дзюбенко вынудила руководство КП ТВКХ передать персонал, обслуживающий внутридомовые сети, в КП ЖЭО. Хотя такие решения находятся только в компетенции депутатов. Уверен, что КП ЖЭО за счет этой части тарифа решает свои проблемы. Исходя из материалов, которые у меня имеются, я буду убеждать депутатов не поддерживать проект решения о передаче функций по обслуживанию внутридомовых сетей от КП ТВКХ к КП ЖЭО. Надеюсь, что депутаты инициируют проверку деятельности КП ЖЭО по имеющимся фактам. Передача функций по обслуживанию внутридомовых сетей КП ЖЭО фактически обескровила КП ТВКХ. Персонал, обслуживающий внутридомовые сети, может помочь ТВКХ зарабатывать деньги, работать по назначению, а не мести улицы, работая в КП ЖЭО. Я уже разговаривал с некоторыми председателями ОСМД, и они готовы рассмотреть предложение сотрудничества с КП ТВКХ в части обслуживания внутридомовых сетей. В перспективе, это сотрудничество с управляющими компаниями, которые с июня следующего года будут оказывать услуги по обслуживанию придомовых территорий.

Однако все эти мероприятия не решают главной проблемы – потерь.

- Верно. И здесь мы подходим к той группе пунктов плана оздоровления КП ТВКХ, которые требуют финансирования из местного бюджета. Самое главное задание сейчас – это проведение технического и энергетического аудита для поиска и минимизации потерь. Речь необязательно идет о физических потерях, таких как вытекание воды. Это могут быть неправильно установленные перетоки и тому подобное. Необходимо оптимизировать всю систему. Без этого, что бы мы ни делали, какие бы мероприятия ни проводили, мы будем все равно получать убытки. Так, убытки за год составили 26 млн 315 тыс. грн. В разрезе услуг убытки в месяц по водоснабжению составляют 726 тыс. грн., по водоотведению – 505 тыс. грн. Убытки по теплоснабжению за отопительный сезон составили 11 млн. 536 тыс. грн.

Какие сейчас взаимоотношения с основным кредитором – ОП ЮУАЭС?

- Напряженные. Обязательства, которые взяла на себя местная власть, не выполняются. Были сформированы рабочие группы для решения долговой проблемы, однако никаких результатов их работы нет. На заседаниях рабочих групп нет никакой конкретики, никаких реальных предложений, все заканчивается на уровне разговоров.

В качестве примера могу привести и такую ситуацию, которая говорит сама за себя. ОП ЮУАЭС направило в адрес Людмилы Дзюбенко письмо с просьбой уведомить, какие шаги предпринимаются городской властью в части погашения задолженности перед производителем услуг, а также компенсации убытков вследствие отказа исполкома установить экономически обоснованные тарифы для ОП ЮУАЭС на тепловую энергию. КП ТВКХ, в свою очередь, в ответ на письмо Дзюбенко подготовило свои предложения и получило от нее ответ, что денег на выполнение мероприятий нет. А это означает, что необходимые мероприятия проводиться не будут из-за отсутствия финансирования. Администрации ОП ЮУАЭС Дзюбенко отвечает, что разработан план мероприятий и всё хорошо.

То есть никакой заинтересованности в оздоровлении КП ТВКХ у исполнительных органов горсовета нет?

- На данный момент я с полной ответственностью заявляю, что городской исполнительный комитет во главе с Людмилой Дзюбенко не заинтересован в оздоровлении коммунального предприятия, а снова использует тарифную тему как инструмент влияния на электорат. Все заявления о необходимости выведения КП ТВКХ из кризиса носят исключительно декларативный характер. Все решения Наблюдательного совета блокируются, заседания игнорируются, хотя мы неоднократно приглашали на них представителей исполнительных органов Южноукраинского городского совета. Я вообще ставлю знак вопроса по поводу целесообразности работы в этом органе себя и своих коллег. Мы тратим уйму времени, прорабатываем кипы документов, но не имеем элементарного понимания со стороны Людмилы Дзюбенко, которая ни разу не пришла ни на одно заседание, не подала своих конкретных предложений. Вставлять палки в колеса – к этому сводятся все действия Дзюбенко по выведению коммунального предприятия из кризиса.

Галина НАЗАРОВА

● НОВИНИ СПОРТУ

28-й Всеукраїнський легкоатлетичний пробіг









У перший день зими 98 бігунів з 8 міст України віком від 8 до 74 років вийшли на старт традиційного легкоатлетичного пробігу, присвяченого Дню енергетика. Така мала кількість учасників, у порівнянні з минулими роками, була пов'язана з погодними умовами (вночі випав сніг) та введенням в регіоні воєнного стану, що не дозволило багатьом бажаючим взяти участь.

Але пробіг відбувся навіть за такої кількості учасників. Його переможцями на дистанції 3 км серед дітей стали Надія Коваль, Кіра Карпенко (обидві з м. Гайворон), Лілія Овчаренко (відділення спортивного орієнтування ККСС «Олімп») серед дівчат та Артем Ткаченко (ЗОШ №2), Олексій Захарченко, Євген Ткаченко (обоє представники відділення спортивного орієнтування) серед хлопців.

У жінок на дистанції 6 км першими фінішували Ірина Іванченко (м. Жовті Води), Ольга Семіченко (м. Ізмаїл) та Альона Кислиця (ВОЗ ВП ЮУАЕС), а в чоловіків-ветеранів – Валерій Кузь (м. Гайворон), Олександр Булинін (Южноукраїнськ) та Микола Праслов (с. Прибужжя) – найстарший учасник пробігу. Абсолютну першість у чоловіків на дистанції 9 км виборов Анатолій Бондаренко (м. Жовті Води), а наші Вячеслав Оголенко (ЕЦ ВП ЮУАЕС) та Олександр Волков (САБ ВП ЮУАЕС) перемогли в своїх вікових групах. Наймолодший учасник – Михайло Ладанюк (Южноукраїнськ).

Першість серед клубів любителів бігу здобули бігуни «Ритму» з м. Жовті Води, а Кубок «За масовість» – учні Благовіщенського райвідділу освіти.

До зустрічі на 29-му пробігу через рік!

О. БУРЦАЙЛО,
головний суддя

● ИЗ ПОЧТОВОГО ЯЩИКА РЕДАКЦИИ

Пусть сторицей вернется к вам участие и щедрость ваша!

Совету ветеранов, его волонтёрам и активистам при встречах, посещениях пенсионеров на дому очень часто высказываются просьбы – передать коллективу АЭС от бывших её работников сердечную благодарность за оказываемую им материальную помощь.

«В молодые годы, – признаются ветераны, – редко кого тревожит вопрос о быстротечности времени. Так было и у нас. Слова песни «буду вечно молодым» пели с задором, с верой и улыбкой. Ан нет, старость не миновала, каждому под 80 и за 80 лет. Трудились честно, стаж у каждого свыше 30 лет, из них на ЮУАЭС работали до выхода на пенсию – от 8 до 16 лет. Должности не из ведущих – есть среди нас и уборщицы, и дежурные общежитий, и сторож, и воспитатель, и слесарь, но ведь и наш труд был нужен и остаётся таким и сейчас, мы в этом уверены. Но года принесли нам не только осознание честно прожитых лет – с преодолением выпавших на нашу долю испытаний, но увы! – и проблемы со здоровьем, проблемы в текущей череде дней, когда из года в год растут цены на продукты питания, коммунальные услуги, на лекарства, без которых не обойтись в нашем возрасте.

Мы говорим вам самые искренние слова благодарности за вашу посильную помощь нам, ветеранам труда. Мы понимаем, что бытовые проблемы, жизненные трудности не обходят стороной и вас. Да и потребностей у вас, молодых, куда как больше, за вами – забота о детях ваших. Низкий поклон вам, дорогие наши!»

Екатерина Юрьевна Маринич,
Анна Павловна Деркачёва,
Ольга Афанасьевна Мороз,
Иван Захарович Юрченко,
Татьяна Федотовна Милькина,
Светлана Федоровна Качуренко.

P.S. Количество получивших материальную помощь в ходе благотворительной акции охватывает практически каждого второго из 2226 членов, стоящих на учете. На отчетной конференции в октябре этого года председатель совета Н.А. Сидоров озвучил, в частности, и такие данные: 1367 разовых выплат – в соответствии с составленной в начале года сметой доходов и расходов организации – произведено по заявлениям о болезни, на посещение больных в стационаре, инвалидов и лежачих на дому.

Отмечены выплатами и День пожилого человека, и День людей с инвалидностью, и столь памятный для всех День Победы, и праздник трудовых биографий пенсионеров – День энергетика. Главная благодарность от ветеранов – поклон за милосердие, за понимание, что рядом – нуждающиеся в помощи. И за чувство радости: о нас не забывают!

М.А ДЕРЕВЛЮК,
А.В. ГОРЕЛОВА

Акция «Ветеран» живет рядом

Городская организация ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил Организации ветеранов Украины, созданная в 1987 году, объединила в своих рядах тех, кто освободил мир от фашизма, восстановил страну, построил наш город, атомную станцию, объекты соцкультбыта.

Учителя, врачи, ветераны ОВД, в/ч 3044, ОП ЮУАЭС, выполнив свой профессиональный долг перед страной, городом, стали пенсионерами. И всех их объединила одна проблема: как выжить при маленькой пенсии, «букете» болезней, а порой – и в одиночестве. Дети – не всегда рядом, государственная помощь не покрывает всех расходов.

В этих условиях и была в 2010 году основана работниками ОП ЮУАЭС благотворительная акция «Ветеран». Сотни ветеранов получают финансовую, материальную и моральную поддержку через городскую организацию ветеранов, первичную организацию ветеранов ОП ЮУАЭС.

15 ноября акция «Ветеран» стартовала в очередной раз! Постепенно она становится общегородской.

Совет городской организации ветеранов от имени многотысячного отряда пенсионеров города благодарит работников ОП ЮУАЭС за этот уникальный вклад в благотворительную помощь пенсионерам, и призывает коллективы городских организаций, предприятий и небезразличных предпринимателей включиться в благородную миссию поддержки ветеранов.

Есть место для шага вперед – навстречу ветеранам. Поможем тем, кто живет рядом!

В.ГРОМЕНКО,
председатель Совета городской организации ветеранов

До уваги членів СТ «Олексіївський»!

18 грудня 2018 року о 18.00 в актовій залі школи №4 відбудуться збори СТ «Олексіївський»

С. Яворська-Ткаченко, голова СТ

Енергетик
Наклад 2000 екз.
Розповсюджується безкоштовно.
Читайте нас на www.sunpp.mk.ua,
для користувачів Інтрамережі ВП ЮУАЕС http://alpha/ (WWW-сайт ВП ЮУАЕС).
Відповідальний за випуск О.О. Бондаренко
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м. Южноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ «Імпульс», 2 поверх.
5-94-00 (факс); 4-63-91.
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Надруковано ФОП Жаган М.Ф., м. Миколаїв, вул. Бузника, 5.