З вами і для вас!

Енергетик

ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM

18 квітня 2019 року

НОВИНИ ГАЛУЗІ

Відбулася Міжнародна науково-практична конференція з культури безпеки АЕС







IX Міжнародна науково-практична конференція з культури безпеки АЕС відбулася у Києві 9-10 квітня. У заході взяли участь керівництво НАЕК «Енергоатом» та відокремлених підрозділів Компанії, представники Всесвітньої асоціації організацій, експлуатуючих атомні електростанції (ВАО АЕС, WANO), Представництва ЄС в Україні, Спільного офісу підтримки Єврокомісії в Києві, Інституту енергетичних технологій Норвегії (IFE), Інституту ядерних досліджень Ржеж Чехії, Шведського кваліфікаційного центру АВ, АЕС «Козлодуй» Болгарії, Державного підприємства «Білоруська АЕС», Представництва корпорації Toshiba в Україні та інші.

Відкриваючи Конференцію, президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський наголосив на пріоритетності завдання з формування сильної культури безпеки, як для поточної діяльності Компанії, так і в роботі, спрямованій на її перспективний розвиток. «Останні 5 років у нас значно збільшилася кількість завдань і проектів, пов'язаних з підвищенням безпеки, підвищенням потужності та збільшенням виробітку електроенергії. Пришвидшити роботу над підвищенням номінальної теплової та електричної потужності, впровадженням нормованого первинного регулювання частоти й активної потужності, добовим маневруванням тощо нас мотивує не в останню чергу впровадження нової моделі ринку електроенергії, яке має для Енергоатома розпочатися з липня 2019 року», – зазначив Юрій Недашковський.

Всі стратегічні проекти, зокрема, добудова блоків №№3-4 Хмельницької АЕС та реалізація проекту «Енергетичний міст «Україна – ЄС», будівництво Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива та багато інших, що реалізуються Компанією, нерозривно пов'язані із підвищенням рівня культури безпеки, – наголосив президент Компанії. «Адже окрім таких факторів як події технічного характеру, які легше піддаються прогнозуванню й аналізу завдяки наявності конкретних даних, ключовим для забезпечення безпеки є «людський фактор». Моделювання та мінімізація ризиків, що виникають з вини персоналу, особливо в умовах великих колективів, безпосередньо залежить від якості взаємодії між їх окремими членами. Все це вимагає від нас постійного вдосконалення підходів до реалізації принципів культури безпеки серед персоналу. Тільки так ми зможемо сформувати в колективах наших підрозділів поведінку і відношення, що відповідає визначенню – сильна культура безпеки», – підкреслив президент Енергоатома.

Юрій Недашковський побажав учасникам Конференції плідної роботи, результатом якої має стати успішне впровадження позитивних практик в сфері культури безпеки.

У свою чергу генеральний інспектор – директор з безпеки Енергоатома Данко Білей повідомив, що за період з 2009 року в Компанії розроблено та виконано п'ять Програм підвищення рівня культури безпеки в Компанії (на 2009-2010 рр., 2011-2012 рр., 2013-2014 рр., 2015-2016 рр., 2017-2018 рр.).

«Програми конкретних дій, спрямовані на становлення і розвиток культури безпеки в підрозділах Енергоатома, включають три рівні: технічна політика керівництва в сфері безпеки; відповідальність і обов'язок керівництва; персональна відповідальність і обов'язок кожного працівника. Виконання кожної програми розраховано на 2 роки. Аналіз результатів реалізації кожної попередньої програми дозволяє визначати подальші шляхи підвищення культури безпеки та розробити програму на наступний період. Хід виконання програм конкретних дій обговорюється на регулярних засіданнях Ради з культури безпеки Компанії, за необхідності до програми вносяться корективи», – уточнив Данко Білей.

Він повідомив, що Радою з культури безпеки Енергоатома на засіданні, яке відбулось 20 лютого 2019 року, було підбито підсумки виконання Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в НАЕК «Енергоатом» на 2017-2018 роки. «За підсумками обговорення, реалізація програми визнана задовільною – відзначено, що 83% її заходів виконано, 17% заходів знаходяться на стадії виконання», – зазначив генеральний інспектор – директор з безпеки Енергоатома.

Виступаючи на Конференції, представник ВАО АЕС на угорській АЕС «Пакш» Лайош Хаднадь ознайомив із сучасними підходами угорських атомників до оцінки та розвитку культури безпеки. Він, зокрема, повідомив, що на АЕС «Пакш» з періодичністю 2 роки на основі анкетування персоналу проводиться оцінка культури безпеки. «У 2015-2017 рр. Індекс культури безпеки досяг високих результатів (84% і 81% відповідно). Це – значне підвищення у порівнянні з 2013 роком (74%). Найбільш високі оцінки отримали такі області, як умови безпечної роботи, заохочення повідомлень про проблеми, а найбільш низькі такі області, як облік ризиків і наслідків виконання робіт і особистий контроль робіт керівниками. За результатами оцінки культури безпеки в 2013 році в якості мотивації персоналу була впроваджена «Срібна карта» – заохочення за високий рівень персональної культури безпеки, що має як моральну, так і матеріальну складову», – розповів Лайош Хаднадь.

Він наголосив, що незважаючи на високі значення показників культури безпеки, досягнуті у попередній період, за участі вищого керівництва АЕС «Пакш» визначені додаткові заходи з подальшого покращення культури безпеки на станції.

Підсумки перевірок стану культури безпеки на АЕС у 2018 році підбив представник дирекції з нагляду за безпекою НАЕК «Енергоатом» Олександр Богун. Він, зокрема, повідомив про принципи формування культури безпеки в Компанії, представив інформацію про реалізовані програми підвищення культури безпеки та дані за результатами чергового циклу перевірок, а також розглянув результати кількісних і якісних показників культури безпеки на АЕС Компанії. «Оцінюючи напрацьований нами досвід в питанні становлення і підвищення рівня культури безпеки, а також з огляду на результати перевірок поточного стану культури безпеки на АЕС Компанії в 2018 році, можна зробити висновок про стабільні позитивні тенденції, як за станом самої культури безпеки, так і в позиціонуванні персоналу атомних станцій до питань забезпечення безпеки. Проте персоналу АЕС і Компанії в цілому не варто самозаспокоюватися: підвищення рівня культури безпеки – процес щоденний і постійний. Лише особисте ставлення кожного до питання безпеки, як до найважливішого в нашій з вами роботі, а не хвилинні вигоди за рахунок забезпечення безпеки, дозволить досягати головних цілей – захисту людей і навколишнього середовища в сфері використання ядерної енергії».

Наприкінці першого пленарного дня відбулася традиційна урочиста церемонія нагородження кращих структурних підрозділів та працівників ДП «НАЕК «Енергоатом». Більшість відзнак отримав колектив Рівненської АЕС, яку вдруге визнано кращою АЕС України з культури безпеки. Вітаємо колектив Рівненської АЕС з перемогою!

Енергоатом

ЗНАЙ НАШИХ!

Головний інженер ЮУАЕС Микола Феофентов – у числі лауреатів Державної премії України в галузі науки та техніки 2018 року

Головний інженер Южно-Української АЕС Микола Феофентов став одним з лауреатів Державної премії України в галузі науки та техніки 2018 року. Відповідний Указ Президент України підписав 8 квітня. Премію присуджено за роботу «Розробка та впровадження конденсаторів парових турбін атомних електростанцій».



«Головна роль у роботі з заміни конденсаторів турбін належить Турбоатому, який спроектував, виготовив і доставив на майданчик Южно-Української АЕС новий конденсатор. А колектив монтажників і експлуатаційників нашої станції не підвів, якісно змонтував нове обладнання та ввів його в роботу. Я б сказав, що список героїв в Указі Президента дуже короткий і неповний. Поза сумнівом, успішне виконання цієї роботи – велика заслуга багатьох працівників Южно-Української атомної станції. У першу чергу, фахівців турбінного цеху №1, які були першопроходцями в цьому процесі; енергоремонтного підрозділу, які виступали кураторами та здійснювали нагляд за діяльністю; і, звичайно ж, заступників головного інженера з експлуатації, які координували та приймали роботу багатьох підрозділів», – зазначив М. Феофентов.

Южно-Українська АЕС стала піонером серед вітчизняних атомних станцій у роботах з заміни конденсаторів турбоустановок. У цілому процес тривав чотири роки – з 2016 по 2018-й. У цей період були замінені конденсатори на першому та другому енергоблоках. «Сьогодні вже можна стверджувати, що першим ефектом цієї роботи став додатковий виробіток електроенергії. Ми підвищили коефіцієнт корисної дії і фактично, за різними оцінками, новий конденсатор додає на одному енергоблоці від 30 до 50 мегават потужності, – підкреслює головний інженер Южно-Української АЕС. – Другий ефект – покращення якості живильної води другого контуру, що дозволяє підвищити експлуатаційну надійність обладнання атомної станції. Ще про один аспект, можливо, дізнаємося в недалекому майбутньому. Йдеться про те, що з покращенням якості води можна буде зменшити до мінімуму продувку парогенераторів, а це дасть нам додатково 5-10 мегават на кожному блоці. Хочу сказати, що заміна конденсатора крила в собі великий потенціал, який поки ще весь не оцінений».

10 квітня на селекторній нараді президент ДП «НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський привітав лауреатів Державної премії, зазначивши, що це велике звершення, тому що згадана робота дає відчутний результат з точки зору підвищення потужності та ефективності енергоблоків вітчизняних атомних станцій.

У 2019 році ЮУАЕС ще раз стане піонером у процесі заміни конденсаторів. Під час планово-попереджувального ремонту на третьому енергоблоці, який стартує в травні, вперше в Україні буде замінено конденсатор на швидкохідних турбінах. Микола Феофентов, ведучи мову про майбутні роботи, зазначає: «Перші два конденсатори були бічного виконання, вони зручніші для заміни, їх можна було міняти поблочно, по корпусам. А на третьому блоці такої можливості немає: аби вилучити старий конденсатор і встановити новий, треба буде розбирати стіну машзали. Так робили запорізькі колеги. Проте в них три корпуси низького тиску, а в нас – чотири, які треба монтувати одночасно. Це дуже складне інженерне та монтажне завдання, яке вирішуватиметься під час ремонту третього енергоблока. Деталі нового конденсатора сьогодні продовжують надходити на наш майданчик. У майбутнє дивимося з надією».





Указ Президента України про нагородження атомників Державною премією за розробку та впровадження конденсаторів турбоустановок АЕС є ознакою пильної уваги до розвитку атомно-енергетичної галузі країни. На нараді з енергетиками, що відбулася 18 березня на Хмельницькій АЕС за участі Петра Порошенка, очільник держави зазначив: «Я ціную продемонстроване Енергоатомом стратегічне бачення розвитку галузі, командні дії, спільні з Урядом, Парламентом і Президентом. Європейську та євроатлантичну спрямованість, програму виведення галузі на якісно новий рівень роботи».

УІГЗ

ЗВІТ

Ради ветеранів міської Організації ветеранів війни, праці та збройних сил ОВУ м. Южноукраїнська та ради організації ветеранів ВП ЮУАЕС про цільове використання благодійної допомоги, яка надійшла від працівників ВП «Южно-Українська АЕС» в ході акції «Ветеран» за період з 1.01.2019 по 31.03.2019

№ п/п	Стаття витрат	Сума використанних коштів / кількість пенсіонерів, які отримали допомогу
1	**Залишок невикористаних благодійних коштів на початок 1.01.2019**	**88460,37 грн**
2	**Надійшло благодійних коштів протягом І кварталу 2019 року**	**176880,34 грн**
3	**Витрачено благодійних коштів протягом І кварталу 2019 року, в тому числі:**	**134943,95 грн**
3.1	На виплати учасникам бойових дій під час ВВВ 1941-1945 р.р. та прирівняним до них ветеранам	–
3.2	На виплати і подарунки вдовам учасників бойових дій під час ВВВ 1941-1945 р.р.	1 особа/100,00 грн
3.3	На надання грошової допомоги малозабезпеченим учасникам бойових дій у ВВВ, вдовам учасників бойових дій у ВВВ, учасникам ВВВ в разі скрутного матеріального становища та на лікування	18 осіб/2100,00 грн
3.4	На надання грошової допомоги іншим пенсіонерам в разі скрутного матеріального становища та на лікування	155 осіб/72900,00 грн
3.5	На продуктові набори при відвідуванні ветеранів за місцем проживання чи в лікарні та на квіти для вітання ветеранів, подарунків ювілярам	154 особи/21975,15 грн
3.6	Для використання на організацію загальних заходів для ветеранів (до 10%)	28458,61 грн
3.7	На поховання малозабезпечених ветеранів	7844,60 грн
3.8	Знято банком за розрахунково-касові операції	1565,59 грн
4	**Залишок коштів на 1.04.2019 року**	**130396,76 грн**

Голова Ради ветеранів В.С. Громенко
Голова Ради ветеранів ВП ЮУАЕС М.О.Сидоров



МАЙБУТНЄ МІСТО БУДУЄМО РАЗОМ?

Спортивна зала для гімназії: чи подолають шлях від мрії до дії?

Наступного року Южноукраїнська гімназія №1 буде святкувати свій 20-річний ювілей. Навчальний заклад знаний не лише у Миколаївській області, а й за її межами. «Ми даємо результат якісного виховання і якісного навчання», – з гордістю каже Тетяна Коломійчук про заклад, який вона очолює усі ці роки. Найбільшою проблемою гімназії є відсутність спортивної зали, а отже, повноцінно займатися фізичною культурою у холодну пору року гімназисти не мають змоги. Аби змінити ситуацію, педагоги навчального закладу зробили проект. Його було надіслано на затвердження до Державного фонду регіонального розвитку (ДФРР). Проект швидкомонтованої споруди спортивної зали гімназії став переможцем конкурсу, Мінрегіонбуд України ухвалив рішення щодо будівництва об'єкту за рахунок коштів ДФРР за співфінансування з місцевим бюджетом. Реалізований він мав бути минулого року, але цього не сталося. Гімназистам та їх батькам, педагогам довелося зняти рожеві окуляри, але надії на те, що заклад все ж таки отримає спортивну залу, вони не полишають.



До Всесвітнього дня здоров'я 5 квітня у гімназії відбувся флешмоб. Однією із цілей цього заходу було привертання уваги до того, щоб реалізація проекту будівництва швидкомонтованої споруди спортивної зали відновилася. Адже проект є перехідним, реалізувати його можна і у поточному році. Щоб нагадати можновладцям про свої потреби і свої мрії, гімназисти вишикувались на тому місці, де за проектом має бути спортивна зала **(на фото).**

Згідно з проектом, це мала бути одноповерхова споруда загальною площею 521 м^2 зі всіма умовами для проведення повноцінних занять з фізичної культури. Сьогодні учні гімназії займаються фізкультурою у холодну пору року у спортивній кімнаті площею 53 м^2. У теплу пору легше, адже є футбольний та баскетбольний майданчики, які були зроблені ще за каденції колишніх міських голів Валерія Кічака та Євгена Квасневського, за що під час флешмобу на адресу екс-мерів від дітей пролунали слова вдячності.

В гімназії немає не лише спортивної зали, але й актової. Тому масові заходи проводять або у їдальні, або у холі, або на порозі закладу. За словами Тетяни Коломійчук, спортивну залу вони би пристосували й під актову, зробили би, як кажуть, «два в одному».

У проекті будівництва спортивної зали частка ДФРР дорівнювала більше 6 мільйонів гривень, частка міста – близько двох мільйонів. Якщо проект буде реалізовано в цьому році, то частка ДФРР залишиться такою самою, а частку міста доведеться збільшити, в основному, за рахунок підвищення заробітної плати на виконання будівельних робіт. У проекті було закладено заробітну плату 5 700 грн., але у 2019 році вона становить 8 530 грн. Отже, потрібно робити корегування проектно-кошторисної документації та експертизу проекту на відповідність будівельним нормам та нормативній базі. Лише після цього оголошується тендер на проведення робіт. Звичайно, за умови виділення коштів із місцевого бюджету на співфінансування. У Департаменті інфраструктури міського господарства Южноукраїнської міської ради (ДІМГ) нам пішли назустріч і на наше прохання підрахували, на скільки збільшиться вартість проекту через збільшення заробітної плати у будівельній галузі. Це додатково близько 1 млн. 200 тис. грн.

Чому ж все-таки проект не було реалізовано торік? З таким запитанням ми звернулися до директора ДІМГ Сергія Валюшка. За його словами, причин декілька. Проект пройшов експертизу, через тендерні торги було визначено виконавця робіт. У проект було закладено використання конструктивних елементів херсонського заводу, який наразі свою діяльність припинив. Отже, придбати ті конструктивні елементи, які було вказано в проекті, не було можливості. «Після випадку у селі Вишневому цієї зими, коли побудували нову спортивну залу, і під тиском снігу обвалився дах, хто візьме на себе таку відповідальність? Я, наприклад, не можу на себе взяти відповідальність і внести зміни якимось технічним рішенням до даного проекту. Це школа, це багато дітей, отже безпека – на першому місці», – каже Сергій Валюшок. Це основна причина. Крім того, державна архітектурно-будівельна інспекція затягнула з наданням дозволу на виконання будівельних робіт. Були проблеми й із фінансуванням частки ДФРР, про це сказала начальник фінансового управління Южноукраїнської міської ради Тетяна Гончарова під час засідання бюджетної депутатської комісії 11 квітня.

За словами Сергія Валюшка, якщо кошти на співфінансування проекту спортивної зали будуть виділені, реально пройти усі процедури, зазначені вище, щоб приступити до будівельних робіт з середини червня.

У гімназії не полишають надії на те, щоб їх почують. «У мене крик душі, зрозумійте мене правильно, але я сьогодні звертаюся до всіх, хто може допомогти, щоб нашим дітям побудували спортивну залу. Пробачте за емоційність, але ми не зупинимося. Я впевнена, в мене є така велика надія, що ми будемо почуті і що нам допоможуть побудувати спортивну залу. Подаруйте дітям гімназії можливість насолоджуватися спортом, розвиватися, бути сильними і спритними», – каже очільниця гімназії.

На 18 квітня заплановано проведення сесії Южноукраїнської міської ради, під час якої депутати вноситимуть зміни до бюджету міста на поточний рік, перерозподіливши вільний залишок минулого року – більше 31 млн. грн. Водночас 9 розпорядників коштів надали потребу у 105 млн. грн. Отже, розподіл коштів легким бути не обіцяє. Бюджетна комісія, яка засідала напередодні сесії, проект змін до бюджету не погодила, отже за підсумками сесії буде зрозуміло, чи знайде підтримку серед депутатів проект будівництва спортивної зали для гімназії. Попередньо можна сказати те, що у проекті рішення щодо змін до головного кошторису міста така позиція є: кошти на співфінансування будівництва спортивної зали пропонується виділити. Депутати не знайшли згоди щодо перерозподілу коштів у питаннях проведення технічного та енергетичного аудитів КП ТВКГ, фінансового аудиту КП СКГ тощо. Але питання виділення коштів на співфінансування проекту будівництва спортивної зали суперечок серед членів бюджетної комісії не викликало.

Проект швидкомонтованої споруди спортивної зали гімназії має красномовну назву – «Від мрії до дії». Поки що для гімназистів, їх батьків та педагогів він залишається мрією, але чи дійде справа до дії, залежить як від місцевої влади, так і державної, адже проект має реалізуватися за кошти місцевого та державного бюджетів.

Галина НАЗАРОВА
Фото П.Білоусова

ТВОИ ЛЮДИ, АЭС!

«Минимум конфликтов – максимум производительности!»



Расхожая пословица «Где родился, там и пригодился» просто идеально подходит герою нашего сегодняшнего рассказа Николаю Ивановичу Новицкому.

Таким же, как сейчас, апрельским днем, уже немало лет назад он появился на свет в селе Вишневое Арбузинского района. Сельское детство, школа, служба в армии, учеба в Новосибирском институте инженеров водного транспорта, где в 1979 году он получил диплом по специальности инженера-электромеханика. Первым рабочим местом инженера Н. Новицкого был Новосибирский завод полупроводниковых приборов. На этом предприятии он встретил свою будущую жену Валентину. У молодой семьи были хорошие перспективы как в производственном, так и личном плане. Но в родной прибужской степи уже вовсю кипела работа на



возведении энергетического гиганта – Южно-Украинской АЭС.

Вся производственная жизнь Николая Ивановича на Южно-Украинской АЭС связана с цехом тепловой автоматики и измерений, а точнее с участком СУЗм и ОЦР. С августа 1980 года он в этом подразделении, прошел путь от инженера, мастера, старшего мастера до начальника участка.

Николай Иванович стоял у истоков создания участка, воспитал многих специалистов и рабочих. За почти сорок лет работы бывало всякое. Но всегда Н. Новицкого отличали профессионализм, человечность, умение находить компромисс в сложных производственных и жизненных ситуациях, ценить и уважать людей вокруг. Его девиз: «Минимум конфликтов – максимум производительности!» прочно прижился на участке. Очень ценят его подчиненные такое качество Н. Новицкого как личная ответственность. Все удары, все претензии к участку он всегда принимал на себя: «Я начальник, значит, виноват в первую очередь я». А потом уже все вместе разбирались во всех недочетах, ошибках, просчетах, объективно, без криков и оскорблений. С уважением к каждому сотруднику – от руководителя до рабочего, который только вчера пришел на работу в участок.

Широк и спектр производственной деятельности Н. Новицкого – группа эксплуатации и технического обслуживания приводов СУЗ, группа общецехового ремонта, а также группа кабельного хозяйства. Николай Иванович всегда старался передать свой богатый опыт коллегам – ведь за долгие годы работы изучил оборудование буквально до каждого винтика, нашел множество друзей и единомышленников, как на родном предприятии, так и за его пределами, и даже за границей. Он работал в тесной связке со специалистами чешской фирмы «Шкода», многие из которых сегодня занимают высокие посты в энергетической отрасли своей страны.

Наставничество на участке – не просто формальный лозунг. Каждого молодого специалиста, рабочего встречают доброжелательно. Помогают разобраться не только в тонкостях профессии, но и прививают такое качество как умение общаться с людьми, которое пригодится в работе, семье, жизни в обществе. Здесь нет места для превосходства и высокомерия. Для создания такой атмосферы в коллективе много сделал начальник участка Н. Новицкий.



Труд Николая Ивановича отмечен знаком «50 лет первого Всесоюзного слета Стахановцев – энергетиков», Почетной грамотой Министерства топлива и энергетики Украины, нагрудным знаком «За сооружение 2 блока Хмельницкой АЭС», Почетной грамотой Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, Почетной грамотой ГП «НАЭК «Энергоатом».

Неоднократно Н. Новицкому предлагали более высокие должности как и на родном предприятии, так и на уровне министерств. Но он всегда тактично отказывался, ведь не смог расстаться со своим родным участком.

Мы обратились к начальнику цеха ТАИ Михаилу Васильченко с просьбой дать характеристику подчиненному. На мою просьбу он сразу засветился в улыбке и ответил: «Хороший-хороший-хороший! А если серьезно, он – единственный в нашем цехе начальник участка, который работал в этой должности с самого момента создания участка. Бессменный прекрасный руководитель и человек!»

Его слова дополняет старший мастер участка СУЗм Игорь Ярмолюк: «Могу с гордостью сказать, что мне повезло 23 года работать с прекрасным человеком и руководителем, с которым приходилось решать множество сложных производственных задач, который не считаясь с личным временем и обстоятельствами всегда ставил на первое место работу и людей».

Сегодня Николай Иванович Новицкий собирается на заслуженный отдых. Его трудовой путь длиной в 39 прекрасных продуктивных лет в ЦТАИ заканчивается, но не заканчивается его путь доброго друга, специалиста, наставника, который в трудную минуту даст мудрый совет и просто светло, как может только он, улыбнется в ответ, ведь как сказал поэт: «Что такое счастье? – Соучастье в добрых человеческих делах».

Елена БОНДАРЕНКО
(в тесной творческой связке с персоналом цеха)
Фото из архива участка СУЗм

СПРАВИ МЕДИЧНІ

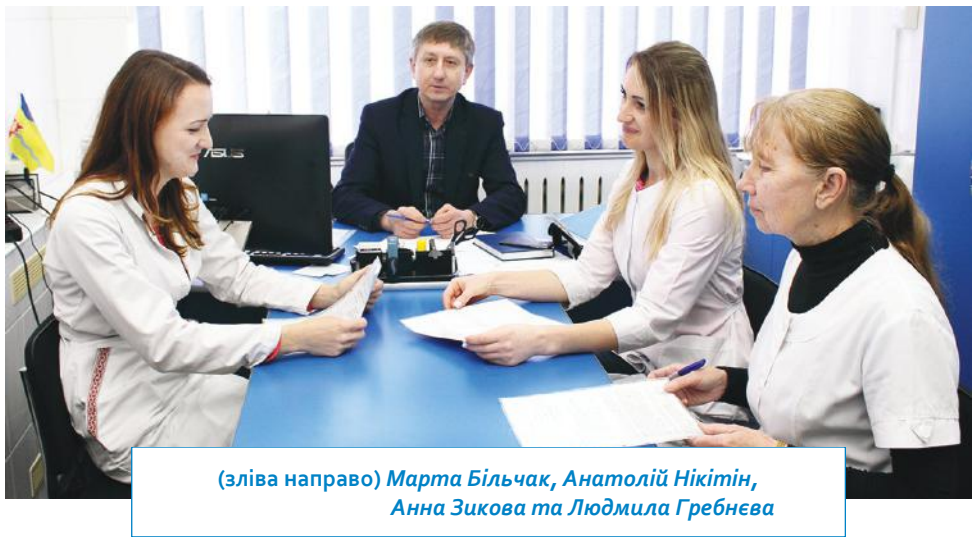
Нові кадри «первинки»

Наразі 25 356 южноукраїнців підписали декларації з лікарями комунального підприємства «Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної допомоги». Без декларацій залишилися ще 14474 мешканця Южноукраїнська. Потреба у лікарях загальної практики становить 7,5 ставки. Сьогодні підписання декларацій з лікарями триває, адже минулого тижня на роботу вийшла новий лікар Анна Зикова. Загалом останнім часом медичний заклад поповнився шістьма лікарями. Приїхали до Южноукраїнська вони з різних куточків України.

У Центрі первинної медико-санітарної допомоги працює 8 педіатрів та 11 терапевтів або сімейних лікарів. Потреби у лікарях-педіатрах немає, є потреба лише у лікарях загальної практики для дорослих. За словами головного лікаря Центру Анатолія Нікітіна, всього у Центрі працює 85 осіб, з них 65 – медичний персонал, 15 – це апарат управління персоналом та допоміжні працівники.

З шістьох лікарів, якими поповнилася «первинка», лише одна лікарка – місцева, перейшла до Центру з відділення екстреної медицини. Всі інші – приїжджі. Ми поспілкувалися з трьома з них. Це Марта Більчак, Анна Зикова та Людмила Гребнєва. Кажуть, що рівень заробітної плати лікарів у Южноукраїнському Центрі первинної медико-санітарної допомоги був вагомим важелем на користь того, що вони обрали для роботи саме цей заклад. За словами Анатолія Нікітіна, вона становить 14-16 тис. грн.

Марта Більчак приїхала з Івано-Франківщини. Про те, що Центру потрібні лікарі, дізналася через піст головного лікаря на Фейсбуці. «Я приїхала, мені сподобалося місто, можливість розвиватися, адже це – місто, я працювала раніше у селищі міського типу. І тут, дійсно, хороші умови праці», – каже Марта Більчак.



(зліва направо) *Марта Більчак, Анатолій Нікітін, Анна Зикова та Людмила Гребнєва*

Анна Зикова з Миколаївщини, знала про медичний заклад давно, адже недалеко живуть її батьки. «Я раніше працювала у сільській місцевості. Тут все інакше, по-сучасному, комп'ютеризація, як це і повинно бути. І місто мені подобається», – ділиться першими враженнями нова молода лікарка.

Людмила Гребнєва з Чернігівщини, знайшла оголошення щодо потреби у лікарях в Інтернеті, подзвонила, умови праці їй сподобались, отже вирішила приїхати. Наразі живе у гуртожитку. «Житло зняти не змогла, і за оголошеннями зверталася, і в агентство зверталася, але нічого не вийшло», – розповідає Людмила Гребнєва. Анна і Марта кажуть, що теж стикнулися з цією проблемою: знайти у оренду житло було дуже важко.

Сьогодні декларації з южноукраїнцями підписує Анна Зикова, але в травні южноукраїнці будуть мати змогу підписати декларації з іншим новим лікарем, яка приїхала з Первомайська, – Валентиною Абросенко. Наразі вона знаходиться у Києві на курсах підвищення кваліфікації. Мешканцям міста, які підписали декларації з Жанною Качуровською, варто звернутися до Центру та перепідписати декларації в зв'язку зі звільненням лікаря.

Галина НАЗАРОВА
Фото П.Білоусова

Енергетик З вами і для вас!
Наклад 3000 екз.
Розповсюджується безкоштовно.
Відповідальний за випуск О.О. Бондаренко
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м. Южноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ «Імпульс», 2 поверх.
5-94-00 (факс); 4-63-91.
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Читайте нас на www.sunpp.mk.ua, для користувачів Інтрамережі ВП ЮУАЕС http://alpha/ (WWW-сайт ВП ЮУАЕС).
Надруковано ФОП Жаган М.Ф., м. Миколаїв, вул. Бузника, 5.