ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM

Енергетик

Випуск 5, 6 лютого 2020 року

АКТУАЛЬНО

Під таким гаслом 30 січня відбулась Всеукраїнська попереджувальна акція, до якої приєдналися члени первинної профспілкової організації Южно-Українського енергокомплексу та представники трудових колективів підприємств і організацій міста-супутника. Причина, що спонукала людей вийти на протест, - законопроєкт 2708 «Про працю». Такі акції одночасно пройшли по всій країні. Їх організатором виступила Федерація профспілок України.



«STOP– трудовому рабству»

Документ, на думку активістів і правозахисників, йде в розріз з основними трудовими нормами, порушує трудові права працюючих людей, позбавляє їх соціальної захищеності перед роботодавцем, а також руйнує збалансовану законодавчу систему їхніх прав і гарантій.

Головний меседж попереджувального мітингу - звернути увагу керівництва держави на антисоціальність нового трудового кодексу. Протестувальники висловлювалися за недопущення ухвалення нового законодавчого акту «Про працю». Говорили про негативні наслідки, які очікують українців у разі його впровадження. Закликали зупинити процес нівелювання трудових прав працівників і відкликати з ВРУ вказаний проєкт закону.

Основні вимоги профспілок - не допустити порушень базових принципів соціальної захищеності зайнятих людей. Для досягнення мети вони пропонують розпочати спільну роботу над усуненням усіх критичних норм законопроєкту, аби зробити реформу справедливою для обох сторін трудових стосунків - працівника та працедавця.

Неодноразові спроби профспілок, зокрема й атомноенергетичної галузі, закликати законодавців до діалогу успіху не мали. 16 січня на Всеукраїнському віче в Києві, куди з'їхалися представники первинних профспілкових організацій, серед яких і атомники, було ухвалено Резолюцію та заявлено наміри захищати трудові і соціально-економічні права людей праці.

Учасники акції в Южноукраїнську підтримали цю Резолюцію. Представники майже 20 первинних профспілкових організацій міста, що об'єднують більше 12 тисяч членів, висловили невдоволення реформами уряду. Документ адресували Президентові України, Верховній Раді, Кабінету Міністрів і Прем'єр-міністрові.

«Люди підтримали Резолюцію. І в усіх регіонах України, де сьогодні проходили акції протесту, трудові колективи та профспілки вимагають відкликання законопроєкту з Верховної Ради. У випадку, якщо вимоги та звернення учасників попереджувальної акції не буде почуто, ми залишаємо за собою право на подальші протестні дії, аж до оголошення безстрокових ініціатив по всій Україні», - підкреслив голова первинної профспілкової організації ВП ЮУАЕС Сергій Снітков.

Заступник голови профспілкового комітету ВП «Южно-Українська АЕС» Владислав Момотов виділив три основні негативні складові проєкту закону 2708: «Нівелюється Кодекс закону про працю, який вище за закон України, трудовий договір між роботодавцем і працівником не урівноважує права сторін, а також скасовується закон про профспілки та їх гарантії. Це чітко прописано в цьому законопроєкті. Хороші або погані профспілки, - нехай визначають люди на конференціях».

Стурбованість новою законодавчою ініціативою українського Уряду висловили європейські профспілки. На їх думку, вирішення будь-яких проблем без належного соціального діалогу лише погіршить ситуацію та посилить напруженість у суспільстві.

Наталя КАРТАШОВА
Фото П.Білоусов

У НАС НА АЕС

29 січня на ЮУАЕС відбулась нарада оперативного персоналу. Її учасники - працівники наскрізних змін, до яких входить персонал усіх основних експлуатаційних підрозділів підприємства: РЦ, ТЦ, ЦТАВ, ЕЦ, ХЦ, ЦРБ, ЦПРО, начальники змін енергоблоків та начальники змін АЕС. Присутність обов'язкова за винятком зміни, що у цей час несе вахту на робочих місцях. Такі наради на ЮУАЕС стали традиційними. У їх перебігу аналізують результати роботи, обговорюють плани, озвучують проблемні питання. Цього разу нарада проходила за участі генерального директора АЕС Володимира Лісніченка, в.о. головного інженера ЮУАЕС Євгена Бодікова, голови профспілкової організації Сергія Сніткова.



Володимир ЛІСНІЧЕНКО:
Я впевнений у вашому професіоналізмі

Оперативники підбили підсумки року

За звітний період план з виробництва електроенергії виконано на 100,7%, тривалість ППР скорочено на 31 добу, кращою з культури виробництва визнано зміну «А», серйозних порушень у роботі обладнання з вини персоналу не було. Так коротко можна охарактеризувати результати роботи оперативного персоналу у минулому році. Про глобальні досягнення колективу ЮУАЕС у 2019 році доповів генеральний директор підприємства Володимир Лісніченко.

- Ми першими серед атомних електростанцій України продовжили термін експлуатації енергоблока до завершення його проектного строку, що для третього мільйонника спливає 10 лютого 2020 р. На тому ж енергоблоці №3, і теж вперше в Україні, ми перевели в промислову експлуатацію паливо компанії Westinghouse. І ще одна перемога, до якої наш колектив йшов увесь минулий рік – 8 січня ДІЯРУ затверджено технічне рішення про введення енергоблока №1 Южно-Української АЕС в промислову експлуатацію на дозволеній тепловій потужності 3045 МВт. Надалі у поточному році таких визначних подій не передбачається. Та на першому місці для нас, як завжди залишається стабільна і безпечна експлуатація енергоблоків. Я впевнений у вашому професіоналізмі і вашому розумінні важливості завдань, що стоять перед підприємством та компанією в цілому, - звернувся до присутніх Володимир Лісніченко.



На 2020 рік ЮУАЕС доведено план з виробітку електроенергії – 19 мільярдів 169 мільйонів кВт. год; Ташлицькій ГАЕС - 199,5 млн кВт.год; Олександрівській ГЕС - 25,1 млн кВт годин. У плановий ремонт строком на 108 діб з 28 березня буде виведено другий енергоблок, з 14 липня на 83 доби – перший. Щодо 3-го мільйонника, документи з розрахунками тривалості ППР наразі знаходяться на узгодженні в НАЕК «Енергоатом». За попередніми планами на ремонт передбачається 288 діб, а розпочати тривалий ППР сподіваються в останні дні грудня.

Восени на южноукраїнських атомників очікують дві міжнародні перевірки. З 8 по 17 вересня місія SALTO за напрямком « управління старінням обладнання», а з 28 вересня по 2 жовтня партнерська перевірка ВАО АЕС.

Цього року у посадові інструкції оперативного персоналу будуть внесені зміни. Вводиться в дію документ «Технічна експлуатація електричних станцій та мереж. Правила.» в редакції 2019 року, що автоматично відобразиться у виробничій документації. То ж під час підготовки до іспитів на це варто звернути більше уваги, - наголосили начальник служби відомчого нагляду Олександр Кокоза та старший начальник зміни АЕС Андрій Паляцький.

Старший НЗАЕС, аналізуючи роботу наскрізних змін протягом року, відзначив, що оперативний персонал відповідально ставиться до своєї роботи, про що свідчать вчасно виявлені і усунені дефекти в роботі обладнання, своєчасне, повне і правильне виконання операцій під час пусків, зупинок енергоблоків та складних перемикань. Оперативники беруть активну участь в адаптації і аналізі роботи нових та модернізованих систем. Це також необхідно враховувати під час оцінки ефективності дій змінного персоналу.

На завершення наради слово взяв голова профспілкової організації ЮУООП Сергій Снітков. Темою його виступу став аналіз законопроекту про працю. Він пояснив, як позначиться на захищеності прав і гарантій працівників введення в дію нового закону і закликав присутніх приєднатись до Всеукраїнської акції протесту «STOP трудовому рабству».

Олена РЕЗНИК
Фото П.Білоусова

СПРАВИ МІСЬКІ

У четвер, 30 січня, южноукраїнські депутати з третьої спроби, нарешті, змогли завершити 56-ту сесію, яка розпочала роботу півтора місяця тому. У порядку денному залишились три питання. Два з них були перенесені на наступну сесію. Це звіт головного лікаря центру надання первинної медико-санітарної допомоги, оскільки Анатолій Нікітін знаходиться на навчанні, а також питання дострокового припинення повноважень секретаря міської ради Людмили Дзюбенко.

Для завершення сесії знадобилось півтора місяці



За словами начальника юридичної служби виконкому Сергія Миськіва, ухвалення рішення як щодо звіту Нікітіна, так і припинення повноважень секретаря ради за їх відсутності протирічить законодавству. На думку депутата Сергія Горностая, раніше це не заважало депутатам ухвалювати відповідні рішення.

Доповідач з цього питання Євген Квасневський, якого раніше було обрано секретарем міської ради замість звільненої, а нині поновленої Дзюбенко, наголосив, що відмовляється від посади, яку має автоматично обійняти у випадку повторного припинення повноважень Людмили Петрівни. Це допоможе уникнути конфлікту інтересів. Пообіцяв, що продовжить розпочату справу щодо відставки чинного секретаря ради. «Не може людина, яка більше року постійно або хворіє, або у відпустці, або за свій рахунок, приходити на роботу, отримувати більше 25 тисяч зарплатні і не виконувати свої обов'язки. Тому якщо ми її знімемо через місяць-через два, я гадаю, це буде економією майже 300 тисяч гривень, які залишаться в нашому бюджеті», - зауважив Квасневський.

Про економію бюджету. Всі рішення депутатів щодо звільнення як Віктора Пароконного, так і секретаря міської ради Людмили Дзюбенко, заступника міського голови Миколи Бацмана, керуючої справами Ірини Головченко були скасовані у суді. Згідно з законодавством вони мають отримати компенсацію з місцевого бюджету за вимушені прогули.

Миколу Бацмана було звільнено торік у червні та поновлено на посаді місяць тому. В ухвалі суду йдеться про негайне виконання рішення, отже депутати спробували внести зміни до вже затвердженого порядку денного сесії, але голосів забракло. Стосовно Ірини Головченко депутати вже півроку не виконують вердикт суду.

Наостанок заслухали депутата Сергія Сніткова щодо законопроєкту «Про працю». «30 січня оголошено Всеукраїнську акцію «STOP трудовому рабству». Це гнів народу. Ми вимагаємо одну просту річ – це відкликання цього законопроєкту з розгляду Верховної Ради. Ніяких політичних гасел, суто те, що стосується рядового працівника України», - наголосив депутат.

Сергій Снітков запропонував місцевим парламентаріям приєднатися до акції, а також від імені міської ради звернутися до Президента України, Кабінету Міністрів та Верховної Ради щодо відкликання законопроєкту як антинародного. Пропозиція була підтримана южноукраїнськими народними обранцями одностайно.

Галина НАЗАРОВА
Фото В. Герасименка

ВАКАНСІЯ

УВАГА! Є РОБОТА!

На Ташлицькій ГАЕС в наявності вакансія **верстатника широкого профілю 3-5 розряду** (код ОШР 8350)

Вимоги до кандидатів: знання основ металоведення, виконання робіт з вимірювальним інструментом, основні методи механічної обробки металів, елементи та види різьб, характеристики шліфувальних кругів.

Кваліфікаційні вимоги: професійно-технічна освіта.

Звертатися до начальника управління кадрів ВП ЮУАЕС в години прийому щопонеділка з 14.00.

Управління кадрів

АТОМНА МОЛОДЬ

Фахівці кадрової служби Южно-Української АЕС зустрілися з випускниками профільних закладів вищої освіти (ЗВО), які незабаром будуть прийняті на роботу.



Представники адміністрації ВП ЮУАЕС зустрілися з випускниками профільних закладів вищої освіти

Трудову діяльність на енергокомплексі пропонують розпочати сімнадцятьом фахівцям, які отримали дипломи Вінницького, Одеського та Київського політехів. Ще під час навчання вони уклали тристоронню угоду «АЕС-ЗВО-студент», яка є гарантією їх прийому на роботу. Молодими кадрами поповняться реакторні і турбінні цехи, відділ ядерної безпеки, цех теплової автоматики та вимірювань, електричний та хімічний цехи.



Молодих фахівців привітали з успішним завершенням навчання, отриманням дипломів магістра та надали інформацію щодо процедури працевлаштування на підприємство.

«Сподіваюсь, що отримані під час навчання знання допоможуть у швидкому кар'єрному зростанні. Усі можливості для цього є. Будьте активними, беріть участь у конкурсах професійної майстерності та наукових доповідей, щоб показати себе з найкращого боку», - зазначила начальник управління кадрів ВП ЮУАЕС Катерина Пироженко.

Знайомство з виробничим процесом для студентів профільних вишів розпочалось не сьогодні. У межах договорів про співпрацю між атомною станцією і освітніми закладами майбутні фахівці проходили практику у підрозділах підприємства. Тут вони вивчали технічну документацію, знайомились з обладнанням та територією АЕС, готувались до захисту дипломних робіт.

«Я сам родом з Вінницької області. Щодо тристоронньої угоди та можливості працевлаштування на атомну електростанцію почув ще на першому курсі, - поділився випускник Одеського національного політехнічного університету Євген Дорош. - В Україні не так вже й багато підприємств, де стабільна заробітна плата та збережені соціальні гарантії, тому зробив вибір на користь атомної станції. Остаточне рішення прийняв після першої практики».

Майбутнім випускникам шкіл молоді фахівці рекомендують вже зараз задуматися щодо підписання тристоронньої угоди «АЕС-ЗВО-студент». Атомній енергетиці потрібні нові кадри, які стануть гідною заміною тим, хто піде на заслужений відпочинок.

Анастасія ЧАБАНЮК
Фото. П. Білоусова



КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ

З першого березня на ЮУАЕС запрацює система електронних талонів лікувально-профілактичного харчування. Кожен працівник, чия робота пов'язана зі шкідливими факторами впливу і хто згідно з атестацією робочого місця має право на спеціальний раціон, отримає електронну картку. На неї будуть нараховуватись кошти для харчування та отримання молока і молока з пектином.

Діджиталізація харчування на АЕС



Картки вже виготовлені. Цю процедуру взяла на себе служба фізичного захисту. Найближчим часом картки надійдуть у підрозділи і будуть вручені працівникам під підпис. У подальшому електронний талон на харчування видаватиметься разом з основною перепусткою під час працевлаштування, звісно, якщо право на отримання ЛПХ передбачено умовами праці. Про порядок надання лікувально-профілактичного харчування з використанням електронної системи профспілкових лідерів підприємства поінформували на розширеному засіданні профактиву ЮУАЕС.

- Кардинальних змін щодо порядку забезпечення працівників АЕС лікувально-профілактичним харчуванням не буде. Ми просто замінимо паперові талони на електронні носії. До такої схеми, як до всього нового, треба звикнути. Електронна карта на харчування персоніфікована. Вона схожа на перепустку, містить фото власника, його прізвище, ім'я, табельний номер. За втрату карти, або передання її іншій особі, передбачена відповідальність, як і за перепустку. Прошу зважати на це, - наголосила заступник генерального директора ЮУАЕС з економіки та фінансів Анжела Савастру.

До впровадження електронної системи на ЮУАЕС готувались більше року. Служба інформаційних технологій розробила програмне забезпечення. Було закуплене спеціальне обладнання, наразі будівельно-монтажне управління АЕС займається його встановленням.

В усіх місцях громадського харчування, де на сьогодні надається послуга з отоварювання талонів ЛПХ, будуть встановлені POS-термінали та термопринтери. Персонал ЮКП, який надає послуги харчування на ЮУАЕС, проходить навчання щодо роботи з новими приладами.

В'ячеслав Поздняков, начальник служби інформаційних технологій ЮУАЕС, пояснив: "Інформація стосовно меню відображатиметься на спеціальних екранах (телевізорах). Вони будуть розташовані в дієтзалі, їдальні на другому поверсі та буфеті ЦДП. Крім того, для зручності користувачів електронних карток ЛПХ на першому і другому поверсі їдальні встановлять інформаційні кіоски. З їх допомогою можна буде отримати всю інформацію стосовно талонів: скільки нараховано, скільки використано, скільки залишилось".

Розрахуватись за обід, як і зараз, можна буде декількома способами: готівкою, банківською карткою чи талоном на лікувально-профілактичне харчування. Єдина відмінність – він буде не паперовим, а електронним, зарахованим на картку. Як і раніше, талони видаватимуться на місяць. Протягом доби працівник зможе використати максимум три талони, протягом години – на більше двох. Якщо у відведений термін (місяць) право на безкоштовне лікувальне харчування не було використане, талони анулюються.

Електронна система дозволить оперативно реагувати на зміни у табелі. Наприклад, якщо працівник захворів, талони на час перебування на лікарняному скасовуються згідно з відхиленнями, відображеними в автоматизованій системі «Управління персоналом». Така ж процедура буде для талонів на молоко та пектин.

Для ознайомлення працівників АЕС з впровадженням електронної системи лікувально-профілактичного харчування розроблена спеціальна пам'ятка. Порядок надання цієї пільги з використанням інформаційних технологій регламентується відповідним положенням. У місцях розташування інформаційних терміналів будуть розміщені листівки з рекомендаціями щодо алгоритму дій для зчитування даних з картки. Відповідальні особи докладають максимум зусиль, щоб персонал атомної електростанції не відчув дискомфорту під час переходу на електронну систему організації лікувально-профілактичного харчування. Голова профкому ЮУАЕС Сергій Снітков запропонував усі зауваження, які виникатимуть у процесі дослідної експлуатації системи, передавати в профком. На них оперативно реагуватимуть і сприятимуть якнайшвидшому вирішенню.

Олена РЕЗНИК

ШКІЛЬНИЙ СПОРТ

Спортивний майданчик – кожній школі

Сюрприз, який обіцяв керівник управління освіти Юрій Сінчук учням першої школи під час відкриття восени поля зі штучним покриттям, презентували минулого тижня. Поки сходились учасники урочистого відкриття майданчика для воркаутингу, діти випробовували спортивні знаряддя. Воркаут у перекладі з англійської – це тренування зі своєю вагою з використанням доступного вуличного інвентаря.

На захід прийшли керівники міста, депутати міської ради. Саме за сприяння депутатського корпусу вдалося спорудити новий спортивний майданчик. Із міського бюджету було виділено 275 тисяч гривень.

Директор навчального закладу Олександр Петренко висловив надію, що депутати допоможуть закінчити опорядження спортивного містечка на території школи, бо ще треба прокласти бігову доріжку навколо нових майданчиків.





«Робити» своє тіло тут зможуть усі охочі, звичайно, пам'ятаючи про культуру вуличного спорту.

На необхідності збереження майна, зокрема, на забезпеченні освітлення та охорони, наголосив міський голова Віктор Пароконний, згадавши сумний досвід з понівеченим казковим містечком.

Депутат міської ради Євген Квасневський запевнив, що подібні спортивні майданчики з'являться і у решті навчальних закладів. Обладнання вже закуплено для ЗОШ №4.

Юлія ДІКУСАР

КОРПОРАТИВНИЙ ДУХ

Ви ще не сплачуєте за послуги КП ТВКГ із заробітної плати? Тоді ця інформація для вас!

Бухгалтерія відповідно до умов діючого договору №41963/241 від 30.10.2018 «Про надання послуг по утриманню із заробітної плати працівників Виконавця оплати за послуги централізованого водопостачання холодної, гарячої води, водовідведення та теплопостачання та її перерахування Замовнику, укладеному між ДП «НАЕК «Енергоатом» ВП «Южно-Українська АЕС» і КП ТВКГ нагадує, що:

Прийом заяв на утримання із заробітної плати працівників АЕС грошових коштів за послуги надані КП ТВКГ з централізованого постачання холодної, гарячої води, водовідведення та теплопостачання **продовжується.**

Утримані грошові кошти будуть зараховані в погашення боргу комунального підприємства перед ВП ЮУАЕС за спожиту воду та тепло, що сприятиме зменшенню його заборгованості, яка на сьогоднішній день становить понад **162,5 млн. грн.**

Така форма розрахунку також дозволяє утримані грошові кошти із заробітної плати працівників АЕС за комунальні послуги, спрямувати на господарські потреби для об'єктів соцкультпобуту ВП ЮУАЕС (ОРК «Іскра», ККСС «Олімп», ПК «Енергетик, ЦВКГ та ТМ).

За період з грудня 2018 по 30 січня 2020 включно із заробітної плати працівників АЕС утримано грошових коштів за комунальні послуги понад **2,84 млн. грн**., які спрямовано на придбання: реагентів для підготовки питної води, медикаментів, оплати комунальних послуг по об'єктам соцкультпобуту також практикується виплата ссуд працівникам АЕС.

Бланки заяв на утримання та зразок заповнення розміщено на Дошці оголошень у локальній електронній мережі АЕС, а паперові версії - на прохідних ІЛК і ЦДП.

Заповнені бланки слід передати до бухгалтерії через табельника підрозділу або ж, безпосередньо спеціалістам сектора з розрахунків з працівниками бухгалтерії (каб.№112,113 ІЛК; телефони: 4-11-31, 4-18-66, 4-19-67, 4-12-37).

УВАГА! Працівникам, які вже сплачують послуги ТВКГ із заробітної плати, заяви переписувати не треба.

ДЕТСКИЙ БАСКЕТБОЛ

Южноукраинская команда юношей отделения баскетбола ККСС «Олимп» (тренер Т.Алексеенко) провела три игры, дебютировав в Одесской Баскетбольной лиге 25-26 января 2020 года.

Удачный дебют: еще две победы на счету!



В их возрастной группе соревнуются 15 команд Одесской области, которые будут вести борьбу с нашими парнями за призовые очки. Это команды: «Марсель-1», «ВАЗОС», «Шипы», «Чайка», «Марсель-2», «Шторм», «Юг Баскет-1», «Юг Баскет -2», «Фонтан», «10 -й квартал», «ОБШ», «СДЮСШОР», «Олимп», «Овидий», «Измаил».



Наши южноукраинцы провели три игры и привезли домой две победы. Игры закончились с такими результатами: «Чайка» - «Олимп» 58:40, «Марсель» - «Олимп» -52:58, «10 квартал» - «Олимп» - 34:36.

Поздравляем воспитанников отделения баскетбола: Ивана Волошина, Дениса Кухаря, Георгия Минбаширова, Владислава Гончарука, Ярослава Креденца, Богдана Чернозубенко, Максима Трунова-Прокопьева, Данила Шкрябина, Сергея Мазулина и Андрея Кастаньяна с заслуженными победами, одержанными в тяжёлой борьбе.

Следующие игры Одесской Баскетбольной лиги (2 тур) пройдут в конце февраля в г.Одесса.

Отделение баскетбола ККСС «Олимп»

НОВИНИ РИНГУ

Успіхи юних боксерів: три золота, два срібла і бронза



Наприкінці січня в обласному центрі пройшов відкритий Чемпіонат м.Миколаєва з боксу серед юнаків та юніорів.

Представники клубу боксу ККСС «Олімп» успішно виступили на цих змаганнях.

Перші місця завоювали Максим Колеснік у ваговій категорії до 32 кг, Ілля Ільченко у ваговій категорії до 66кг, Максим Балог у ваговій категорії до 70 кг, Ростіслав Дудік у ваговій категорії до 75 кг.

Другі місця - у Олександра Скорченка (вагова категорія до 44кг), Єлисея Шевченка (вагова категорія до 50 кг).

На третьому місці — Давід Горностай у ваговій категорії до 44кг.

Клуб боксу

Виробнича практика на ЮУАЕС

На ЮУАЕС триває практика учнів Южноукраїнського професійного ліцею. Дві перші цього року групи ліцеїстів – усього 19 молодих людей – знайомляться з виробничим процесом у будівельно-монтажному управлінні, автотранспортному господарстві та цеху зварювання енергоремонтного підрозділу підприємства.

Южно-Українська атомна електростанція – давній соціальний партнер місцевого професійного ліцею. Придивлятись до майбутніх працівників починають ще під час їхнього навчання у закладі. Загалом щорічно на ЮУАЕС проходять практику понад 150 учнів ліцею. Ті, хто добре себе зарекомендує, у майбутньому зможуть працевлаштуватися на підприємство.

Анатолій Туркоман приїхав на навчання до Южноукраїнського професійного ліцею з сусідньої Олександрівки. Зазначає, що ЗНО здав непогано, але вирішив обрати робітничу професію електрозварника, бо вважає її перспективною. На ЮУАЕС навчально-виробничу практику проходить вперше. За словами практиканта, підприємство вразило його своїми масштабами. До кінця навчання у професійному ліцеї ще рік, але Анатолій Туркоман вже зараз міркує щодо працевлаштування на Южно-Українську АЕС.

У цеху зварювання ЕРП ВП ЮУАЕС кажуть, що потреба в молодих кадрах є. «Протягом останніх кількох років колектив оновився на 50%. Є вакансії і зараз, - зазначає начальник дільниці цеху зварювання ЕРП ВП ЮУАЕС Олександр Шмалько. - Особливо відчувається дефіцит електрозварників під час ППР, коли потрібно швидко та якісно виконати ремонт трубопроводів та металоконструкцій».

До електрозварників на атомній електростанції серйозні вимоги. Ця професія потребує високої кваліфікації та відповідальності. Після закінчення професійного ліцею електрозварник отримує третій розряд. Для подальшого кар'єрного зростання необхідно атестуватися, брати участь у конкурсах професійної майстерності, отримати вищу освіту. Але головне – любити свою справу і бути їй відданим. Незабаром практику на Южно-Українській АЕС також проходитимуть студенти Одеського національного політехнічного університету. Це майбутні енергетики, які навчаються за тристоронніми угодами і після закінчення навчання мають бути працевлаштовані на атомну електростанцію.

Анастасія ЧАБАНЮК

СЛОВО МЕДИКАМ

Профілактика грипу: попереджений - означає озброєний

Грип - це високозаразне вірусне захворювання з ризиком розвитку тяжких ускладнень. Грип дуже легко передається від людини до людини повітряно-крапельним шляхом - коли хвора людина кашляє, чхає чи просто розмовляє. У зоні зараження перебувають усі в радіусі 2 метрів навколо хворого. Інфікування відбувається під час вдихання дрібних крапель слизу, що містять віруси грипу.

Прості речі рятують життя

Можна легко уникнути зараження грипом навіть під час епідемії, якщо дотримуватись кількох простих речей:

- уникати контакту з особами, що мають прояви грипозної інфекції;
- обмежити відвідини місць великого скупчення людей;
- регулярно провітрювати приміщення і робити вологе прибирання;
- часто мити руки з милом, або обробляти їх дезінфікуючим гелем із вмістом спирту;
- не торкатися очей, носа або рота немитими руками;
- користуватися одноразовими масками за необхідності;
- повноцінно харчуватися, висипатися, уникати перевтоми;
- користуватися тільки одноразовими паперовими серветками і рушниками;
- кожні 3 - 4 години промивати порожнину носа та рота, використовуючи сольовий розчин, приготовлений в домашніх умовах (1 чайну ложку на 1 літр води) або фізіологічний розчин хлориду натрію;
- змащувати слизову носа оксоліновою маззю перед виходом із приміщення.

Якщо з'явилися ознаки хвороби, додаються ще кілька нескладних заходів.

Залишатися вдома при перших ознаках хвороби.

Прикривати рот і ніс під час кашлю та чхання, аби запобігти розпорошенню інфікованих краплин слизу, які є основним джерелом зараження

Вкрай важливим є спокій, постільний режим.

Якщо у людини лихоманка, то їй необхідно дати жарознижуючі ліки (парацетамол або ібупрофен), після цього викликати лікаря;

До приходу лікаря давати пити багато рідини (сік, негазована вода, морс, компот тощо);

Не слід займатися самолікуванням. Відповідне медикаментозне лікування хворому призначає тільки лікар!

Відділ охорони здоров'я

Енергетик

Адреса: 55000
Миколаївська обл.,
м.Южноукраїнськ,
бул. Шевченка, 8а,
ІЦ "Імпульс", 2 поверх

Тел.: (05136) 4-63-91
Тел.: (05136) 5-94-00
E-mail:
smi@sunpp.atom.gov.ua

Читайте нас на
www.sunpp.mk.ua

Відповідальна за випуск
Бондаренко О.О.

Наклад 3000 примірників

Виготовлено в друкарні ВП ЮУАЕС

Розповсюджується безкоштовно