Енергетик
ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM
Випуск 10, 18 березня 2021 року

НА ПІДПРИЄМСТВІ

Ташлицька ГАЕС відпрацювала рік в умовах балансуючого ринку електроенергії

13 березня виповнився рік відтоді, як Ташлицьку ГАЕС, що входить до складу Южно-Українського енергокомплексу, було вперше виведено на балансуючий ринок електроенергії.

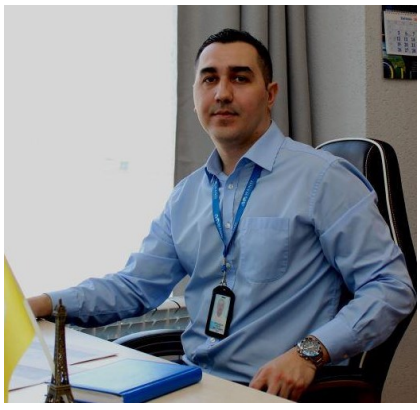


До договору про участь у балансуючому ринку державне підприємство НАЕК «Енергоатом», складовою якого є Южно-Український енергетичний комплекс, приєдналось 2 березня 2020 року.

Першу заявку на розвантаження енергосистеми шляхом увімкнення Ташлицької ГАЕС у режимі енергоспоживання (режим насоса) було акцептовано 13 березня 2020 року в період з 2-ї до 3-ї години. Першу заявку на завантаження енергосистеми (робота Ташлицької ГАЕС в режимі генератора) – 15 березня 2020 року з 18.00 до 19.00.

З того часу гідроакумулююча станція виводиться на балансуючий ринок 3-5 разів на тиждень, залежно від пори року, стану енергосистеми, можливості подання заявок з врахуванням результатів продажу електроенергії на інших сегментах ринку.

«Стартом такого процесу є заявка відокремленого підрозділу НАЕК «Енергоатом-Трейдинг», - пояснив начальник відділу комерційної диспетчеризації ВП ЮУАЕС Марк Арабаджи. – Його фахівці аналізують стан ринку, прогнозують дефіцит чи профіцит електроенергії в системі та, спираючись на свій досвід, формують заявку: вказують режим – генератор/насос, об'єм відпуску чи відбору електроенергії, період за часом та ціну за





послугу. Наступним етапом оператор системи передачі НЕК «Укренерго» після аналізу всіх отриманих заявок учасників енергоринку та ранжування їх за ціною акцептує найвигідніші пропозиції».

У випадку, якщо вибрано Ташлицьку ГАЕС, її оперативне включення в роботу (а на це потрібно від 6 до 10 хвилин) відбувається за командою диспетчера Укренерго. «З виходом на балансуючий ринок режим роботи Каскаду ГЕС-ГАЕС змінився. Нас почали вмикати в генераторному та в насосному режимах не лише у вечірні та ранішні максимуми, а й удень. Усе залежить від кон'юнктури ринку та від пори року. Так, у літній період, коли спостерігається перенасичення електроенергією, у вихідні дні гідроагрегати ГАЕС залишалися в резерві. Тоді як у часи зимового максимуму ми працюємо по 4 цикли на добу – двічі в режимі насоса і двічі в генераторному режимі», - зазначив головний інженер Каскаду ГЕС-ГАЕС Сергій Музиченко.

Продовження на другій сторінці.

Ташлицька ГАЕС відпрацювала рік в умовах балансуючого ринку електроенергії

Закінчення. Початок на першій сторінці.

«Часові інтервали роботи гідроагрегатів теж змінилися, - доповнює начальник оперативно-диспетчерської служби Каскаду Олександр Мельничук. – Тепер вони можуть бути різними – від 15 хвилин до 4 годин. Робота стала більш інтенсивною, адже будь-якої миті може надійти команда на завантаження чи розвантаження. І обладнання, і люди щохвилини мають бути в повній готовності. А це - додаткова відповідальність оперативного та ремонтного персоналу. Вчимося. Працюємо за новими правилами. Розуміємо, що саме гідроакумулююча станція призначена для роботи у такому режимі».



Учасницею балансуючого енергоринку є і друга складова Каскаду ГЕС-ГАЕС Южно-Українського енергокомплексу – мала Олександрівська гідроелектростанція. Заявки ГЕС на завантаження акцептують зазвичай у періоди ранкових та вечірніх максимумів навантаження в системі. Можливість енерговиробітку напряму пов'язана з дозволеним та наявним рівнями водосховища. Обсяги заявок ОГЕС невеликі - від 2 до 9 МВт-год. Серед останніх, наприклад, була заявка 1 березня 2021 року на період від 14.00 до 15.00 в обсязі 4 МВт-год.



Аналіз результатів торгівлі та формування стратегії роботи на всіх сегментах ринку, як і збільшення прибутку компанії з застосуванням доступних інструментів ринку електроенергії - завдання Енергоатом-Трейдингу. За інформацією його фахівців, ціна електроенергії на завантаження в останній період, як правило, близька до граничної ціни балансуючого ринку – 1413 грн 28 коп. за МВт-год з 0 годин до 7 години ранку та в кінці доби з 23-ї до 24-ї години, і 2355 грн 49 коп. за МВт-год - в інший час. При цьому спеціалісти Енергоатом-Трейдингу зазначають, що в різні періоди ціна була різною в зв'язку зі змінами до Правил ринку. Щодо розвантаження енергосистеми, то з 1 березня 2021 року ціна може бути помітно низькою - від 1 коп. за МВт-год і вищою.

На майданчику Южно-Українського енергокомплексу, як і на всіх АЕС, які входять до складу ДП «НАЕК «Енергоатом», сформовано відділ комерційної диспетчеризації. Його фахівці відповідають за технічний бік процесу: короткочасне планування відпуску електроенергії, моніторинг навантаження енергоблоків АЕС, взаємодію з начальником зміни атомної станції та комерційним диспетчером Енергоатом-Трейдингу для коригування фактичного відпуску електроенергії.

Галина МЕДВІНСЬКА
Фото Зінаїда Баланюк



У НАС НА АЕС

Дієтзала відновила роботу

З 1 березня після майже тримісячної перерви, на ЮУАЕС запрацювала дієтзала. Тимчасово зупинити дію закладу довелось через COVID-19. По-перше, Держпродспоживслужба висунула певні вимоги щодо організації діяльності закладу. По-друге – бракувало персоналу. В пік пандемії працівники комбінату харчування, як і всі, хворіли або контактували з хворими, тож йшли на лікарняні чи змушені були витримувати карантин.

Щоб працівники АЕС не відчували незручностей, в їдальні №11 запустили додаткову лінію роздачі та в усіх закладах харчування подовжили час обслуговування. Адміністрація ВП ЮУАЕС, в свою чергу, на виконання протиепідемічних заходів, аби запобігати скупченню великої кількості людей (зокрема під час перевезень та в їдальнях), змінила графіки роботи окремих підрозділів. Таким чином, обідня перерва для деяких категорій персоналу розпочиналась з 10.00.

Вимушений простій дієтзали керівництво ПП ЮКП використало з користю. Виконали повний ремонт шести виробничих приміщень: м'ясного, овочевого та цеху холодних закусок, комори та холодильного відділення. Для миття кухонного посуду облаштували просторішу і зручнішу кімнату. Замінили понад 500 м^2 плитки, сантехніку, освітлення,







відремонтували стелю. Відреставрували й частково обновили так зване нейтральне обладнання: раковини, столи, полиці.

Дуже гарно стало і зручно. Нові світильники, мийка. Виконано все до ладу. Стіни білосніжні. Аж настрій покращується, відчуваю себе просто «вау»! - ділиться враженнями кухар Алла Бурдейна.

Ремонт виконували переважно своїми силами та за допомогою персоналу ремонтно-будівельного цеху ЕРП ЮУАЕС. Матеріал придбали за кошти ПП ЮКП.

Перед собою ми ставили завдання не лише виконати вимоги Держпродспоживслужби – розосередити персонал, а й створити комфортніші умови для його роботи, - пояснює директор підприємства Валентина Єрьоменко. А оскільки майже всі працівники на кухні жінки, то ще й полегшити їхню працю. Для цього переобладнали приміщення для миття кухонного посуду, придбали та встановили новий пароконвектомат.

Результат роботи завжди напряму залежить від настрою й енергетики того, хто її виконує. Якщо ця робота – готувати їжу для сотень людей – відповідальність зростає. То ж нехай кожна страва буде присмачена не зітханнями від тяжкої праці, а приємними посмішками щасливих жінок. Смачного!

Олена РЕЗНИК
Фото Світлана Костенюк



У НАС НА АЕС

Система спостережень: підняти самооцінку працівників АЕС

«Якщо ви хочете зрозуміти, що відбувається в організації, поспостерігайте за персоналом. І навпаки, якщо ви не спостерігаєте за людьми, ви ніколи не дізнаєтеся, що реально відбувається в організації». Такі переконання мав Кічіро Тойода - засновник японської компанії Toyota Motors.

Систему спостережень за виконанням робіт персоналом взяли на озброєння і атомники як один з інструментів підвищення культури безпеки на АЕС. Метою спостереження за виконанням робіт є отримання інформації про поведінку персоналу під час виконання робіт, спілкування керівництва з персоналом на тему правильної поведінки, виявлення організаційних недоліків на робочих місцях, удосконалення поведінки працівників під час виконання робіт і, як результат, підвищення рівня культури безпеки на підприємстві.

Проводячи спостереження, тобто, працюючи «в полі», керівники можуть самі безпосередньо побачити, що відбувається на місцях та виявити те, що не виявлено.

На Южно-Українській АЕС процес проведення спостережень за роботою персоналу розпочався 2018 року. Южноукраїнські атомники перейняли досвід Рівненської АЕС, яка на той час уже активно включилась в цю роботу.

Було створено тимчасову робочу групу, котру очолив головний фахівець – начальник відділу досвіду експлуатації СГТ Юрій Феофентов. Нещодавно до нього приєднався в якості другого координатора заступник начальника ВППР Максим Левчук. Згодом з'явився і документ з назвою «Настанова з проведення та оцінювання ефективності спостереження за виконанням робіт персоналом», який обумовлює усі вимоги до проведення спостережень за роботою персоналу.

На Южно-Українській АЕС у другому півріччі 2020 року було проведено 178 зі 180 запланованих спостережень керівниками середньої ланки управління, а також іншими особами, які мають право на проведення спостережень. У 2019 році – до пандемії коронавірусу - було проведено 351 спостереження.

Найбільше спостережень за весь час було проведено в ЦТПК. Далі йдуть: ЕРП, РЦ-1, ТЦ-2, ЕЦ, ЦД і замикає чільну шістку ХЦ.

З початку нинішнього року на Южно-Українській АЕС вже проведено більше 30-ти спостережень, тоді як заплановано на перше півріччя 171.

Починаючи з березня 2020 року, до проведення спостережень планувалось залучити керівництво вищої ланки, але через карантинні обмеження цей процес поки що загальмувався.

Важливим фактом є і те, що під час минулорічної повторної партнерської перевірки ВАО АЕС експерти відзначили як позитивний факт роботу системи спостережень на Южно-Українській АЕС.

***

Отже, спостереження за виконанням виробничого завдання виконуються персоналом підрозділів, які беруть участь у технологічних процесах, пов'язаних з виробництвом електричної та теплової енергії, а також здійснюють оперативне обслуговування, експлуатацію, ремонт, налагоджування обладнання.

Спостерігачами ж є керівники вищої ланки, керівники підрозділів, а також посадові особи, які призначені розпорядженням керівників підрозділів з числа провідних інженерів, керівників низової, первинної, середньої ланок управління.

Як же відбувається процес спостереження на практиці?

«Це одна робота, яка виконується впродовж години або двох, - розповідає координатор Юрій Феофентов. – Наприклад, прийом зміни. За цим спостерігають начальники змін станції. Вони фіксують увагу на тому, як відбуваються перемовини, перемикання тощо і оцінюють ці процеси».

Спостереження за роботою персоналу виконують за графіком, який розробляється координатором процесу спостережень у підрозділі, потім погоджується координатором процесу спостережень на АЕС і затверджується керівником відповідного підрозділу. Графік для участі у процесі спостережень керівників вищої ланки затверджується генеральним директором. Координатори процесу спостережень складають перелік робіт, які підлягають спостереженню за напрямами: експлуатація, ремонт та навчання.

За словами координатора Ю.Феофентова, для керівників вищої керівної ланки графік складається так, щоб кожен з них міг виконати спостереження раз у квартал. А от у колективах підрозділів самі визначають потреби у кількості проведення спостережень – деякі цехи спостерігають раз на місяць, а деякі й тричі. «У кожному підрозділі є свої координатори. Вони повинні координувати роботу напрямку: контролювати графік проведення спостережень, готувати спостереження для тих, хто спостерігає. Бо перед тим, хто спостерігає, завдання стоїть серйозне – до того, як прийти на робоче місце, він має знати, що буде відбуватись, а для цього потрібно переглянути певну документацію, ознайомитися з процедурою», - розповідає Юрій Феофентов.

Зведений графік проведення спостережень за роботою персоналу у підрозділах розміщується у системі виявлення та усунення невідповідностей «ОКО». Використовувати систему «ОКО» для звітності і контролю – ідея южноукраїнських фахівців. Більш того, система нагадує керівникам у формі повідомлень про близький сплив терміну виконання спостережень.

«Свого часу ми разом із фахівцями служби інформаційних технологій створили в системі «ОКО» модуль з назвою «Спостереження», - розповідає Юрій Феофентов. – Там розміщується графік, журнал звітів. Усю інформацію можна бачити й аналізувати. Також там спостереження оцінюється за 8 категоріями і має три оцінки – «добре», «задовільно» і «треба покращити». Раз на пів року я складаю звіт з проведення спостережень, надсилаю його головному інженеру АЕС і у підрозділи, які проводять спостереження, щоб вони бачили своє місце в системі».

***

Процес спостереження за роботою персоналу відносно новий. Аби досягти єдиного розуміння, фахівці, які є спостерігачами, повинні обов'язково пройти навчання в навчально-тренувальному центрі (НТЦ) ЮУАЕС.

Теоретична частина занять обумовлює опис самого процесу спостереження, встановлення цілей, визначення порядку і етапів спостереження. На практичному занятті відпрацьовуються в основному навички зворотного зв'язку, який включає коучинг. Іншими словами, керівники мають навчитися допомагати персоналу покращувати їхню діяльність.

Зворотній зв'язок - коучинг - є обов'язковим і дуже важливим етапом процесу спостереження.

Завдання зворотного зв'язку - переконатися, що як спостерігач, так і виконавець робіт однаково розуміють сильні і слабкі сторони виконання роботи і бачать області для її поліпшення. Зворотний зв'язок проводиться в спокійній, доброзичливій робочій обстановці, спостерігач докладає зусилля для того, щоб працівник самостійно проаналізував власні дії, оцінив переваги та недоліки виконаної роботи

За словами інструктора НТЦ Южно-Української АЕС Сніжани Снігової, деякі керівники навчання пройшли частково, дехто тільки теоретично. Звісно, це пандемія коронавірусу внесла свої корективи. Карантинні обмеження не дають змоги зібрати людей в навчально-тренувальному



центрі і показати все на практиці.

Таким чином, у кожного склалось своє бачення проведення спостереження за роботою персоналу. А це призвело до того, що десь підійшли до процесу формально, десь чек-листи заповнюються не в електронному вигляді, десь не одразу надається зворотній зв'язок... Усе це відзначають і координатори, і інструктори НТЦ.

«Ніде правди діти - без контролю, на жаль, у нас усе йде важко», - зізнається координатор Юрій Феофентов. Аби уникнути формального ставлення, було вирішено, що координатори теж будуть присутніми на спостереженнях у підрозділах. Юрій Олексійович також зауважив: якщо цю роботу виконувати регулярно, правильно і вчасно, то спостереження піднімуть самооцінку працівників. «Поки що підлеглі часто сприймають спостерігачів як контролерів чи перевіряючих, а ми насправді хочемо допомогти», - каже він.

Відзначили це й інструктори під час навчання. Вони наголошують на тому, що результати спостереження і виявлені помилки чи недоліки не використовуються для залякування й покарання персоналу.

«Коли формуються навчальні групи, то перша реакція у тих, хто виконує роботи, страх і нерозуміння, - розповідає інструктор НТЦ Сніжана Снігова. – Вони спочатку не зовсім розуміють свою роль і що саме буде оцінюватись у їхній роботі. Керівники теж не в повній мірі розуміють свою задачу. У процесі навчання, коли усім даються роз'яснення, то, як правило, встановлюється сприятлива атмосфера. Власне, саме спостереження обумовлює перший етап, коли спостерігач приходить на спостереження і пояснює, навіщо він прийшов і що він робитиме. Таким чином якраз і складається атмосфера довіри, яка унеможливлює наявність стресу у працівника під час виконання роботи. Окрім того, ми даємо можливість працівникам звикнути до появи керівника на робочому місці, аби це не ставало для них додатковим стресом».

Узагальнюючи тему, ми бачимо, що спостереження за роботою, як й інші заходи, мають на меті створення атмосфери прихильності персоналу до безпеки та дотримання принципів культури безпеки, адже технологічна дисципліна та культура безпеки мають особливе значення в процесі роботи атомної станції. Людські ресурси, стиль та методи управління, соціально-психологічний клімат у виробничих колективах – усе це постійно перебуває в центрі уваги керівництва Южно-Української АЕС.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

ВППР – 40!



Ремонт як гра оркестру

Коли заходиш до машинної зали енергоблока, де проходить ремонт, щоразу перехоплює дух: адже надзвичайно складне обладнання треба полагодити і зібрати так, щоб його експлуатація була безперебійною. Та передує цьому грандіозному процесу підготовча робота. Якраз цим займається ВППР.

Завдання відділу підготовки і проведення ремонтів – планування, матеріально-технічне забезпечення та інженерний супровід організації і проведення ремонтів. Тут розробляють річні та перспективні плани ремонтів енергоблоків та обладнання (основного, допоміжного, загальностанційного), планують витрати на закупівлю ТМЦ і послуг, проводять супровід виконання ремонтів та забезпечення робіт необхідною документацією...

«З чого все починається? Ми розробляємо річні графіки виведення енергоблоків в ППР та проведення ремонтів обладнання. За два місяці до початку ППР, розробляємо відомості обсягів робіт, які включають планові ремонти обладнання та додаткові обсяги робіт, тобто дефекти, що виникли в ході експлуатації обладнання, роботи згідно заходів, приписів контролюючих органів тощо. Як результат цієї роботи, підрядні ремонтні організації і ЕРП ЮУАЕС чітко знають, що треба виконати в майбутній ППР енергоблока, скільки ТМЦ для цього потрібно замовити заздалегідь, які підготовчі роботи потрібно провести до виведення обладнання в ремонт», – розповідає начальник ВППР Костянтин Щербань.

Продовжили розмову в кабінеті заступника головного інженера АЕС з ремонту Анатолія Ілатовського: «Якщо говорити в цілому про роботу ВППР, то треба говорити в цілому про ремонт. Я сприймаю ремонт дещо по - філософськи. Це як гра оркестру. Коли всі грають свою скрипку вчасно, по нотах, то ми чуємо прекрасну музику.



Коли всі служби, всі підрозділи станції відпрацьовують свої напрямки в повному обсязі і якісно, тоді наш ремонт пройде успішно. ВППР – це підрозділ, який стоїть на самому початку ремонту. За моєю спиною на стінах висять графіки, за якими верстаються роботи, які потрібно виконати. Це дуже трудомістка і копітка праця – зібрати з усіх підрозділів початкові дані, виставити все в лінійку, зрозуміти, де у нас червоні лінії. Це все дуже важливо».

Нормативна тривалість середнього ремонту атомного енергоблока становить 52 доби, капітального – 65. Але зазвичай часу для ремонтів відводиться більше – на енергоблоках, згідно з програмами підвищення безпеки, проводиться реконструкція та модернізація обладнання, а також роботи з продовження строку експлуатації енергоблоків в цілому. Як приклад – цього року на енергоблоці № 1 планується капітальний ремонт з виконанням контролю металу корпусу реактора та патрубків Ду-850 для продовження строку його експлуатації, а також реконструкція крану кругової дії. Усі роботи мають бути виконані за 209 діб.

«Можна привести чимало прикладів унікальних робіт, які проводились на наших енергоблоках. Нам довелося на енергоблоці №2 провести заміну збуджувача. Ми змонтували збуджувач трохи іншої конструкції. Треба було перенести 14-й підшипник на півтора метра в інший бік по геометрії. Абсолютно унікальна робота, подібне не робив ніхто. Завдячуючи зусиллям того ж відділу підготовки і проведення ремонтів, а також конструкторсько-технологічного відділу цю роботу вдалося зробити добре», - зауважив Анатолій Ілатовський.

У переліку масштабних робіт, які виконувались останнім часом, – заміна конденсаторів на всіх трьох енергоблоках. Така робота проводилась в Україні вперше. Вдалося все зробити, завдячуючи тому, що і кваліфікація підрядних організацій була на високому рівні, і роботу було якісно сплановано.

«Оперативне планування на кожному етапі насправді допомагає робити якісні ремонти і зі скороченням терміну. Я маю на увазі трирівневу систему контролю за виконанням ремонтів,– каже Костянтин Щербань. – Тобто, на кожному етапі виконання ремонтів і модернізації є люди, які відповідають за певні напрямки. Якщо ми бачимо десь відставання термінів виконання тієї чи іншої роботи від запланованих графіками, ми оперативно обговорюємо проблему, беремо інформацію до відома і до роботи. У нас також уже певний час працює автоматизована система техобслуговування і ремонту, за допомогою якої ми можемо чітко і оперативно користуватися ремонтними документами. Також в автоматизованій системі ми розробляємо річні графіки ремонтів, відомості робіт, що суттєво скорочує час. Хотів би сказати і про координацію робіт з непотрапляння сторонніх предметів у відкриті порожнини під час ремонту обладнання. Чимало людей працюють у цьому напрямку. І ми намагаємося донести важливість цієї роботи до всього ремонтного персоналу».

У відділі підготовки і проведення ремонтів сьогодні працюють 27 осіб. За час існування підрозділу мінялися люди, методи виконання завдань, та сталим залишився підхід до роботи - все має бути виконано вчасно і якісно. Ірина Весніна працює у ВППР найдовше – з 1989 року: «Більш автоматизовано все стало. Якщо раніше річні графіки ремонту обладнання, мережеві та локальні графіки проведення ремонту обладнання розробляли вручну, що займало багато часу, то нині ми працюємо у спеціальній програмі. А щодо роботи блоків – усього було: і розвантаження, і зупинки в резерв. Коригування на ходу були завжди, вони і тепер є». Про роботу своїх колег Ірина Весніна сказала коротко – професіонали.

Доброзичливість, комунікабельність, уміння співпрацювати з іншими цехами АЕС і підприємствами – додає якостей до характеристики колективу керівник відділу Костянтин Щербань: «У свій час я працював у відділі підготовки і проведення ремонтів інженером. Вже тоді мені здалося, що це дуже теплий колектив. Був дуже приємно вражений. З часом я повернувся сюди на посаду начальника. Але що не перестає вражати? Коли поставлена задача, то колектив виконує роботу швидко і якісно».

«ВППР за 40 років набрався неймовірного досвіду, професіоналізму, – підсумовує заступник головного інженера АЕС з ремонту Анатолій Ілатовський. – Це боєздатний відділ, який вирішує надзвичайно важливі завдання нашої станції».

Юлія ДІКУСАР
Фото Світлана Костенюк

ЗАСІДАННЯ ВИКОНКОМУ

У платіжках за воду - без змін

Серед 30 питань, які розглянули 10 березня під час чергового засідання виконавчого комітету, одним із найважливіших було встановлення нових тарифів на водопостачання та водовідведення для комунального підприємства «Тепловодоканалізаційне господарство». Це саме той тариф, за яким ТВКГ продає послуги населенню та іншим споживачам.

Не переглядався він три роки. За словами начальника управління економічного розвитку міської ради Інни Петрик, протягом цього часу відбулося значне зростання заробітної плати – на 77%, ціни на електроенергію – на 85 % та витратні матеріали – 30 %. Чинний тариф відшкодовує фактичну собівартість лише на сімдесят п'ять відсотків.

«З 1 квітня ми підвищили тарифи на покупні ресурси АЕС - послуги водопостачання (18%) і водовідведення (23%) станції. При цьому, якщо ми сьогодні не підвищим тариф для ТВКГ, де закладена уже нова вартість покупних ресурсів, це також обумовить значне зростання заборгованості ТВКГ перед атомною станцією», - зазначила Інна Петрик.

На початок року кредиторська заборгованість підприємства сягнула 200 мільйонів гривень, понад 190 з яких – борг перед Южно-Українською АЕС. Проте з першою спроби члени виконкому не затвердили новий тариф. За пропозицією Інни Петрик до голосування все ж таки повернулися, але підняли плату для всіх споживачів, окрім населення. В структурі отримувачів комунальних послуг вони становлять не більше 20 %. А ось заборгованість містян за комунальні послуги перед КП ТВКГ в період епідемії коронавірусу зросла. За словами начальника управління економрозвитку, вона становить 16,5 млн. грн.

До питання підняття тарифу повернуться пізніше. Члени виконкому, перш ніж піти на цей непопулярний крок, хочуть бачити заходи підприємства щодо виходу з кризи.

«Я готовий проголосувати за тариф та підняти його, але мені потрібно для цього як члену виконкому, як колишньому депутату побачити оптимізацію штатного розпису – це раз, дії щодо питання з постачання гарячої води на малоповерхову забудову – це два, а також технологічні заходи з модернізації обладнання», - пояснив свою позицію нещодавно призначений на посаду заступника міського голови Сергій Горностай.

Під час засідання члени виконкому переглянули норми вивезення твердих побутових відходів для комунального підприємства «Житлово-експлуатаційне об'єднання». Стосується це лише будинків, у дворах яких встановлено сортувальні модулі. Там мешканці мають 50-відсоткову знижку на послуги за те, що сортують сміття. Але фактично більшість цього не робить, і в контейнерах, призначених під органічні відходи, постійно опиняється вторинна сировина – скло, папір, пластик, поліетилен.

«Головам ОСББ ми неодноразово писали звернення, щоб вони провели роботу з мешканцями. Неодноразово розробляли пам'ятки, кидали у поштові скриньки, вивішували оголошення, на модулях позначили, що куди кидати, але, на превеликий жаль, наше населення не має тієї свідомості, щоб повністю сортувати відходи і тільки органіку викидати в контейнери», - пояснила Зінаїда Гульман, директор КП ЖЕО.

Тариф на вивіз сміття також не переглядався майже три роки. За словами Зінаїди Гульман, торік за послуги з санітарного очищення підприємство отримало збитків на суму понад півтора мільйони гривень. Пропозицію КП ЖЕО щодо перегляду норми вивезення твердих побутових відходів члени виконавчого комітету підтримали.

Галина НАЗАРОВА

Проєкт інвестпрограми ВП ЮУАЕС у сфері теплопостачання на 2022-2024 роки

ВП «Южно-Українська АЕС» ДП «НАЕК «Енергоатом» у рамках провадження господарської діяльності в сфері теплопостачання розробляє інвестиційну програму на 2022-2024 роки, яка спрямована на зменшення витрат, зниження втрат ресурсів, поліпшення умов транспортування теплової енергії, підвищення надійності постачання теплової енергії населенню містасупутника та стороннім споживачам.

З метою отримання пропозицій та зауважень ВП ЮУАЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» виносить на розгляд проєкт інвестиційної програми у сфері теплопостачання на 2022-2024 роки відповідного до чинного Порядку, затвердженого наказом Мінрозвитку громад та територій України від 19.08.2020 року № 191.

Проєкт заходів інвестиційної програми розміщений на офіційному веб-сайті ВП ЮУАЕС: http://www.sunpp.mk.ua (розділ «Діяльність», вкладка «Офіційна інформація»). Усі пропозиції та зауваження щодо заходів інвестиційної програми ВП ЮУАЕС на 2022-2024 роки просимо надавати на адресу УКБ ВП ЮУАЕС та на електронну адресу: a_balabanov@sunpp.atom.gov.ua.

При поданні пропозицій та зауважень у темі листа слід написати: «Розгляд проєкту інвестиційної програми ВП ЮУАЕС у сфері теплопостачання на 2022-2024 роки», а також вказати зворотну адресу контактної особи (прізвище, ім'я та по батькові, контактний телефон/факс, e-mail). Пропозиції та зауваження споживачів до проєкту інвестиційної програми, подані у процесі відкритого обговорення розглядаються ліцензіатом та приймаються до 26 березня 2021 року.

Управління капітального будівництва

Енергетик

Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Южноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх

Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua

Читайте нас на www.sunpp.mk.ua

Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.

Наклад 2000 примірників

Виготовлено в друкарні ВП ЮУАЕС

Розповсюджується безкоштовно