ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM

Енергетик

Випуск 14, 15 квітня 2021 року

ВИРОБНИЦТВО

Самоконтроль як ключовий інструмент попередження помилок

У навчально-тренувальному центрі ЮУАЕС впроваджують тренажер «STAR», за допомогою якого персонал може відпрацьовувати навички самоконтролю. З січня триває його валідація. До процесу залучені начальники змін цехів, які проходять черговий курс підтримання кваліфікації в НТЦ. Тренажер «STAR» - власна розробка спеціалістів навчально-тренувального центру ЮУАЕС. Про його призначення, принципи роботи та перспективи застосування розповідають учасники команди розробників.

Дмитро Шаміс, заступник начальника НТЦ ЮУАЕС з навчально-методичної роботи:

Ідея створення цього тренажера виникла в 2016 році. Тоді міжнародна інспекція Ядерного страхового пулу рекомендувала впровадити на ЮУАЕС тренажер «STAR» з метою вдосконалення практичних методів навчання. Ця рекомендація увійшла як захід до програми конкретних дій ВП ЮУАЕС, що спрямовані на становлення і розвиток культури безпеки.



Від виникнення ідеї до її реалізації пройшло п'ять років. Строк, звісно, чималий, проте нам необхідно було подолати декілька етапів. По-перше, мало прийти внутрішнє розуміння ідеї і способу її реалізації. У тому ж 2016 році на ЮУАЕС розпочали активне впровадження інструментів запобігання помилок, на підприємстві розробили та затвердили відповідні документи. У 2018 році одним з перших кроків щодо вдосконалення практичних методів навчання стало проведення на макеті-тренажері вправ з непотрапляння сторонніх предметів. У тому ж 2018 році на ЮУАЕС пройшла Місія підтримки ВАО АЕС із застосування тренажерів ЛЧ (людського чинника). Це дозволило сформувати методологію навчання на подібних тренажерах. Вивчивши досвід колег АЕС Моховце (Словаччина) та Рівненської АЕС, а також з огляду на напрацьований власний досвід, ми прийняли рішення про початок розробки тренажера «STAR» з основною функцією - відпрацювання навичок самоконтролю. В нашу концепцію ми з самого початку заклали можливість розширити такі аспекти навчання як:

- навчальне середовище (не обмежуватися лише ПМТ);
- склад персоналу, який буде навчатися (тренувати не тільки операторів БЩК);
- функціональні можливості аналогічних тренажерів.

По-друге, мала сформуватися критична маса керівників і спеціалістів, які хочуть і можуть реалізувати таку ідею (постановники завдання, програмісти, тест-оператори і т.п.)

По-третє, коли поєдналася чітка ідея і активна робоча група, ми зрозуміли, що тренажер доведеться робити своїми силами. Розпочали роботу в 2020 році. Певний час працювали над створенням «Технічних вимог на розробку тренажера «STAR». Макет тренажера довелося декілька разів переробляти, щоб відійти від традиційного підходу копіювання технологічного об'єкта. В результаті було сформовано програмний продукт, здатний на звичайному персональному комп'ютері відтворити віртуальний пульт керування для виконання навчальних завдань, пов'язаних з впливом на різні робочі елементи.

Ключові виконавці проєкту - спеціалісти відділу техобслуговування і ремонту НТЦ. Це інженер-програміст Вадим Гордійчук - розробник моделі тренажера та начальник ВТІР В'ячеслав Драгой - технічний керівник проєкту. Ідейними натхненниками створення тренажера були спеціалісти відділу психолого-педагогічного забезпечення НТЦ Катерина Черешня - начальник відділу і Олена Шаміс - провідний психолог. Вони ставили завдання, формулювали вимоги, а потім стали тест-операторами під час апробації тренажера.

Закінчення на другій сторінці

Самоконтроль як ключовий інструмент попередження помилок

Закінчення. Початок на першій сторінці.

Катерина Черешня, керівник відділу психолого-педагогічного забезпечення НТЦ ЮУАЕС:

Яка головна ідея тренажера «STAR»? Попередження помилок персоналу за рахунок розвитку навичок самоконтролю і використання їх у роботі.

В основу концепції створення тренажера «STAR» на ЮУАЕС покладено розуміння того, що переважна більшість помилок персоналу відбувається внаслідок виконання автоматичних звичних дій (без аналізу). Це так звані «помилки – промахи» на фоні зниженого рівня концентрації уваги та самоконтролю. Саме тому самоконтроль є одним із ключових інструментів попередження помилкових дій персоналу. Недостатній рівень самоконтролю під час виконання перемикань стає причиною помилок, накопичення яких може призвести до значних наслідків для безпеки АЕС. У зв'язку з цим ключовим моментом ідеї розробки тренажера є створення умов для персоналу, в яких йому важко виконати ряд покрокових дій без застосування самоконтролю.

Тренажер розроблено з метою попередження помилок працівників за рахунок відпрацювання навичок самоконтролю. Він може застосовуватися для підготовки всіх категорій персоналу, чия робота пов'язана з виконанням перемикань. Призначення тренажера - розвиток критичної позиції та підвищення мотивації виконавців на застосування самоконтролю в роботі.

Ми очікуємо, що у персоналу, який пройде курс навчання на тренажері, підвищиться самоконтроль, знизиться ймовірність здійснення помилок. А для нас, психологів, з'явиться можливість формувати базу даних поведінкових реакцій на різноманітні сценарії розвитку подій.



Плануємо застосовувати тренажер «STAR» у процесі початкової підготовки та підтримки кваліфікації оперативного персоналу, а також залучення керівників експлуатаційних підрозділів як учасників і спостерігачів за підлеглими під час навчання на тренажері «STAR».

Вадим Гордійчук, інженер-програміст відділу техобслуговування і ремонту НТЦ:

Модель нашого тренажера побудована на WEB Interface, що дозволяє використовувати звичайний комп'ютер. Пульт на екрані має вигляд панелі приладів з набором робочих елементів, а також чек-лист - таблицю з переліком дій, попередньо заданих інструктором (психологом). Передбачена можливість робити в чек-листі покрокові відмітки про виконання кожного перемикання. Саме це сприяє самоперевірці дій, які виконуються, та розвитку навичок самоконтролю.

В тренажері «STAR» використовуються технологічні назви, яких не існує в реальності. Під час кожного запуску сценарію позначення робочих елементів змінюються у довільному порядку комбінацією їх складових. Це ускладнює завдання і дозволяє відпрацювати навички самоконтролю без асоціації з реальним робочим місцем того, хто навчається.

Ядро програмного тренажера сконструйовано у вигляді системи, яка придатна для подальшого (практично безмежного) масштабування та імітує виконання операцій перемикання органів керування за заданими алгоритмами. До інтерфейсу моделі можливо додавати будь-які візуальні елементи керування. Це не потребує значних матеріальних витрат та сприяє створенню безлічі шаблонів тренажера, не схожих один на одного. За допомогою інтуїтивно зрозумілого інтерфейсу можливе створення незліченної кількості сценаріїв.

В'ячеслав Драгой, начальник відділу техобслуговування і ремонту НТЦ:

Програму виконано у вигляді веб-додатка, який дає можливість інструктору (психологу) проводити сеанс одночасного тестування групи з можливістю онлайн контролю виконання покрокових дій. За результатами занять передбачено можливість отримання та збереження загальних та покрокових результатів у вигляді файлів MS Excel.

Найближчим часом ми плануємо удосконалити проєкт, а саме - ввести програмний контроль за тривалістю виконання сценаріїв. Наразі контроль здійснюється психологом. У перспективі також додати функцію зміни рівня складності з метою тестування та тренування.

Записала Олена РЕЗНИК
Фото Світлана Костенюк

У КОМПАНІЇ

П.Котін: «У І кварталі 2021 року перевиконано Прогнозний баланс електроенергії ОЕС України на 11%»



Можна без перебільшення зазначити: роль, внесок та місце Енергоатома у посилення енергетичної безпеки держави протягом останнього року суттєво зросли. Про це т. в. о. президента НАЕК «Енергоатом» Петро Котін заявив під час проведення спільної наради на Запорізькій атомній станції з головами НКРЕКП Валерієм Тарасюком і Правління НЕК «Укренерго» Володимиром Кудрицьким.

«Головне – нам вдалося переламати негативні тенденції минулого року, вийти на траєкторію стабільного розвитку, досягти позитивних виробничих та фінансових результатів», – наголосив керівник Енергоатома. І додав: НАЕК успішно завершила перший квартал цього року. Прогнозний баланс виробництва електроенергії за перші три місяці 2021-го виконано на 111%.

За словами Петра Котіна, у найбільш критичну пору року – під час лютневих морозів – Енергоатом вкотре довів, що саме атомна генерація є стабільним, потужним та надійним джерелом забезпечення України електроенергією. «Завдяки атомникам країна не відчула численних аварійних зупинок на теплових електростанціях, дефіциту вугілля на складах і нестабільності роботи «зеленої» генерації, – підкреслив т. в. о. президента Компанії. – Водночас АЕС утримують ядерну та радіаційну безпеку на найвищому рівні, що повністю відповідає національним стандартам і міжнародним рекомендаціям».



За перший квартал 2021 року Компанія отримала 16 млрд 430 млн грн надходжень, що на 13% перевищило показники аналогічного періоду минулого року. Ба більше, порівняно із четвертим кварталом 2020-го грошові надходження збільшено майже на третину. За перші два місяці поточного року державне підприємство освоїло понад 1 млрд грн капітальних вкладень, це маже на 20% більше, ніж торік.

Завдяки стабільному грошовому потоку Компанія більш ефективно планує свої доходи та видатки, своєчасно виплачує заробітну платню персоналу, сплачує податки до бюджету та здійснює соціальні платежі.

Петро Котін впевнений у тому, що цей рік стане для українських атомників набагато успішнішим за попередній – передусім завдяки вдалій реалізації масштабних проєктів. Таких, як будівництво першого пускового комплексу Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП). «Наразі там проводяться пуско-налагоджувальні роботи обладнання й устаткування, – повідомив очільник Енергоатома. – У зв'язку з цим ми офіційно повідомили російську сторону про припинення вивезення ВЯП на зберігання до РФ. Це дасть нам змогу заощаджувати до 200 млн доларів щороку».

Останню перепону для вчасного введення Сховища в експлуатацію – відсутність залізничної колії на ділянці Вільча-Янів – найближчим часом буде подолано, запевнив Петро Котін. Після її передачі на баланс Енергоатома там розпочалися активні роботи, і з червня 2021 року Сховище прийматиме ВЯП з трьох українських атомних станцій.

Енергоатом

ПІДСУМКИ



Южно-Український енергокомплекс у березні. Виробничі показники

Відокремленим підрозділом «Южно-Українська АЕС» ДП «НАЕК «Енергоатом» у березні вироблено 1 млрд 551 млн 500 тис. кіловат-годин (кВт-год) електроенергії.

Щоб отримати таку кількість електроенергії на тепловій електростанції слід було б спалити 438 млн кубометрів природного газу чи 576 тис. тонн донецького вугілля, що супроводжувалося б викидами в атмосферу від 761 тис. тонн до 1 млн 589 тис. тонн вуглекислого газу.

Внесок Южно-Української АЕС у загальний місячний виробіток енергокомплексу склав 1 млрд 527 млн 500 тис. кВт-год, Ташлицької ГАЕС – 19 млн 800 тис. кВт-год, Олександрівської ГЕС – 4 млн 200 тис. кВт-год.

Протягом місяця перший і другий енергоблоки Южно-Української АЕС працювали в заданому режимі. Третій енергоблок атомної станції з 2 січня перебуває в планово-попереджувальному ремонті загальною тривалістю 120 діб. Два гідроагрегати Ташлицької ГАЕС і два агрегати Олександрівської ГЕС працювали згідно зі встановленими графіками несення навантажень.

Радіаційний фон на промисловому майданчику ЮУАЕС у вказаний період перебував на рівні природних фонових значень, що були заміряні до пуску АЕС, на 1 квітня 2021 року він складав 0,09 мкЗв/год. Викиди та скиди радіоактивних речовин у навколишнє середовище протягом місяця не перевищували встановлених допустимих значень.

З початку року ВП «Южно-Українська АЕС» вироблено 4 млрд 522 млн кВт-год електроенергії, з початку експлуатації – 619 млрд 585 млн кВт-год.

Оперативну інформацію про роботу Южно-Української АЕС цілодобово можна отримати за телефоном безкоштовної «гарячої лінії» 0-800-500-107 та телефоном - автовідповідачем (05136) 4-29-93.

Підготувала

Галина МЕДВІНСЬКА

КОМПЕТЕНТНО

Тринадцята зарплата. Бути чи не бути?

Чутки про скасування 13-ої зарплати в НАЕК «Енергоатом» вже тиждень ширяться містами-супутниками АЕС та обговорюються в спільнотах соцмереж. Варто зазначити, що винагорода за підсумками роботи у 2020 році працівникам компанії вже нарахована і навіть частково виплачена. Залишок обіцяють видати найближчими днями.

Але чутки не безпідставні. Вони стосуються нарахувань за поточний рік. 31 березня т.в.о. президента Енергоатома Петро Котін видав розпорядження, яким призупинив дію «Методики створення забезпечень наступних витрат на виплату винагороди за підсумками роботи за рік». Бухгалтерії наказано відсторнувати нараховані витрати за січень і лютий (сторно – це проводка з мінусом, виправлення вже зроблених нарахувань). Розпорядженню передувало спільне рішення адміністрації та профспілкового комітету, яким тимчасово призупинено дію «Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам ДП «НАЕК «Енергоатом». Що ж змусило керівництво енергокомпанії вдатись до таких непопулярних кроків? За роз'ясненням ми звернулись до **головного бухгалтера ВП ЮУАЕС Олени Андрусьєвої:**

- В грудні минулого року Кабінетом Міністрів України внесено зміни до «Порядку обчислення середньої заробітної плати». Це суттєво вплинуло на обрахунок середньої заробітної плати і усіх платежів, з цим пов'язаних. Зокрема, оплати за відрядження, відпускних, донорських, виплати мобілізованим тощо. Крім того, працівники енергокомпанії, як правило, ділять відпустку на декілька частин, а 13-у зарплату потрібно включати в розрахунок середньої пропорційно відпрацьованому часу кожного місяця. Це неймовірно ускладнює роботу. Фактично, її доводиться виконувати двічі. Тож керівництвом НАЕК «Енергоатом» спільно з профспілковим комітетом прийнято рішення тимчасово призупинити дію «Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам ДП «НАЕК «Енергоатом». Але це не означає, що компанія економить кошти і вирішила не виплачувати 13-у зарплату. Причина суто технічна – у складності здійснення перерахунків.

Наразі про скасування 13-ої заробітної плати не йдеться. Дію «Положення про виплату винагороди за підсумками року» призупинили тимчасово. Висувати теорію змови, продукувати чутки не варто. В «Енергоатомі» взяли паузу для вивчення питання і пошуку шляхів його вирішення. Разом з профспілковим комітетом, який покликаний стояти на захисті інтересів працівників.

Олена РЕЗНИК

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

Режим роботи підприємства у травневі свята



Відповідно до ст. 73 КЗпП України 1 травня 2021 р. – святковий день (День праці), 2 травня 2021 р. – день релігійного свята (Пасха), 9 травня 2021 р. – святковий день (День Перемоги).

Відповідно до п.3 ст.67 КЗпП України у випадку, коли святковий або неробочий день (ст.73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого.

У зв'язку з вищевикладеним встановлено наступний режим праці:

1, 2 травня 2021 р. (субота, неділя) – святкові дні;

3, 4 травня 2021 р. (понеділок, вівторок) – вихідні дні;

5, 6, 7 травня 2021 р. (середа – п'ятниця) – робочі дні;

8 травня 2021 р. (субота) – вихідний день;

9 травня 2021 р. (неділя) – святковий день;

10 травня 2021 р. (понеділок) – вихідний день.

УОНтаОП

СПРАВИ МІСЬКІ

Пропозиція спільного бізнесу: від роздільного збору - до сортування

На позачерговій сесії міськради німецька компанія «Braun Industrial Technology» представила проєкт сміттєпереробного заводу в Южноукраїнську. Він може стати поворотом у питаннях поводження з відходами.

Після останніх місцевих виборів закінчилася 20-річна епоха Віктора Пароконного, яка була нерозривно пов'язана з темою сортування відходів. Те, що намагання привчити южноукраїнців до роздільного збирання сміття зазнали краху, стало остаточно зрозуміло 10 березня. На засіданні виконкому скасували знижку за вивіз сміття для будинків, де встановлено сортувальні модулі.

На законодавчому рівні нічого не змінилося: захоронення непереробленних побутових відходів в Україні заборонено. Саме ця норма закону свого часу стала поштовхом для створення у місті мережі сортувальних модулів. Передбачалось, що мешканці сортуватимуть придатні для повторного використання відходи, а на сміттєзвалище будуть вивозити тільки органічні рештки. Та, як констатували комунальники, свідомості більшості населення забракло. У контейнери для органіки потрапляло забагато відходів, що підлягали повторному використанню чи переробленню.

Німецькі інвестори на свідомість населення не покладаються, навпаки - більше спираються на практичний досвід. За словами заступника директора «Braun Industrial Technology» Анатолія Скряги, «хоч німці й були засновниками технології сортування відходів, практика показує, що недоцільно вкладати кошти ще в 4 контейнери чи 4 сміттєвози та переробляти відходи на 4 окремих виробництвах. Краще організувати повноцінний збір несортованих відходів та відправляти їх на заводи, які виконують це сортування. Це дуже важливо для України, де ще немає системи роздільного збору».

Загальна вартість такого заводу залежитиме від наявності чи відсутності інфраструктури. Німецька сторона має намір інвестувати в сміттепереробний завод 70 відсотків вартості. Ще 30 відсотків пропонується вкласти нашій громаді, за умови, що грошовими коштами буде внесено 5 відсотків від загальної вартості проєкту. Під решту пропонується залучити кредитні кошти. Завод матиме три основні складові – комплекс з приймання, сортування і підготовки відходів, що біологічно розкладаються; біогазову електричну станцію та цех з виробництва органічних добрив.



Наша громада генерує 15 тисяч тонн відходів на рік. З них 6 тисяч можуть бути сировиною для заводу. Для перероблення скла, металу та пластику можуть створюватись інші підприємства. Запропонований проєкт розрахований на сортування відходів у 30-кілометровій зоні.

Важливо, що завод не забруднюватиме атмосферу. Його фільтраційні системи забезпечать очищення викидів у повітря. Передбачено навіть усунення специфічних запахів.

На території Європи таких виробництв створено понад три сотні. В Україні діючих ще немає. Проте німецькі профільні інвестори вже працюють над будівництвом заводів у чотирьох громадах України.

Економічні розрахунки передбачають 4-річний термін окупності та отримання до півмільйона євро прибутку на рік. Інвестор сподівається, що завод буде збудовано за півтора роки.

Щоправда, щодо розміру прибутків депутати Анжела Савастру та Микола Покрова висловили сумніви. Вони зауважили, що закладений у розрахунку тариф на теплову енергію заводу, яку планується продавати, у сім разів перевищує тариф на теплову енергію АЕС. Та й електрику, що вироблятиме завод, за зеленим тарифом можна буде продавати лише до 2030 року, а далі доведеться конкурувати з тією ж атомною станцією та іншими генераціями. Висловлювали депутати побоювання й щодо наслідків невиконання зобов'язань з боку громади. Анатолій Скряга зі свого боку зазначив, що усі ці моменти можна врегулювати та підкреслив: «Це не інвестиційний проєкт, це спільний бізнес партнера з Німеччини та партнера з України. Якщо бізнес - ми разом з вами будемо його захищати і розвивати».

Попри сумніви пропозиція зацікавила депутатів та викликала жваву дискусію під час перерви на сесії, адже завод вирішить вкрай гострі проблеми з полігоном побутових відходів та стихійними звалищами, які існують у приєднаних Костянтинівському та Іванівському старостинських округах. Не менш важливо, що передбачається створення до півсотні робочих місць. Та депутати мають намір ухвалювати рішення без поспіху, тож взяли час на детальне вивчення питання.

Оксана ТОРГАНОВА
Фото Світлана Костенюк

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

«Почуй мене»

Департамент соціальних питань та охорони здоров'я Южноукраїнської міської ради повідомляє, що починаючи з 5 березня 2021 року Міністерством соціальної політики у співпраці з громадською організацією «Громадський рух «Соціальна єдність» реалізується пілотний проєкт «Почуй мене», спрямований на полегшення комунікації між людьми з вадами слуху та представниками органів державної влади.

Суть проєкту полягає у спрощенні процесу комунікації при отриманні нечуючими будь-яких державних послуг шляхом надання можливості отримати інформацію через сурдоперекладача в режимі онлайн, а також отримати відповідь у вигляді відео листа.

Скористатися відповідною послугою можна через сайт Мінсоцполітики (вкладка «Почуй мене»).

Комунікацію і розгляд відповідних звернень забезпечує Урядовий контактний центр.

Відповідні інформаційні матеріали щодо користування такою послугою розміщені на офіційному сайті Мінсоцполітики, та на сторінці у Фейсбук.

Лариса ЗАБОЛОТНА, заступник директора Департаменту

ДО УВАГИ ЖИТЕЛІВ ЮЖНОУКРАЇНСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ!

Пільгове зубопротезування

Відповідно до додатку 2 рішення виконавчого комітету Южноукраїнської міської ради від 16.04.2020 №127 «Про затвердження Порядків використання коштів міського бюджету на виконання міської комплексної Програми «Турбота» на 2018-2022 роки, затвердженої рішенням Южноукраїнської міської ради від 14.12.2017 № 926 у новій редакції» передбачено забезпечення пільгового зубопротезування окремих категорій громадян.

Зубопротезуванням на пільгових умовах (за винятком зубопротезування із дорогоцінних металів і прирівняних до них матеріалів) забезпечуються громадяни Южноукраїнської міської територіальної громади, які мають на це право згідно зі ст..ст. 12-15 Законів України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», ст. 7 «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні», ст. 13 «Про донорство крові та її компонентів», ст. 38 «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» а саме:

позачергово - особи з інвалідністю внаслідок війни, Почесні донори України;

першочергово - учасники бойових дій та особи, прирівняні до них, учасники війни, особи, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;

згідно з чергою – ветерани праці, непрацюючі особи з інвалідністю, особи, яким виповнилось 80 та більше років, дохід яких у місяці, що передує місяцю звернення, не перевищує 1,5 прожиткового мінімуму середнього показника на одну особу в розрахунку на місяць, затвердженого станом на 1 січня поточного року.

Взяття на облік та видача направлень на пільгове зубопротезування проводиться територіальним центром за зверненням громадян на підставі відповідного посвідчення.

Для визначення права на пільгове зубопротезування ветерани праці, непрацюючі особи з інвалідністю, особи, яким виповнилось 80 та більше років, надають відомості про доходи за місяць, що передує місяцю звернення.

Гранична сума на одного пільговика складає 1500,00 грн., крім осіб з інвалідністю, Почесних донорів України, учасників війни, членів сімей загиблих учасників бойових дій та учасників бойових дій, яким зубопротезування здійснюється безкоштовно в повному обсязі.

Забезпечення пільговим зубопротезуванням здійснюється не більше одного разу на рік за умови перебування на обліку.

Надання послуг по зубопротезуванню пільговим категоріям громадян здійснює медичний заклад, що виконує функції з надання стоматологічної допомоги населенню міста, відповідно до укладеного договору.

За додатковою інформацією звертайтеся до комунального закладу «Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) м.Южноукраїнська» за адресою: б-р Цвіточний, 4, кабінет №3 або за телефоном 5-55-37.

Школа раннього розвитку «Happy kids» оголошує набір дітей від 1,5 до 6 років

Ми пропонуємо навчальні, розвивальні, виховні та розважальні програми за напрямками: читання, математика, англійська мова, логоритміка, письмо та багато інших.

Запис за телефоном: 068-273-75-13.

СПОРТИВНЕ ЖИТТЯ

Спартакіада Южноукраїнської об'єднаної організації профспілок

Настільний теніс

20-21 березня в ігровому залі спорткомплексу «Олімп» пройшли змагання з настільного тенісу в рамках 32-ї Спартакіади ЮООП за участю 11 команд (34 учасника, з них 10 - жінки).

В особистій першості перемогли Богдан Солтановський (Каскад ГЕС-ГАЕС), Олег Значко (ЕРП) серед чоловіків на першій та другій ракетах відповідно та Світлана Шестірніна (АУП) серед жінок.



У командному заліку чемпіонами Спартакіади стали тенісисти ЕРП, на другому місці – Рада ветеранів, третє посіли спортсмени АУП.

Після проведених змагань з шести видів спорту лідирують команди ЕРП, АТГ, ЦТАВ, ЕЦ.

Змагання з баскетболу, стрітболу, армспорту та волейболу (жінки) заплановано на квітень.

Олександр БУРЦАЙЛО,
головний суддя Спартакіади

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

Працює постійний пункт щеплень від коронавірусної інфекції COVID-19

НКП «Южноукраїнський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» (НКП ЮУ МЦПМСД) повідомляє, що в **кабінеті щеплень №211 з 8:00 до 16:30** працює постійний пункт щеплень від коронавірусної інфекції COVID-19.

Для тих, хто має бажання вакцинуватися, необхідно записатися в чергу очікування. Зробити це можна наступним чином:

- зателефонувати в реєстратуру за телефонами: **4-64-30, 5-58-88 або (067)512-42-42;**
- звернутися до свого сімейного лікаря;
- записатися через медичну систему «Поліклініка без черг»;
- зареєструватися в листі очікування вакцинації в порталі «Дія».

Після цього за запрошенням НКП ЮУ МЦПМСД **з'явитись на щеплення в зазначені день і час.**

При собі мати паспорт, а за відсутності декларації з сімейним лікарем - додатково ідентифікаційний код і мобільний телефон.



Згідно з «Дорожньою картою з впровадження вакцини від гострої респіраторної хвороби COVID-19», нині щеплення отримують медичні працівники, соцпрацівники та люди віком від 80 років.

НКП ЮУ МЦПМСД буде запрошувати на вакцинацію всіх, хто записався. Проте пріоритет матимуть люди віком від 65 років, працівники критично важливих структур державної безпеки (ДСНС, Нацполіція, Нацгвардія, СБУ, Держприкордонслужба, військовослужбовці ЗСУ, МВС) і освітяни.

Енергетик
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Южноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Читайте нас на www.sunpp.mk.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 2000 примірників
Виготовлено в друкарні ВП ЮУАЕС
Розповсюджується безкоштовно