ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM
ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА АЕС НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Випуск 27, 14 липня 2022 року

ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ

Обирайте атомну енергетику



В Україні триває вступна кампанія. Тим, хто ще не визначився з майбутньою професією, пропоную звернути увагу на атомну енергетику. Нам потрібні добре підготовлені молоді спеціалісти.

Наше підприємство давно проводить цільову підготовку кадрів, активно співпрацює з профільними навчальними закладами та студентами за тристоронніми угодами. Укладаємо їх на підготовку за вісьмома базовими спеціальностями у восьми закладах вищої освіти України.

Ми намагаємося обирати навчальні заклади з гарною репутацією, які мають кваліфікованих викладачів, сучасну матеріально-технічну базу та надають освітні послуги високої якості. Зі свого боку пропонуємо працевлаштування, стабільну заробітну плату, соціальні гарантії та можливості для кар'єрного розвитку. Ваше завдання – виконувати умови договору, тобто, добре вчитися. У цьому ми також допоможемо: надамо можливість проходити виробничу та переддипломну практику в одному з підрозділів підприємства. Крім того, наші спеціалісти супроводжують підготовку дипломних проєктів за актуальними для атомної енергетики темами. Таким чином, ви зможете ознайомитися з виробничим процесом та побачити, як ставляться на підприємстві до молоді перед тим, як остаточно визначитись з вибором. Обирайте атомну енергетику. Це гарант енергетичної незалежності нашої держави. Сьогодні це вкрай важливо. Чекаємо на вас – молоді, освічені, завзяті.

Ігор ПОЛОВИЧ, генеральний директор ВП ПАЕС

МИ РАЗОМ!

Допомога від логістичного штабу Артема Чорноморова

Загрозливі для життя стани зустрічаються при великому спектрі патологій, і для контролю за ситуацією часто необхідний не лише високий рівень підготовки медичного персоналу, а й якісне обладнання. Зазвичай через відділення анестезіології та інтенсивної терапії Южноукраїнської міської багатопрофільної лікарні проходять майже вісімсот хворих на рік, розповідає його очільник Анатолій Грабовенко. Опікуються ними двадцять медичних працівників.

Цього тижня відділення отримало сучасний апарат штучної вентиляції легень «Астрал-150» від логістичного штабу народного депутата Артема Чорноморова, що розташований в Южноукраїнську.

За словами народного депутата України, у медичні заклади Вознесенського району, до складу якого входить Южноукраїнська територіальна громада, передано обладнання від західних партнерів на суму майже 50 тисяч євро. Логістичний штаб Артема Чорноморова діє з початку війни. Тут акумулюються, окрім вартісного обладнання, медикаменти, перев'язувальні матеріали, засоби гігієни , які надходять як благодійна допомога, і вже потім розподіляються між тими, хто їх найбільше потребує. Вознесенська міська багатопрофільна лікарня отримала автівку для забезпечення доставки хворих, а декілька медзакладів району - апарати штучної вентиляції легень.

За словами Артема Чорноморова, це лише перший етап допомоги медичним закладам Вознесенського району. Району – герою, який зміг відбити атаку окупантів.



Галина НАЗАРОВА
Фото автора

15 РОКІВ САБ

У фокусі – рівень безпеки

Уже до кінця 2022-го року у ВП «Південноукраїнська АЕС» має бути готовий Звіт з періодичної переоцінки безпеки енергоблока №1 (ЗППБ). Це основний документ, на підставі якого ДІЯРУ (Державна інспекція ядерного регулювання України) ухвалюватиме рішення щодо можливості подальшого продовження терміну експлуатації першого енергоблока. Одним із підрозділів, який займається підготовкою ЗППБ, є служба аналізу безпеки ПАЕС. Про це та інші завдання САБ ми розпитали у керівника підрозділу Павла МАЛІКА.



- Павле Юрійовичу, з якою метою на АЕС України свого часу були створені служби аналізу безпеки?

- Виробництво й бізнес, торгівля і політика, освіта й фінансовий сектор – це далеко не всі сфери діяльності людини, розвиток яких просто неможливий без професійної аналітики. Не є винятком й енергетична галузь. Аналітик збирає дані, аналізує й обробляє їх, звертаючи увагу на найважливіші та значущі аспекти. Аналітик здатний виділити серед інформаційних потоків певні алгоритми та закономірності, щоб у результаті отримати нові знання, які можна буде з успіхом та користю застосовувати. Саме такі професіонали складають згуртований колектив служби аналізу безпеки Південноукраїнської АЕС.

Необхідність створення САБ на АЕС України була викликана об'єктивними причинами, які склалися в галузі на той час: строк проєктної експлуатації енергоблоків АЕС закінчувався, необхідно було готуватися до продовження їх роботи, тому постали нові завдання – проведення комплексу заходів з підвищення безпеки та переоцінки безпеки енергоблоків з метою підтвердження можливості їх подальшої експлуатації.

- Що означає «аналізувати безпеку»?

- Якщо вийти за рамки тракування норм і правил та говорити простими словами, то це означає: за допомогою спеціальних засобів і знань робити розрахунки, результати яких можна оцінити на відповідність визначеним межам та встановленим критеріям, зробити висновки щодо впливу чогось на щось, наприклад, модифікацій на безпеку.

- У складі служби працюють три відділи: аналізу та супроводу звітів з аналізу безпеки, імовірнісних оцінок та теплогідравлічних розрахунків. Які у них завдання?

- Фахівці відділу аналізу та супроводу звітів з аналізу безпеки виконують аналітичний супровід робіт з підвищення безпеки обладнання, а також низки важливих модернізацій; забезпечують розробку та супровід звітів з періодичної переоцінки безпеки блоків ВП ПАЕС; проводять оцінку робіт із аналізу безпеки. Зокрема, виконано аналіз впровадження системи фільтрації парогазового середовища гермооболонки у разі аварії на енергоблоках ПАЕС. Це один із так званих постфукусімських заходів. Крім цього на відділ покладається забезпечення інженерної підтримки при порушенні нормальної експлуатації та у разі небезпеки виникнення надзвичайних ситуацій у ВП ПАЕС.

Спеціалісти цього відділу також беруть активну участь у розробці нових нормативних документів та галузевих стандартів.

У питаннях аналізу безпеки відбувається взаємодія зі структурними підрозділами ВП АЕС, ДП «НАЕК «Енергоатом», Держатомрегулювання України та іншими організаціями.

Фахівці відділу імовірнісних оцінок виконують аналіз безпеки енергоблоків Південноукраїнської АЕС в частині визначення ризиків та дефіцитів безпеки. За допомогою новітніх наукових методів математичного та фізичного моделювання прораховуються прогнозовані сценарії розвитку імовірних аварійних послідовностей у роботі устаткування станції та об'єктів, що її оточують. Це дозволяє відбирати та детально аналізувати ті аспекти, які можуть спричинити неконтрольований розвиток аварійних процесів, та надавати конкретні рекомендації в залежності від перебігу випадкових процесів як зовнішнього, так і внутрішнього характеру. Завдяки цьому розробляються попереджувальні заходи, які унеможливлюють або зводять до мінімуму небезпеку та негативні наслідки.

Серед перспективних напрямів діяльності відділу – впровадження системи моніторингу ризику. Сам моніторинг являє собою програмно-апаратний комплекс, який моделює конфігурацію енергоблока АЕС на момент розрахунку з метою оперативного визначення поточного рівня ризику і дозволяє фактично в online-режимі проводити прогноз безпеки на енергоблоці під час змін його конфігурацій, обумовлених станом обладнання, тобто, відповісти на запитання: «Що буде, якщо ...?».

За допомогою СМР планується вирішувати два основні завдання:

1) оптимізовувати графіки запланованих ремонтних, регламентних та інших робіт, що дозволить мінімізувати ризики під час їх проведення;

2) оперативно реагувати на динамічну зміну конфігурації АЕС з метою збереження значень ризику на прийнятному рівні. Водночас будуть враховуватись як існуючі на момент розрахунку відмови, так і експлуатаційні операції, оперативні перемикання і ремонтні роботи. Це особливо важливо для режимів із зупиненим реактором.

Крім того, СМР використовують для аналізу порушень у роботі АЕС, тренувань та навчання персоналу.

Відділ теплогідравлічних розрахунків займається детерміністичним аналізом безпеки АЕС. Тобто, використовуючи моделі ядерних установок (вони розроблені за допомогою спеціалізованих комп'ютерних кодів), спеціалісти відділу аналізують режими експлуатації енергоблоків Південноукраїнської АЕС, порушення нормальної експлуатації та аварії, включно й важкі. Вивчається поведінка енергоблока та зміна його параметрів під час перехідних процесів, в результаті чого перевіряється, чи не перевищуються межі безпечної експлуатації.

Такий аналіз дозволяє оцінити поточний рівень безпеки енергоблоків, підтвердити безпечність роботи у разі продовження строку їх експлуатації, а також проаналізувати вплив на безпеку модифікацій, що впроваджуються.

Взагалі, що стосується безпеки АЕС, то світові тенденції рухаються у бік більш глибокого аналізу можливих комбінацій вихідних подій, зовнішніх впливів та аналізу важких аварій, управління і зменшення їх наслідків. Україна не відстає від світових трендів та впроваджує нові нормативні документи, які вдосконалюють та розширюють вимоги до аналізу безпеки АЕС. Щоб відповідати новим вимогам, заплановано розширення аналізу безпеки енергоблоків, що дозволить детальніше досліджувати потенційні загрози, та, в разі необхідності, вжити заходи для підвищення рівня безпеки енергоблоків ПАЕС.

- Назвіть найцікавіші проєкти, над якими довелося працювати за 15 років існування служби.

- Якщо не брати до уваги періодичну переоцінку безпеки енергоблоків та рутинну роботу з актуалізації звітів з аналізу безпеки, то найбільш важливою, мабуть, була самооцінка проєктної безпеки, яка проводилася під егідою МАГАТЕ на етапі підготовки до продовження експлуатації енергоблока №1. Цікава творча робота, яка виконувалася вперше в галузі. Не було досвіду, але було розуміння важливості завдання.

Ще одна значуща робота – проведення стрес-тестів після аварії на АЕС Фукусіма та розробка і реалізація постфукусімських заходів.

- Що нині у роботі?

- Наразі головне завдання служби – чергова переоцінка безпеки енергоблока №1 та підготовка до переоцінки енергоблока №2.

- Основні «безпекові» напрацювання ПАЕС, у яких брала участь САБ.

- Завдяки ефективній системній роботі з аналізу безпеки енергоблоків було виявлено можливі дефіцити та реалізовано заходи з підвищення надійності й безпеки устаткування АЕС, що не могло не покращити показники безпеки частоти пошкодження активної зони та частоти граничного аварійного викиду (ЧПАЗ/ЧГАВ), і у підсумку було підтверджено суттєве підвищення безпеки енергоблоків у цілому. Наприклад, показники безпеки ЧПАЗ на енергоблоці №1 покращено приблизно в п'ять разів, на енергоблоках №2 і 3 практично вдвічі.

Такий підхід якнайкраще демонструє прихильність керівництва й персоналу станції принципам культури безпеки й підтверджує, що безпека на ПАЕС має найвищий пріоритет.

Запитання ставила
Юлія ДІКУСАР

Увага! Є робота!

З метою забезпечення соціального захисту осіб з обмеженими фізичними можливостями, що перебувають на обліку в Южноукраїнському центрі зайнятості і бажають отримати роботу з урахуванням стану здоров'я, згідно із заключенням МСЕК та трудових рекомендацій, які прописані у індивідуальній програмі реабілітації, у ВП «Південноукраїнська АЕС» ДП «НАЕК «Енергоатом», передбачені наступні вакансії для працевлаштування:

- електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 4 р., БМУ;

- мийник посуду, ОРК «Іскра», УСО;

- ремонтувальник площинних спортивних споруд, УСО;

- столяр 3 р., УСО;

- підсобний робітник, ПК «Енергетик», УСО.

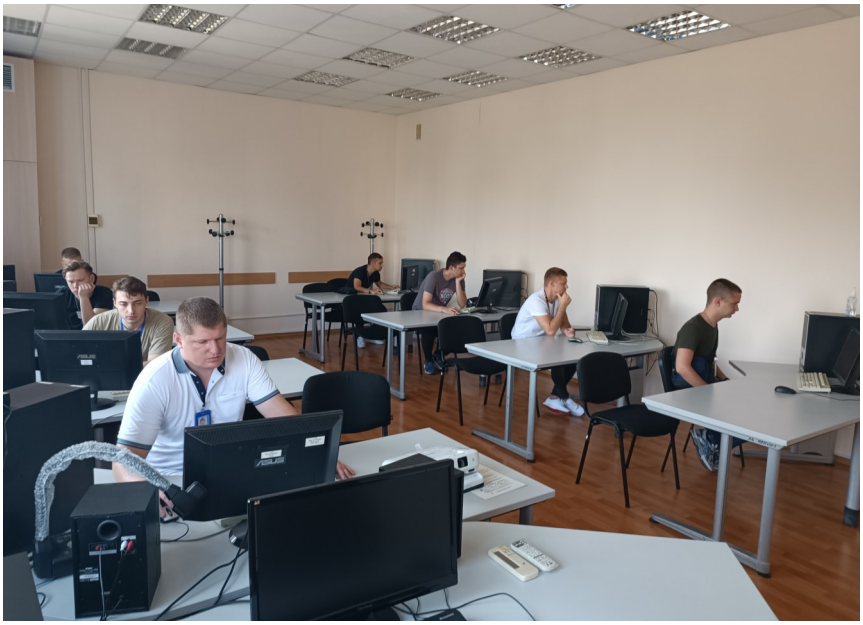
Громадянам, які мають статус особи з інвалідністю та бажають працевлаштуватися у ВП ПАЕС, звертатися до начальника управління кадрів ВП ПАЕС у години прийому, щопонеділка з 14.00, після завершення карантину та воєнного стану.

Катерина ПИРОЖЕНКО,
начальник УК

КОНКУРС ПРОФМАЙСТЕРНОСТІ

Змагаються молоді реакторники

У першому реакторному цеху Південноукраїнської АЕС відбувся конкурс професійної майстерності серед молодих працівників. За звання «кращий за професією» змагалися оператори реакторного відділення 6 групи і старші оператори реакторного відділення 7 групи. Мета конкурсу – підвищення рівня кваліфікаційної підготовки молодих операторів реакторного відділення, а також виявлення перспективних працівників для кар'єрного зросту.



Конкурси професійної майстерності серед молодих фахівців в реакторному цеху традиційно проводяться раз на 2-3 роки. У зв'язку з епідемією коронавірусу, а потім війною в Україні, нинішні змагання стали першими за останні 5 років. Виявили бажання спробувати свої сили 11 операторів реакторного відділення РЦ-1: вісім старших операторів 7 групи і три 6 групи. Традиційно конкурсанти демонстрували знання з теорії та практичні навички.

Теоретична частина передбачала відповіді на 130 питань, які були сформовані таким чином, аби охопити якомога більше виробничих напрямків. Це – охорона праці, пожежна і радіаційна безпека, вимоги регламентів і виробничих інструкцій, водно-хімічний режим першого контуру, способи попередження помилок, ядерна фізика та основи фізики реактора, організація проведення обходів, обладнання і технологічні системи реакторного відділення.

За словами начальника зміни РЦ-1 е/б №2, члена конкурсної комісії Артема Пікуса, конкурсанти загалом показали хороші знання теорії, а їхні наставники, аналізуючи відповіді, виявили ті напрямки, які потрібно підсилити. «Це основи фізики реактора і системи реакторного відділення, - каже Артем Пікус. - Деякі питання були, так би мовити, на кмітливість. У цьому випадку не потрібно поспішати з відповіддю, бо є шанс помилитися, також у нашій роботі не можна й зволікати. Потрібна золота середина – вчасно і правильно».

Згідно з технологічною картою, практичне завдання для молодих операторів реакторного відділення передбачало проведення обходу за маршрутами №1, 2 і 6, умовний ввід в роботу насосного агрегату ТК23 після ремонту, дренування напірної ділянки насоса і заповнення вакуумних бачків насосів системи ТУ. Слід зазначити, що з обладнанням конкурсанти були ознайомлені за день до проведення професійних змагань.

У процесі виконання практичного завдання, члени оціночної комісії супроводжували конкурсантів упродовж всього маршруту. Вони звертали увагу на підготовку робочого місця, повноту підготовки необхідних інструментів і пристроїв, правильну послідовність виконання операцій і правильність виконання окремих операцій, відсутність порушень вимог ОП, час виконання роботи. Крім ознайомлення зі станом обладнання, у практичному завданні також оцінювалося виявлення «малих недоліків» і прийняття необхідних заходів для їх усунення.

Судячи з результатів конкурсу, усі учасники пройшли його достойно – розбіжності склали всього кілька балів. Проте, як і в будь-яких змаганнях, є найкращі. Отже, перше місце виборов Андрій Івановський, другим став Сергій Лимаз і третій результат у Ярослава Вакаря. За словами начальника зміни РЦ-1 е/б №2, члена конкурсної комісії Артема Пікуса, ця «трійка» переможців не лише отримає матеріальну нагороду у вигляді премії, їм також буде надана програма підготовки на посаду провідного інженера з управління реактором. Решта операторів, які брали участь у професійних перегонах, у майбутньому можуть розраховувати на підвищення кваліфікації, адже керівники вже побачили їхню роботу та взяли на замітку.

Начальник зміни РЦ-1 Артем Пікус наполегливо радить молодим працівникам брати участь у професійних конкурсах. Ставить в приклад свій досвід. Артем став переможцем у 2017 році і це посприяло у його подальшій кар'єрі. «Навіть якщо ти не станеш переможцем, то все одно це дуже цінний досвід, - каже він. – Принаймні, будеш знати, як проходять конкурси. Та й для керівництва це знак, що ти стараєшся, намагаєшся чогось добитись у професії».

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото з архіву РЦ-1

ДЕПУТАТИ ЗА РОБОТОЮ

На позачерговій сесії Южноукраїнської міської ради

Дмитро Судаков керуватиме КП ТВКГ і надалі, а тарифи на тепло та гарячу воду в Южноукраїнську обґрунтовані. Такими були результати 29-ї позачергової сесії місцевого парламенту, що відбулася в останній день червня.

Задля вирішення двох питань до зали нарад виконавчого комітету прибуло 19 депутатів із 34. Перше рішення стосувалось передачі комунального майна територіальної громади в оренду. На період воєнного стану цим займатиметься депутатська комісія з питань житлової політики, комунального господарства, власності, комунального майна та приватизації. Однак, без контролю їхніх колег цей процес не залишиться. Депутати домовились, що управління житлово-комунального господарства надаватиме звіт щодо прийнятих рішень на кожну сесію міської ради.

Розгляду другого питання порядку денного, яке стосувалось електронної петиції щодо усунення Дмитра Судакова з посади очільника комунального підприємства «Теплопостачання та водоканалізаційне господарство», а також, звільнення працівників планово-економічного відділу КП ТВКГ, передував звіт Юрія Сіроуха. Заступник міського голови очолював робочу групу, яка перевіряла обґрунтованість тарифів на послуги з постачання теплової енергії, гарячої води та плати за абонентське обслуговування, які надає КП ТВКГ.

Комісію створили на виконання протокольного доручення місцевих парламентарів. До її складу увійшли самі обранці громади, члени виконавчого комітету, фахівці ТВКГ та виконкому, представники ініціативної групи, яка й порушила тарифне питання. За їх ініціативи було зібрано 5 тисяч підписів городян, які вимагали скасування завищеної, на їхню думку, плати за тепло та гарячу воду.

Комісія працювала майже місяць. Робота велася у чотирьох напрямках. Перший – перевірка обґрунтованості нових тарифів. «Висновок. Тарифи на постачання теплової енергії та постачання гарячої води, встановлені рішенням виконавчого комітету Южноукраїнської міської ради від 09.02. 2022, які вступили в дію 01.04. 2022, є економічно обґрунтованими. Цей висновок підтримали 100% членів робочої групи», - заначив у своїй доповіді Юрій Сіроух.

Економічно обґрунтованою визнала робоча група і абонентську плату, яку з недавнього часу нараховує КП ТВКГ.

Третій напрямок роботи комісії стосувався напрацювання пропозицій щодо внесення змін до порядку надання матеріальної допомоги малозахищеним громадянам у зв'язку з підвищенням тарифів на комунальні послуги. Програма компенсацій, за словами Юрія Сіроуха, в місті була розроблена ще у березні 2021 року. Зараз її доопрацювали, розширивши кількість отримувачів, що можуть скористатися пільгами.

Четверте питання, опрацьоване робочою групою, стосувалося зменшення собівартості комунальних послуг. Членами комісій було складено окремий перелік заходів, який врахував пропозиції обох сторін - і фахівців ТВКГ, і представників ініціативної групи. Задля ознайомлення з цим документом членів громади, його опублікують на офіційному сайті міста та у газеті «Контакт».

Окрім того, реалізація напрацьованих заходів із зменшення собівартості комунальних послуг КП ТВКГ перебуватиме під пильним оком депутатів. Цей момент було зафіксовано окремим протокольним дорученням. До того ж, члени робочої групи звернули увагу присутніх на той факт, що із економічною обґрунтованістю нових тарифів та іншими висновками комісії погодились і самі члени ініціативної групи.

«Коли вони безпроблемно, безперешкодно отримали всю інформацію і побачили, що цифри та економіка підтверджують нові розрахунки, члени ініціативної групи сказали "Так". Я можу навіть процитувати одну фразу, коли член ініціативної групи сказав «на жаль, тарифи економічно обґрунтовані», - додав Юрій Сіроух. «Ми всі бачимо, що під документом, який розглядався в реагування на ті претензії, які виставлялися ініціативною групою, стоять підписи усіх членів робочої групи. Тобто, з висновками робочої групи погодились усі 100% її членів», - акцентував увагу присутніх депутат міської ради та член робочої групи Олег Коноплянников.

На напрацьовані робочою групою результати тепер має спиратися і Дмитро Судаков. Попри петицію щодо усунення його з посади, він керуватиме комунальним підприємством і надалі. Відповідно до українського законодавства, підстав для звільнення Дмитра Судакова нині немає, заробітна плата працівників та керівництва КП ТВКГ навіть менша за ту, що вимагають ініціатори, а питання скорочення штату – виключно компетенція керівника підприємства. Про це йшлося у висновку адвокатського бюро «Борисенко. О.В.», фахівці якого перевіряли обґрунтованість претензій висунутих у петиції, яка була створена на офіційному сайті міської ради. Її підписали більше 500 членів Южноукраїнської громади.

За словами юрисконсульта виконавчого комітету Олени Борисенко, нині заробітні плати у працівників КП ТВКГ менше ніж дві мінімальні. Саме такий розмір зарплати вимагали встановити працівникам підписанти петиції. Щодо скорочення штату, то, як пояснив Дмитро Судаков, у зв'язку з війною було прийнято рішення про планомірне скорочення персоналу, аби уникнути соціальної напруги на підприємстві. Нині скорочено 7 штатних одиниць, планується ще 20.

За підсумками депутатського голосування, питання, порушенні в електронній петиції, було взято до відома. Так само, як і висновок адвокатського бюро «Борисенко О.В.» щодо усунення з посади виконуючого обов'язки КП ТВКГ Дмитра Судакова та працівників планово-економічного відділу цього підприємства.

Ірина ПАВЛОВА

КРАСА ПІД ЧАС ВІЙНИ

Михайло Носко: «Працівники мають отримувати естетичне задоволення і відволікатись від війни»

Величезний трояндовий простір на пристанційному майданчику Південноукраїнської АЕС перехоплює подих! Різнобарв'я сліпить очі, а вишуканий квітковий аромат переслідує кожного, кому пощастило потрапити на цю територію.

Безліч квітів, фігурно пострижені кущі, впорядковані газони, доглянуті дерева, охайні доріжки – це справа рук людей, робочий час яких починається вдосвіта, задовго до того, як працівники АЕС сходитимуться на свої робочі місця.



Бригада з 26 працівників цеху господарського обслуговування (ЦГО) обслуговує чималу територію – пристанційний майданчик і проммайданчик, яка умовно розділена на 15 ділянок. У кожного є свої обов'язки: одні займаються викосом трави, прибиранням, інші доглядають за квітником та зеленими насадженнями.

Звісно, з початку війни усім непросто було прилаштуватись до нових умов. Особливо відчувались незручності, коли починались повітряні тривоги, адже люди працюють на вулиці. Але призвичаїлись і напруження минулося. Щодо матеріалів для висадки рослин, проблем поки що немає, адже окрім того, що закуповує атомна станція, озеленювачі й самі роблять заготовки. Вони, також, розповідають, що деякі працівники АЕС намагаються їм допомагати створювати красу навколо підприємства – приносять зі своїх дач чи домогосподарств саджанці та насіння.



Керівник творців краси і охайності, майстер групи утримання територій та утримання зеленого господарства ЦГО Михайло Носко каже, що у його колективі люди не лише творчі, але й добрі та співчутливі. Завжди підтримують один одного, що дуже важливо під час війни. «А ще важливо у цей непростий час, аби працівники нашого підприємства отримували якомога частіше естетичне задоволення, перебуваючи на роботі, - каже Михайло Іванович. - Люди мають відволікатися від війни. Бачу, як дехто виходить в обідню перерву погуляти, помилуватися квітами. Так вони відволікаються. Це важливо, бо якщо буде у людей хороший настрій, то значить вони будуть продуктивніше працювати на своїх робочих місцях».



Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Наталя Карташова, Світлана Костенюк

АТОМНА МОЛОДЬ

Вільні, амбітні, розумні – все це про молодь Південноукраїнської АЕС

Традиційно у літню пору в Україні відзначається День молоді - свято амбітного, натхненного та сповненого енергії нового покоління нашої нації. До прийдешнього року ця дата завжди припадала на останню неділю червня, але, починаючи з 2022-го, указом Президента України Володимира Зеленського її перенесено на 12 серпня. Тобто, українці відзначатимуть вже Міжнародний день молоді, разом з усім світом. Це зроблено з метою підтримки прагнення до інтеграції у європейську спільноту. Втім, свято святом, а на Південноукраїнській АЕС робота з молоддю триває увесь рік. На сьогоднішній день на підприємстві 1529 спеціалістів до 35 років. Керівництво ПАЕС та НАЕК «Енергоатом» робить ставку на молоді кадри, адже за ними майбутнє енергетичної галузі.

Атомна енергетика має потребу у молодих спеціалістах, тож профорієнтаційна робота ведеться постійно. Адміністрація ПАЕС активно співпрацює з освітніми закладами міста та області, аби майбутні випускники знали про переваги навчання у профільних вишах та можливість подальшого працевлаштування на підприємство.

Незважаючи на обмеження, пов'язані з COVID-19, у 2021 році було організовано 12 профорієнтаційних зустрічей із залученням провідних фахівців ВП ПАЕС (у тому числі в режимі online), охоплено понад 306 осіб. Додатково фахівці кадрової служби підприємства звернулись до Миколаївського обласного інституту післядипломної педагогічної освіті про проведення у всіх закладах регіону профорієнтаційного заходу «Крок у професію енергетика», надали матеріали. А вже на місцях вчителі проводили зустрічі з дітьми та роз'яснення. Фахівці АЕС зі свого боку допомагали в онлайн -форматі. Завдяки такому підходу вдалось охопити майже всіх випускників регіону.

Також проводились екскурсії на Південноукраїнський енергокомплекс і zoom-конференції з учителями, з метою популяризації атомних професій. З початку 2022 року поки що організовано 3 профорієнтаційні зустрічі із залученням провідних спеціалістів ПАЕС.

Фахівці підприємства беруть участь у роботі державних екзаменаційних комісій у Южноукраїнському професійному ліцеї та профільних університетах, ведеться виробнича та переддипломна практика у ВП ПАЕС. Протягом минулого року більше двохсот студентів закладів професійної освіти і вишів скористались такою можливістю. У них була нагода ознайомитись з особливостями організації виробництва, функціональними обов'язками співробітників атомної станції, відпрацювати методики та з'ясувати тонкощі подальшої трудової діяльності в галузі. Останніми протягом травня-червня 2022 року у різних підрозділах підприємства практикувались студенти Южноукраїнського професійного ліцею.

В управлінні кадрів ВП ПАЕС відзначають, що наразі шукають нові форми взаємодії з професійними та вищими навчальними закладами. Зокрема, з вишами вже погоджено запровадження дуальної форми освіти, яка буде побудована на підґрунті соціального партнерства. Аналогічну пропозицію отримав і місцевий професійний ліцей. Дуальна освіта базується на поєднанні в освітньому процесі теорії та практики: 30-40% теоретичних занять і до 60-70% практичного навчання безпосередньо на робочому місці. Це дозволить мобільно реагувати на зміни виробничих технологій та модернізувати зміст освітньої програми із врахуванням вимог підприємства.

Більше 20 років ВП ПАЕС займається цільовою підготовкою кадрів, для чого укладаються тристоронні угоди між підприємством, студентом та вищим навчальним закладом. Наразі діють більше 40 таких договорів. Профільними вишами виступають НТУУ «КПІ», НУ «Одеська політехніка», НУ «Львівська політехніка», Вінницький НТУ, КНУ ім. Т.Шевченка, НТУ «Харківський ПІ», Запорізький НТУ, ДВНЗ «УДХТУ». Базовими спеціальностями є:

104 Фізика та астрономія (Ядерна енергетика);

123 Комп'ютерна інженерія (Спеціалізовані комп'ютерні системи);

141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка (Електричні станції);

143 Атомна енергетика (Атомна енергетика, Атомні електричні станції, Технології теплоносіїв та поводження з радіоактивними відходами на атомних електростанціях, Технології води та моніторинг теплоносіїв на атомних електростанціях);

151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології (Автоматизоване управління технологічними процесами);

152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка (Метрологія та вимірювальна техніка);

161 Хімічні технології та інженерія (Хімічні технології рідкісних розсіяних елементів та матеріалів на їх основі).

Для студентів цільова підготовка надає можливість отримання персональної стипендії НАЕК «Енергоатом», проходження практики безпосередньо на виробництві, супровід дипломних проєктів за актуальними для галузі темами, а головне – гарантованого працевлаштування на Південноукраїнський енергокомплекс. У 2021 році на роботу прийнято 18 молодих фахівців (з них 11 за направленням профільних ЗВО і ще 7 вільним наймом), у 2022-му – вже 10.

Для подальшого кар'єрного розвитку молодим спеціалістам пропонують наставництво з боку досвідчених фахівців, участь у конкурсах професійної майстерності та наукових доповідей (спочатку на станційному рівні, а потім – на галузевому). Молодь ВП ПАЕС активна у різних починаннях, бере участь у спортивних та благодійних заходах, має дружні стосунки з представниками інших майданчиків атомно-промислового комплексу. З такими амбітними, завзятими та талановитими кадрами про майбутнє енергетичної галузі України можна не хвилюватись.

Анастасія ЧАБАНЮК

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

Пропозиції АБ «Укргазбанк» щодо переваг зарплатного проекту для співробітників ДП «НАЕК «Енергоатом»

АБ «УКРГАЗБАНК» має 28-річну історію та входить до п'ятірки найбільших банків України. 94,94% акціонерного капіталу Банку належить Державі Україна в особі Міністерства фінансів України, що є безумовною ознакою надійності, гарантією своєчасного і якісного виконання зобов'язань перед клієнтами.

Для співробітників вашого підприємства ми пропонуємо взаємовигідну співпрацю в **рамках зарплатно-карткового проекту,** а саме:

- відкриття карткового рахунку - **безкоштовно;**
- випуск платіжної картки в незалежності від класу картки - **безкоштовно**

(NAME, Chip,contactless, 3D Secure, терміном дії - 5 років):

- випуск додаткової картки аналогічного класу – **безкоштовно;**
- зняття готівки в усіх банкоматах будь-якого банку України – **безкоштовно;**
- зняття готівки на касі в мережах АТБ, СІЛЬПО, НОВУС, ФОРА, FOZZY, АШАН, Епіцентр, ЕВА, ОККО, WOG, УКРНАФТА, БРСМ-НАФТА, Аптек та ін. – **безкоштовно;**
- обслуговування карткового рахунку - **безкоштовно** (при умові здійснення об'єму

безготівкових транзакцій на протязі попереднього місяця);

- + 0,5% до всіх депозитних програм в гривні;
- 9 % **річних** у гривні по картці для накопичень «РКО-Запас;
- наскрізне обслуговування в будь-якому відділенні Банка по усіх питаннях (випуск нової картки/ отримання коштів через касу Банка у випадку втрати картки протягом 10 хв.);
- цілодобова підтримка карткової безпеки (протидія шахрайським операціям);
- на карту будь-якого банка України (P2P) - 5 грн (фіксована вне залежності від суми);

Депозитна картка «PRO-Запас»:

- нарахування **до** 7% **у гривні** річних на власні кошти по картці для накопичень «PRO- Запас»;
- вільне поповнення та використання грошових коштів без обмежень 24/7;
- відсутність необхідності витрачати час на дострокове зняття депозиту, якщо вам терміново знадобилися ваші кошти;
- комісія за зняття 0,5% від суми;

Немає аналогу такого продукту серед українських банків;

Депозитні програми:

- відсоткові ставки **до 14,0** % річних у гривні (в залежності від строку);
- строки розміщення від 7 днів.



Енергетик
Газета ВП ПАЕС
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Южноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Реєстраційне свідоцтво №81 серії МК видане 30.V. 1994 р.
Читайте нас на www.sunpp.mk.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні ВП ПАЕС
Розповсюджується безкоштовно