ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM
ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА АЕС НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Інформаційний вісник. Випуск 19, 22 травня 2025 року

АТОМНА МОЛОДЬ

«Атомна академія ПАЕС»: коли мрії збігаються з професією





На Південноукраїнській АЕС пройшло стажування учнів у межах проєкту «Атомна академія ПАЕС» – підсумковий етап комплексної освітньої програми для старшокласників. 19 ліцеїстів, які лише стоять на порозі професійного вибору та вступу до вишів, отримали унікальну можливість практичного ознайомлення з функціонуванням підприємства на реальних робочих місцях.

Перед початком практики слухачі академії пройшли психофізіологічне обстеження – цілісний підхід, який допомагає виявити індивідуальні особливості, типи професійної спрямованості, а також рівень стресостійкості, швидкості реакції, логіки мислення. У поєднанні з особистими вподобаннями це дозволило учням-стажувальникам обрати напрямок, близький до власних інтересів. Серед обраних – як технічні спеціальності, пов'язані з енергетикою, програмуванням та інженерною справою, так і гуманітарні чи прикладні напрями: журналістика, психологія, бухгалтерський облік, медицина. Південноукраїнська АЕС, як багатопрофільне підприємство, надає можливість реалізувати себе у найрізноманітніших сферах.

Закінчення на другій сторінці

Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 19 травня 2025 року			На 17 травня 2025 року		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			Викиди в атмосферу, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	Санітарно-захисна зона	Зона спостереження	Інертні радіоактивні гази	Довго існуючі радіонукліди	Радіойод
0,09	0,08	0,09	0,067	0,013	0,002

АТОМНА МОЛОДЬ

«Атомна академія ПАЕС»: коли мрії збігаються з професією



Закінчення.
Початок на першій сторінці

У межах стажування учні мали можливість провести день поруч із фахівцем: спостерігати за його роботою, ставити запитання, розуміти логіку виробничих процесів. Такий формат дав змогу відчути реалії професійного середовища, оцінити вимоги до обраного напряму та співвіднести його з власними очікуваннями й можливостями.

Завершився насичений день урочистим врученням сертифікатів, що підтвердило участь у проєкті та стало приємним підсумком першого знайомства з професійним середовищем. «Нам, працівникам, було дуже цікаво спілкуватися з вами. Ви – молодь, наше майбутнє. Цей проєкт у нинішньому році отримав новий формат, і ми плануємо й надалі співпрацювати з УкрЯТ у реалізації подібних ініціатив. Бажаємо вам вдало скласти іспити й вступити до омріяного вишу. До зустрічі в нашій команді на підприємстві!», – акцентував заступник генерального директора з якості та управління Віктор Саворона.

Почергово своїми враженнями ділилися й самі стажувальники. «Сьогодні я провела надзвичайно надихаючий день у компанії Миколи Проніна. Завдяки йому я остаточно зрозуміла, чим хочу займатися. Ми побували в хімцеху, лабораторіях, – побачене вразило масштабами та змістом. Цей день став для мене справжньою точкою усвідомлення мого майбутнього шляху», – сказала Ірина Туркіна.

Залучити молодь до атомної енергетики та сформувати основу для майбутнього кадрового резерву – таку мету ставили перед собою організатори проєкту. І результат це підтвердив.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО
Фото Ольга Михайлова

ФОТОФАКТ

Торкнутися професії

У перебігу стажування в інформаційно-просвітницькому проєкті «Атомна академія ПАЕС» учасники відвідали багато підрозділів підприємства.

Троє з них – Олександр Васьков, Анастасія Ващук і Антоніна Алєксєєнко стажувалися на базі оздоровчо-



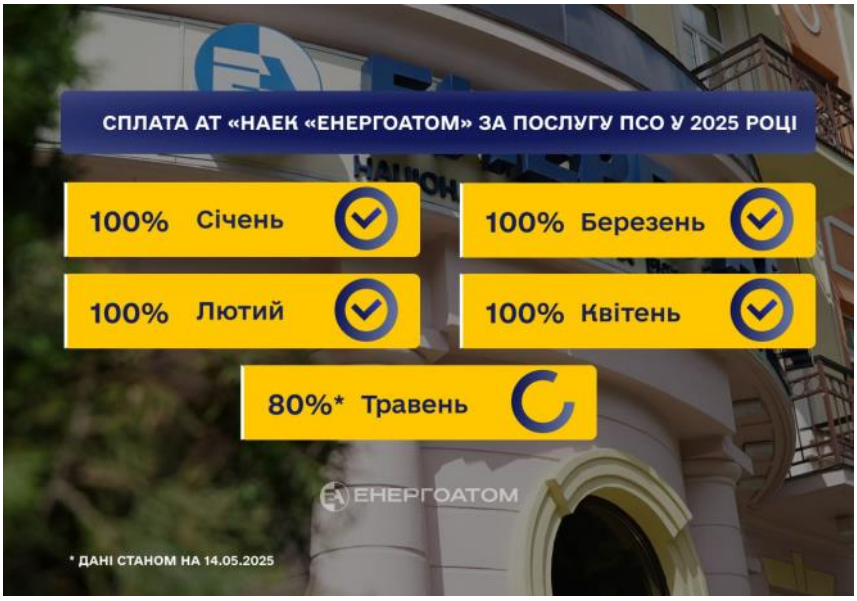


реабілітаційного комплексу «Іскра». Медичний директор «Іскри» Олександр Кокол не просто провів екскурсію, а дав змогу відчути себе як справжніми лікарями, так і пацієнтами на лікувальних процедурах. Кабінети механотерапії, магнітотерапії, високої та низької частоти, лікувальної фізкультури, інгаляторій, ванний зал бальнеологічного відділення – усюди можна було особисто торкнутися процесу можливо майбутньої професії і отримати підтвердження вірності вибраного вектору навчання.

Олена БОНДАРЕНКО
Фото Максим Поступальський

НОВИНИ КОМПАНІЇ

Енергоатом на 100% виконує свої зобов'язання в межах ПСО



У 2025 році АТ «НАЕК «Енергоатом» продовжує у повному обсязі виконувати спеціальні обов'язки із забезпечення доступності електроенергії для побутових споживачів (ПСО). Цей механізм спрямований на зниження фінансового навантаження на українські сім'ї, щоб вартість електроенергії для населення залишалась нижчою.

З початку року за послугу ПСО Енергоатом сплатив 69,24 млрд грн (з ПДВ) з власного прибутку:

17 млрд 101 млн грн – 100% вартості послуги ПСО січня 2025 року (з яких 8 млрд 433 млн грн – у грудні 2024 року);

17 млрд 71 млн грн – 100% вартості послуги ПСО лютого 2025 року;

16 млрд 696 млн грн – 100% вартості послуги ПСО березня 2025 року;

15 млрд 391 млн грн – 100% вартості послуги ПСО квітня 2025 року;

10 млрд 446 млн грн – 80% прогнозної вартості послуги ПСО травня 2025 року.

«Енергоатом працює ефективно та продовжує виконувати спеціальні обов'язки, гарантуючи доступність електроенергії для населення. Компанія не лише забезпечує стабільність української енергосистеми, а й підтримує українські родини у сьогоднішніх непростих умовах», – наголосив керівник НАЕК Петро Котін.

Прогнозна вартість послуги ПСО, згідно з проєктом фінансового плану АТ «НАЕК «Енергоатом», у 2025 році становить 161,87 млрд грн (з ПДВ).

Нагадаємо, у 2024 році Енергоатом сплатив за послугу ПСО 145 млрд 356 млн грн (з ПДВ). Зокрема сплачено 100% за послугу ПСО 2024 року, а це 128 млрд 303 млн грн, а також погашена заборгованість за послугу ПСО попередніх років – 17 млрд 53 млн грн.

Енергоатом

Енергоатом увійшов до десятки найбільших роботодавців України



АТ «НАЕК «Енергоатом» увійшов до 10 найбільших роботодавців країни за версією Опендатабот. В НАЕК та її філіях працює понад 30 тисяч фахівців, відповідальних за безпечну експлуатацію українських атомних електростанцій. Попри тимчасову окупацію росіянами Запорізької АЕС, товариство зберігає кадровий потенціал ЗАЕС, працевлаштовуючи атомників на інші посади в межах Енергоатома.

До десятки найбільших роботодавців також увійшли представники торговельних мереж, логістичних і державних компаній.

Енергоатом

НА ПІДПРИЄМСТВІ

На ПАЕС відбулась 41-а ротаційна місія МАГАТЕ

На Південноукраїнській атомній електростанції відбулася чергова ротація експертів Міжнародного агентства з атомної енергії (МАГАТЕ). Нова команда розпочала свою діяльність, прийнявши обов'язки від попередньої місії. Це вже 41-а зміна експертів, які здійснюють моніторинг ядерної та фізичної безпеки на українських АЕС в умовах війни.

Керівник 40-ї ротації МАГАТЕ повідомив, що під час їхньої роботи на майданчику філії «ВП ПАЕС» було здійснено всі заплановані заходи із забезпечення ядерної безпеки та гарантій. За його словами, команда провела зустрічі з представниками Державної інспекції ядерного регулювання України (ДІЯРУ), а також обговорила питання планово-попереджувального ремонту одного з енергоблоків підприємства: «Ми не виявили жодних проблем з питань фізичної й ядерної безпеки на майданчику філії «ВП ПАЕС». Окремо відзначаємо високий рівень професійної відповідальності персоналу та їхню готовність неухильно виконувати службові обов'язки у сфері забезпечення ядерної і фізичної безпеки».

Представники філії «ВП ПАЕС» підкреслили важливість підтримки з боку міжнародних експертів в умовах війни. Присутність спостерігачів від МАГАТЕ сприяє посиленню захисту енергетичної інфраструктури України від агресивних дій з боку росії, водночас забезпечує міжнародний контроль та зміцнює довіру до української енергетичної безпеки. Заступник головного інженера ПАЕС з продовження терміну експлуатації Борис Мікітков також зазначив: «З боку підприємства було надано вичерпні дані щодо технічного стану об'єктів та ситуації навколо майданчика ПАЕС в умовах воєнного стану. Керівництво МАГАТЕ щодня отримувало й отримує офіційні звіти, тому в курсі щодо регулярних прольотів дронів та ракет поблизу енергетичного об'єкта».

Генеральний директор філії «ВП ПАЕС» Вячеслав Стоянов підкреслив важливість забезпечення безпеки експертів МАГАТЕ на майданчику в умовах воєнного стану. Він наголосив на тому, що керівництво станції докладає до цього всіх можливих зусиль.

Під час чергової ротації експертів МАГАТЕ було підтверджено готовність до плідної співпраці з обох сторін. Представники 41-ої команди наголосили на готовності й надалі виконувати важливу місію — здійснювати незалежний моніторинг радіаційної обстановки, контролювати дотримання вимог ядерного захисту та доносити об'єктивну інформацію до свого керівництва і міжнародної спільноти.

Анастасія ЧАБАНЮК
Фото Ольга Михайлова



ПРАЦЮЄМО!

Мотивація персоналу філії «ВП ПАЕС»

Мотивація персоналу філії «ВП ПАЕС» є одним із ключових факторів досягнення цілей діяльності Компанії.

Головна мета системи мотивації – підвищення трудової активності, надійності та результативності праці, досягнення відповідального ставлення до якості результатів праці з боку всіх працівників філії «ВП ПАЕС». Мотивація застосовується для залучення й утримання висококваліфікованих спеціалістів, формування такої системи поведінки, яка стимулює відкритість у обговоренні персоналом питань безпеки та не спонукає до приховування помилок у своїй роботі.

Система мотивації у філії «ВП ПАЕС» базується як на матеріальних, так і нематеріальних інструментах. Одним із ключових матеріальних стимулів є заробітна плата.

Важливим елементом матеріального заохочення є можливість підвищення посадових окладів, тарифних ставок, розрядів і категорій. Такі рішення ухвалюються індивідуально — за поданням керівника структурного підрозділу, якщо працівник демонструє високий професійний рівень, бере на себе розширений обсяг завдань, виконує роботи підвищеної складності або несе більшу відповідальність.

Для стимулювання стабільної, результативної та ефективної праці в Компанії діє система надбавок: ліцензованому персоналу — за виконання функцій, що вимагають спеціального рівня підготовки та відповідальності, за високі досягнення в праці та високу професійну майстерність — для працівників, які демонструють якісний підхід до виконання завдань, а також надбавка за безперервний стаж роботи в електроенергетичній галузі — як стимул до тривалого і стабільного внеску в розвиток підприємства.

Важливою складовою механізмів мотивації є доплати, що покликані компенсувати додаткове навантаження або складні умови праці. Вони застосовуються у випадках, коли працівник тимчасово бере на себе додаткове навантаження: наприклад, суміщає посади, заміщає відсутнього працівника або працює в умовах підвищеної складності — вечірні, нічні зміни, шкідливе та особливо шкідливі умови праці, виконання додаткових функцій у складі аварійних груп тощо.

Щомісячне преміювання проводиться за результатами виконання виробничих завдань протягом місяця, з урахуванням фактичного внеску працівника у поточну діяльність філії. Окремо, за підсумками року, передбачено одноразову винагороду — як відзначення загального внеску в досягнення цілей підприємства, дотримання трудової дисципліни та сумлінного ставлення до роботи.

Особлива увага приділяється тим, хто демонструє активну позицію, бере участь у програмах підвищення безпеки, реалізує принципи ALARA, долучається до зниження доз опромінення та зменшення обсягів радіоактивних відходів. Визнання отримують також учасники змагань змін, оглядів з пожежної безпеки, конкурсів професійної майстерності. За відданість корпоративним цінностям, ініціативність і трудові досягнення працівники можуть бути відзначені корпоративними нагородами, грамотами та подяками.

З метою підтримки здоров'я працівників та формування позитивного ставлення до здорового способу життя у філії «ВП ПАЕС» щороку проводиться кампанія з добровільного медичного страхування. Страхові платежі компенсуються роботодавцем у вигляді матеріальної допомоги. Крім того, працівникам надається одноразова матеріальна допомога у зв'язку з відпусткою — як додатковий стимул до оздоровлення, реабілітації та ефективного відновлення працездатності.

Серед нематеріальних інструментів мотивації, що застосовуються у філії «ВП ПАЕС», варто відзначити:

- можливості для професійного розвитку працівників, зокрема участь у внутрішніх і зовнішніх навчаннях, тренінгах, семінарах, програмах наставництва та обміну досвідом;

- підтримка у здобутті нової кваліфікації або ліцензії.

Важливим чинником мотивації є перспектива кар'єрного зростання, що забезпечується залученням до важливих проєктів, тимчасових робочих груп, комісій. Працівники мають можливість брати участь в управлінських процесах: надавати пропозиції щодо покращення виробничих процесів, долучатися до ініціатив з підвищення культури безпеки, користуватись механізмами зворотного зв'язку.

Соціальні ініціативи та корпоративна активність виступають додатковим мотиваційним чинником для працівників. Участь у спортивних, культурно-масових, благодійних заходах, внутрішніх конкурсах і командних ініціативах сприяє згуртованості колективу, підвищує залученість персоналу та формує відчуття приналежності до спільної справи.

Усі вищезгадані фактори мотивування працівників філії «ВП ПАЕС» втілюються в життя та регулюються згідно з чинним законодавством України, Положеннями, що є додатками до Колективного договору АТ «НАЕК «Енергоатом» та Положеннями, що діють у філії «ВП ПАЕС».

Аліна СМЄЛОВА,
провідний економіст
з праці–керівник групи
УОНтаОП

ТВОЇ ЛЮДИ, АЕС!

Одне підприємство, один цех, одна бригада - 36 років працює на ПАЕС Павло Киба

Павло Киба – наш колега та один із 18 працівників української енергетичної інфраструктури, яким нещодавно було вручено державні нагороди. Столяр ремонтно-будівельного цеху Південноукраїнської АЕС отримав медаль «За працю і звитягу».



На Південноукраїнській АЕС Павло Киба працює вже 36 років. На підприємство чоловік влаштувався відразу після служби в армії й воно стало його першим місцем роботи. «У мене одне підприємство, один цех, одна бригада», - каже бригадир столярної бригади ремонтно-будівельного цеху ЕРП філії «ВП ПАЕС» Павло Киба. Розпочавши столяром 3-го розряду, нині пан Павло має спеціальність рамника 6-го розряду та очолює столярну бригаду ремонтно-будівельного цеху. «На столярній дільниці ремонтно-будівельного цеху працює 16 верстатів. Павло Яковлевич, як бригадир, має вчасно здійснювати їх технічне обслуговування, слідкувати за технічним станом. Усі завдання бригадир столярної дільниці виконує якісно та вчасно. Окрім того, він контролює персонал, який працює на цьому обладнанні, щодо дотримання норм і правил, зокрема, і з охорони праці», - говорить старший майстер ремонтно-будівельного цеху енергоремонтного підрозділу філії «ВП ПАЕС» Олександр Сергієнко.

Руками пана Павла на Південноукраїнській атомній станції зроблено чимало. Дерев'яні вікна, двері, меблі – це лише частина виробів, виготовлених чоловіком та його колегами. «Я дійсно люблю свою роботу. Це те, що в мене виходить найкраще», - говорить Павло Яковлевич.

Професіоналізм, відповідальність, надійність і добросовісність бригадира столярів відзначає й керівництво цеху. «Жодне будівництво чи ремонт не обходиться без столярних виробів. Тим паче, у виробництві. Вони потрібні для підтримки будівель і споруд в надійному експлуатаційному стані та використовуються під час планово-попереджувальних ремонтів, підготовки підприємства до осінньо-зимового сезону та інших робіт», - пояснює Олександр Сергієнко. «Павло Киба – це професіонал та людина своєї справи. Він чесний, добросовісний, відповідальний бригадир, якого поважають та цінують у колективі», - додає майстер ремонтно-будівельного цеху ЕРП філії «ВП ПАЕС» Сергій Лісовець.

Павло Киба – столяр з діда-прадіда. Чоловік упевнений: його професія існуватиме завжди, адже без столярних виробів неможливо уявити жодне виробництво, офіс чи дім. Пан Павло вважає дерево особливим матеріалом. Ставиться до нього з повагою та любов'ю. «Якщо ти любиш свою професію, то звичайно, і з деревом тобі працювати подобається. Втім, цей матеріал треба добре вивчити. Не можна відразу зробити ідеальний виріб. Наприклад, на токарному верстаті добре працювати з буком чи липою, а для фасаду на меблі краще використати ясен», - пояснює пан Павло.

Саме така відданість справі, мабуть, і привели Павла Кибу до медалі «За працю і звитягу». Указом Президента України від 16 квітня 2025 року рамника ремонтно-будівельного цеху Південноукраїнської АЕС, разом з іншими працівниками об'єктів енергетичної інфраструктури, було відзначено державною нагородою. У цей час за нього раділи колеги, друзі і, звичайно ж, рідні. Дружина пана Павла також працює на Південноукраїнській АЕС, а сини нині захищають країну. Один із них нагороджений нагрудним знаком головнокомандувача Збройних сил України «Золотий хрест».

Медаль «За працю і звитягу» була заснована у 2001 році. На сьогодні її отримали понад 200 осіб, які зробили вагомий особистий внесок у розвиток економічної, науково-технічної, соціально-культурної, військової, державної, громадської та інших сфер діяльності, багато та сумлінно працювали, зразково виконували службові обов'язки. Пишаємось, що серед цих людей відтепер є й наш колега, працівник Південноукраїнської АЕС – Павло Киба.

Ірина ПАВЛОВА
Фото Ольга Михайлова

НА ПІДПРИЄМСТВІ

«Energy Родина-2»: коли сім’я – команда

11 травня в Палаці культури «Енергетик» відбувся вже другий благодійний культурно-спортивний конкурс «Energy Родина». Захід був реалізований за ініціативи Організації молоді ППО ПАЕС у партнерстві з профспілковим комітетом. Подія, приурочена до Міжнародного дня сім’ї, мала не лише розважальний, а й важливий соціальний зміст: зміцнення родинних зв’язків і підтримка Збройних сил України.

Презентувати власну родину у промовистому відеопортреті – значить у кількох кадрах показати те, що зазвичай вибудовується роками: довіру, взаєморозуміння, спільні цінності. Формат відеовізитівки відкривав програму вже другого благодійного культурно-спортивного конкурсу «Energy Родина» поміж посімейств-атомників. Приурочений до Міжнародного дня сім’ї, захід репрезентував не стільки сценічну конкуренцію, скільки модель родинного партнерства. «Те, що сім’я є запорукою щасливої людини, яка приходить на роботу відпочилою і готовою до трудових звершень, – відомо всім. Саме тому сьогоднішні родини-учасники – це, так би мовити, сміливий авангард, який не побоявся вийти вперед, продемонструвати свої вміння, навички, хобі, захоплення. Бажаю вам успіхів і всього найкращого!», – зі вступним словом до учасників звернувся генеральний директор ПАЕС Вячеслав Стоянов.

Цьогоріч конкурс став масштабнішим, ніж торік: кількість охочих поконкурувати зросла вдвічі. Шість родинних команд вийшли на старт у складі тата, мами й дитини. Змагалися сім’ї Романових, Підгорних, Грициних, Перепічай, Семенкових та Дубових – кожна з власною назвою, стилем і характером. П’ять конкурсів стали комплексним іспитом на креативність, ерудицію та фізичну витривалість. Контрастним моментом програми було бліцопитування на базову громадянську обізнаність.

Історія, мова, символи, географія, традиції, побут – конкурсантів тестували на те, наскільки природно й впевнено вони орієнтуються у власному культурному просторі. Чи розуміють наймолодші учасники, що таке «піймати облизня»? А чи зможе ґаздиня пригадати, як готувати мамалигу? Чи знаються гравці на пісенному фольклорі? Далі перейшли до теми буденної й професійно близької. Енергетичний квіз перевіряв, що знають родини атомників про сферу, в якій живуть і працюють. Наступний раунд – не для мозку, а для ніг – спортивна естафета. Фінальним штрихом став творчий конкурс – простір для самовираження й родинної унікальності. Танці, співи, художнє читання, інсценізація, дитячі поробки – увесь спектр талантів на одній сцені. Подія добігала свого завершення. Отож, шість родин – шість визнань. Троє – у спеціальних номінаціях, решта – на призових позиціях. На третій сходинці зупинилася родина Перепічай («Живчики»), другими стали – Грициних («Культуристи»), підсумковий рейтинг очолила сім’я Семенкових – команда «СОФІКО»: тато – оператор хлораторної установки цеху водопровідно-каналізаційного господарства та теплових мереж ПАЕС, мама – викладачка німецької мови та 5-річна Софійка. Переможці зізнаються, відчуття лідерства незрівнянне. «Коли ми зрозуміли, що стали першими, спочатку відчули приплив адреналіну, потім – щастя, а далі – справжнє задоволення. Адже ми доклали достатньо зусиль: тренувалися, багато репетирували», – каже тато команди-переможниці Євген Семенков.

«Найскладнішим моментом сьогоднішнього заходу було саме суддівство, адже всі команди – неймовірні. Кожна з них особлива, творча та унікальна. Тут немає переможених – усі є переможцями. Усі, хто прийшов, зробили свій внесок у спільне свято», – підсумував Вячеслав Стоянов. Кожну родину відзначили подарунками, а трійка лідерів отримала сертифікати на 3, 5 і 7 тисяч гривень від відомого онлайн-магазину. Реалізацію родинного свята взяла на себе Організація молоді ПАЕС спільно з профспілковим комітетом. «Метою нашого заходу є підтримка сімейного духу та збір благодійних коштів для Збройних Сил України. Цього року захід став масштабнішим: якщо торік участь брали три сім’ї, то цього року – вже шість. Реєстрацію довелося завершити завчасно, адже, переконані, охочих долучитися було б ще більше», – зазначив голова Організації молоді ППО ПАЕС Євген Мітченко.

Організатори сподіваються: конкурс лише набиратиме обертів, а родини – міцнішатимуть у спільних викликах.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО
Фото Ольга Михайлова



ДО УВАГИ ПРАЦІВНИКІВ ФІЛІЇ «ВП ПАЕС»!

Увага! Є робота!



В Управлінні з організації харчування персоналу (УОХП) філії «ВП ПАЕС» в наявності наступні вакансії:

- вантажник;
- слюсар-сантехнік 4 розряду;
- машиніст холодильних установок 3 розряду.

Для проходження співбесіди звертатися до начальника УОХП філії «ВП ПАЕС» Валентини Анатоліївни Єрьоменко. Тел. (067) 589-00-54.

Управління кадрів

101 ІНФОРМУЄ

Правила поведінки під час сильного вітру

При штормових попередженнях, коли сила поривів вітру досягає 15-20 і навіть 30 м/с, рятувальники рекомендують дотримуватися основних правил техніки безпеки в населених пунктах різного типу.

Під час шквалу чи шторму в умовах маленьких міст і мегаполісів можна теж постраждати. До речі, урагани у нас теж бувають, коли від вітру ламаються і дерева, і рекламні конструкції.

Зазвичай восени і навесні особливо сильні вітри, тому потрібно пам'ятати найголовніше і найпростіше, що можна зробити в таких випадках, щоб убезпечити себе.

Вікна! Всі вікна в будинку або квартирі під час сильних шквальних вітрів повинні бути щільно закриті. У разі особливо сильних вітрів (ураганів) можна заклеїти вікна смужками скотчу по діагоналі скла (буквою Х), це вбереже від осколків, якщо вітер виб'є скло. До речі, саме так заклеювали вікна під час війни при бомбардуваннях.

Балкони! З незасклених балконів і лоджій слід прибрати абсолютно всі предмети, які можуть при сильному вітрові випасти назовні (горщики, банки, ящики, пляшки тощо). Були випадки, коли під час ураганів з кутових засклених балконів злітали старі вікна разом з рамами.

На вулиці! Опинившись на вулиці в шторм слід триматися якомога далі від рекламних щитів (та інших навісних конструкцій), ліній електропередачі, а також дерев. Озирніться навколо, потрібно бути подалі від усього, що може відірватися, зламатися і впасти на голову. Не можна підходити до обірваних проводів і предметів, які хитаються (дерев), тому що вони можуть впасти.

Укриття! У разі сильного вітру необхідно сховатися в найближчому будинку (це може бути магазин, бібліотека, торговий центр, під'їзд будинку, кінотеатр) або природному укритті до його стихання.

Великі дерева! Слід особливо уважно стежити за тим, щоб не перебувати під великими деревами, особливо це стосується тополь і не паркувати під ними автотранспорт, тому що дерево може впасти або розламатися, і його гілки також можуть бути небезпечними у разі падіння. Особливо небезпечні гнилі і старі, а також дерева, які стоять окремо.

Вдома! Вдома краще ховатися подалі від вікон (туалети і ванні, коридори, вбудовані шафи). Не слід користуватися ліфтом, бо вітер може обірвати дроти на вулиці, через що відключиться електрика. При зриві даху (якщо це, наприклад, одноповерховий будинок), потрібно ховатися під столом, в шафі, ванній кімнаті та інших подібних місцях.

Номери телефонів екстреного виклику в разі травмування людей, падіння дерев або гілок, а також інших інцидентів: 101 або 103.

Будьте уважними і бережіть себе і своїх близьких!

За інформацією ДСНС України

БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!

Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Південноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно