ЕНЕРГОАТОМ
ENERGOATOM
ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

Інформаційний вісник. Випуск 30, 7 серпня 2025 року

МИ РАЗОМ!

Трофей із фронту як подяка колективу ПАЕС за підтримку

Південноукраїнська атомна електростанція продовжує системну підтримку українських захисників. Особливу увагу тут приділяють працівникам підприємства, які з початком повномасштабного вторгнення вступили до лав Збройних сил. З бійцями підтримують постійний зв'язок і передають найнеобхідніше: від амуніції до спеціалізованого обладнання.

Нещодавно працівники філії «ВП ПАЕС» знову зустрічали своїх колег із передової. Бійці підрозділу безпілотних систем привезли з собою трофей з Курської області: ворожу обманку, яка імітує сигнал бойового літака. Цей експонат – символічна подяка за допомогу, яка часто рятувала життя.

«Атомна станція передала нам дуже багато. Літальні апарати, мавіки, нові бомбери – усе це неодноразово рятувало нас під час виконання бойових завдань. Нещодавно ми випробували нові дрони: з вантажем у 3 кілограми вони подолали 13 кілометрів і повернулися назад. Це надпотужна підтримка», – розповів військовослужбовець, працівник



ПАЕС Андрій.

Як повідомив начальник відділу соціальних проєктів Валерій Кичак, підрозділ, де служать працівники станції, неодноразово змінював позиції. Проте, незалежно від місця перебування, зв'язок із ними не переривається. Зараз на атомній станції готують нову партію обладнання, зокрема – засоби для боротьби з ворожими дронами.

«Це вже чергова зустріч з нашими хлопцями. Один із них сьогодні приїхав разом із новобранцем – ще одним працівником ПАЕС, який вирішив приєднатися до ЗСУ. Ми його забезпечили амуніцією, яку придбали в рамках постійної благодійної акції «Допомога захисникам України» й надалі будемо допомагати хлопцям», – зазначив Валерій Кичак.

«Допомога захисникам України» – назва постійно діючої акції колективу ПАЕС. Кожна передача на фронт – це реальний внесок у спільну Перемогу.

Максим ПОСТУПАЛЬСЬКИЙ
Фото Ольга Михайлова

Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 4 серпня 2025 року			**На 2 серпня 2025 року**		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			**Викиди в атмосферу**, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	**Санітарно-захисна зона**	**Зона спостереження**	**Інертні радіоактивні гази**	**Довго існуючі радіонукліди**	**Радіойод**
0,09	**0,09**	**0,08**	**0,036**	**0,017**	**0,002**

ПІДСУМКИ

На ПАЕС підбили підсумки роботи за І півріччя



30 липня підбито підсумки виробничої та фінансово-господарської діяльності філії «ВП ПАЕС» у І півріччі 2025 року. На нараді було заслухано доповіді за основними напрямами роботи. Результати роботи свідчать, що всі поставлені завдання були виконані - колектив філії робить усе необхідне для забезпечення стабільного постачання електроенергії населенню та економіці країни. Наразі активно виконуються заходи щодо підготовки філії «ВП ПАЕС» до роботи в період зимового максимуму навантаження та забезпечення мешканців громади тепловою енергією.

Реалізуються основні інвестиційні проєкти, спрямовані на подальший розвиток енергокомплексу.

Попри складності, обумовлені режимом воєнного стану в Україні, виконуються соціальні програми для персоналу, забезпечується діяльність об'єктів соціальної інфраструктури.

УІГЗ

ПРАЦЮЄМО!

Робота комісії з питань надзвичайних ситуацій у системі аварійної готовності та реагування філії «ВП ПАЕС»

Готовність до надзвичайних ситуацій – це комплексний та обґрунтований процес, який вимагає знань, планування, комунікації, координації, взаємодії та ресурсів. Такі функції виконує комісія з питань надзвичайних ситуацій у системі аварійної готовності та реагування у філії «ВП ПАЕС».

Координація дій комісії направлена на запобігання виникненню надзвичайних ситуацій та забезпечення ефективної роботи у випадку радіаційної, ядерної аварії або іншої надзвичайної ситуації.

До складу комісії з питань надзвичайних ситуацій входить 55 осіб керівного складу філії «ВП ПАЕС». Комісія працює в рамках правового поля, встановленого Конституцією та Кодексом цивільного захисту України, Законами України, Указами, іншими законодавчими та нормативно-правовими актами, які визначають її завдання та повноваження у сфері цивільного захисту. Все це забезпечує виконання завдань, спрямованих на захист персоналу, населення і території від надзвичайної ситуації, а також ліквідацію наслідків у випадку її виникнення.

Комісія організовує свою діяльність в залежності від режиму функціонування:

- повсякденного функціонування;
- підвищеної готовності;
- надзвичайної ситуації;
-надзвичайного стану.

Загальне та оперативне керівництво роботою комісії з питань НС, а також всі оперативні рішення з питань, що входять в її компетенцію, здійснює генеральний директор філії «ВП ПАЕС».

Діяльність комісії з питань НС на підприємстві здійснюється на підставі документу «Аварійний план», який містить перелік усіх потенційно можливих радіаційних аварій та дій з локалізації та усунення їх наслідків. Налагоджено взаємодію з зовнішніми організаціями – Держатомрегулюванням, Дирекцією НАЕК «Енергоатом», територіальними органами ДСНС тощо.

Аварійна готовність та реагування на майданчику філії «ВП ПАЕС» відповідають чинним вимогам.

Ірина КУЛИКОВА, інженерка ВФКЦ

НА ПІДПРИЄМСТВІ

Відбулася конференція трудового колективу

29 липня у філії «ВП ПАЕС» відбулась конференція трудового колективу. Її підсумком стало внесення змін до «Правил внутрішнього трудового розпорядку» та оновлення комісії по трудових спорах.



Колективами цехів та підрозділів підприємства було обрано 99 делегатів, участь у конференції взяло 73. На порядку денному стояло всього два питання – зміни до «Правил внутрішнього трудового розпорядку» та оновлення комісії по трудових спорах.

Про внесення змін до Правил доповів начальник управління кадрів Михайло Костюченко. Він наголосив, що доповнення вноситься з метою зміцнення трудової дисципліни працівників і підвищення культури безпеки персоналу. Розділ «Основні обов'язки та права працівників» у пункті «Працівникам забороняється» пропонується доповнити дефісом з наступним змістом: « - порушення Правил дорожнього руху, створювати небезпечні умови руху на пішохідних переходах, дорогах, вулицях та залізничних переїздах, що знаходяться у віданні (на балансі) філії «ВП ПАЕС». А також доповнити правила додатком: «Схема розташування автодоріг» м. Південноукраїнськ, на якій визначені (виділені) межі та дільниці доріг, вулиць та залізничних переїздів, що знаходяться у віданні (на балансі) філії «ВП ПАЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом».

Під час обговорення питання доповідачі пояснили, чим викликана необхідність внесення таких доповнень, нагадали про прикрі випадки порушення правил дорожнього руху як пішоходами, так і працівниками-автолюбителями.

«На жаль, працівники нашого підприємства не завжди дотримуються правил дорожнього руху. Поліція ж не може контролювати і не складає протоколи на території, яка належить філії «ВП ПАЕС». Це не входить до зони їхньої відповідальності. Для того, щоб мати можливість забезпечити безпечні умови, ми змушені внести ці зміни», - наголосив генеральний директор філії «ВП ПАЕС» Вячеслав Стоянов. Він також нагадав, що на підприємстві діє принцип нульової толерантності до порушників правил внутрішнього трудового розпорядку. Обов`язок керівників – вести роботу з підлеглими, аби запобігати та попереджати порушення.



Щодо контролю за дотриманням правил дорожнього руху, в автотранспортному господарстві підприємства є відділ охорони праці та безпеки руху, відтак на його персонал будуть покладені ці обов`язки.

Переважною більшістю голосів (троє утрималось) рішення було прийняте. Тож відтепер порушникам правил дорожнього руху на дорогах, підпорядкованих підприємству, не вдасться уникнути відповідальності.

Наступне питання порядку денного – оновлення комісії по трудових спорах, потребувало поетапного розгляду. Спочатку делегати припинили дію чинної комісії. Потім затвердили кількісний склад нової. Тепер комісія по трудових спорах філії «ВП ПАЕС» налічує 16 осіб проти 10, як було раніше. Наступним рішенням делегати затвердили її персональний склад. Половина членів комісії належать до працівників робітничих спеціальностей, інша половина – керівники різних ланок управління.

Постанова, озвучена головою редакційної комісії, заступником голови профспілкового комітету ППО ПАЕС Владиславом Момотовим набула чинності після одноголосного ухвалення делегатами та підписання документа: від роботодавця - генеральним директором ПАЕС Вячеславом Стояновим, від профспілки - виконувачем обов`язків голови профкому ППО ПАЕС Валерієм Макану.

Олена РЕЗНИК
Фото Ольга Михайлова

АТОМНА МОЛОДЬ

Виклик для профі: змагання серед машиністів-обхідників на ПАЕС

Щорічний конкурс професійної майстерності серед машиністів-обхідників (МОТУ-5) ТЦ-2 знову зібрав найкращих фахівців, щоб перевірити їхні знання та вміння. Ця подія, що вже стала традиційною, має величезне значення як для молодих спеціалістів, так і для досвідчених працівників, адже вона підкреслює важливість постійного самовдосконалення та відкриває нові кар'єрні перспективи на Південноукраїнській АЕС.





Основна мета конкурсу – оцінити рівень підготовки учасників, а ще важливіше – їхню здатність до самостійного навчання та підвищення професіоналізму. Як зазначив начальник турбінного цеху №2 ПАЕС Дмитро Веслополов, професія турбініста є унікальною та вимагає глибоких знань у галузі енергетики.

Конкурс складався з теоретичної та практичної частин. Учасники відповідали на 10 питань з досвіду експлуатації, сформованих на основі виробничих ситуацій і не обмежувались лише теорією.

«Питання для конкурсантів створювалися з досвіду експлуатації та були більш практичними. Це не просто набір запитань, а своєрідний тест, що вимагає розуміння реальних процесів, вміння аналізувати ситуацію та ухвалювати рішення», – розповів провідний інженер з управління турбіною Вадим Кучма. Цьогоріч комісія обрала єдиний білет під номером 4 для всіх учасників, щоб забезпечити рівні умови оцінювання. Практичне завдання полягало у виведенні маслоохолоджувача змащування турбіни в ремонт. Комісія звертала особливу увагу на повноту та відповідність дій інструкціям, які стосуються саме машиністів-обхідників турбінного устаткування 5-ї групи.

На жаль, провести практичне перемикання на реальному обладнанні неможливо, оскільки це може вплинути на параметри роботи блоку. Тому завдання виконувались письмово.

Перемога у конкурсі – це не лише престиж, а й реальні можливості для кар'єрного зростання. Вадим Кучма розповів, що саме першість у такому конкурсі свого часу дала йому потужний поштовх для розвитку та привела на посаду, яку він зараз обіймає.

Цього року серед учасників є як молоді фахівці, що нещодавно закінчили університети, так і більш досвідчені працівники.

Олександр Рибаков, МОТУ-5 з турбінного цеху №2, бере участь у конкурсі вже вдруге. Минулого разу він посів третє місце й сподівається знову гідно продемонструвати свої знання. Хлопець підкреслив, що конкурс є цінним досвідом: «Кожного року додається новий зміст і щоразу знаходиш для себе щось цікаве та незвичайне, тому участь в таких заходах – це корисні навички, які ми отримуємо для подальшої роботи». Він працює вже майже четвертий рік і обрав цю професію через свою пристрасть до математики, фізики та хімії. Серед молодих фахівців є і Сергій Сорочинський, який нещодавно закінчив магістратуру Київського політехнічного інституту імені Ігоря Сікорського та працює лише два з половиною місяці. Для нього це перша участь у конкурсі. Хлопець вирішив перевірити свої знання, які він здобув за цей короткий час.

«Питання були нескладні, але цікаві. На мою думку, я впорався непогано, але можна було й краще», – поділився конкурсант.

Цього року в турбінному цеху №2 перше місце посів Сергій Усік, друге – Сергій Сорочинський, трійку лідерів замкнув Кирило Сущенко. Переможець представлятиме свою філію на галузевому конкурсі профмайстерності, що відбудеться на Хмельницькій АЕС.

Максим ПОСТУПАЛЬСЬКИЙ
Фото Ольга Михайлова

НОВИНИ ПІДПРИЄМСТВА

На ПАЕС розпочато роботи з повірки АСКРО

З 29 липня в філії «ВП «Південноукраїнська АЕС» розпочато роботи зі щорічної планової повірки блоків детектування гамма-випромінювання автоматизованої системи контролю радіаційної обстановки (АСКРО). Вони встановлені на проммайданчику підприємства і в населених пунктах 30-кілометрової зони спостереження АЕС.

Повірку проводить ДП «Київський регіональний центр стандартизації, метрології та сертифікації». Для її виконання блоки детектування демонтують, а після перевірки повернуть на штатні місця.

Процес повірки розрахований на один місяць і виконуватиметься поетапно. Це дозволить у період проведення повірки продовжувати безперервне спостереження за станом радіаційної обстановки на промисловому майданчику філії «ВП ПАЕС» та в зоні спостереження атомної станції.

Першим етапом повірки стане підтвердження придатності до подальшої експлуатації блоків детектування, встановлених у населених пунктах: м. Південноукраїнськ (СК «Олімп»), с. Новоселівка, сел. Олександрівка, с. Акмечетські ставки, с. Кузнецове, с. Іванівка, сел. Костянтинівка та с. Бузьке.

УІГЗ

ПРАЦЮЄМО!

Самооцінка керівництва: шлях до системного вдосконалення

Самооцінка є ефективним інструментом управління, що дозволяє виявляти як сильні сторони системи управління, так і потенційні зони ризику. Її ключова мета - забезпечити дієвість, результативність та постійне вдосконалення управлінських процесів, своєчасно усувати недоліки та підтримувати відповідність внутрішнім і зовнішнім вимогам.

Самооцінка керівництва філії «ВП ПАЕС» - це регулярний процес аналізу діяльності, за яку керівник несе відповідальність. Вона дозволяє оцінити стан структурного підрозділу, ефективність реалізації корпоративної політики, досягнення стратегічних цілей, виконання виробничих програм і дотримання нормативних вимог. Водночас визначаються можливості для поліпшення та потреби у змінах.

Відповідно до вимог внутрішніх нормативних документів, кожен керівник структурного підрозділу філії «ВП ПАЕС» щороку проводить самооцінку своєї діяльності. Організація цього процесу покладена на службу якості, яка діє під керівництвом начальника служби Олександра Вірича та підпорядковується заступнику генерального директора з якості та управління Віктору Саворони. Щорічно затверджується план проведення самооцінки, а також видається відповідний організаційно-розпорядчий документ. Служба якості аналізує зібрані результати з метою виявлення позитивних практик та визначення напрямів удосконалення системи управління.

У 2025 році самооцінку було проведено у 21 структурному підрозділі філії «ВП ПАЕС». За результатами аналізу системних порушень у діяльності не виявлено, натомість окреслено низку областей для поліпшення. Серед позитивних практик, які заслуговують на поширення, варто відзначити:

- впровадження та удосконалення електронного документообігу, що прискорює погодження та контроль документації;

- розвиток політики інформаційної безпеки, зокрема захисту корпоративних ІТ-систем;

- посилення кадрової політики шляхом резервування посад для молодих спеціалістів, які навчаються за тристоронніми договорами;

- удосконалення процедур відповідності вимогам законодавства у сфері ліцензування та дозвільної діяльності;

- активне інформування громадськості про діяльність філії «ВП ПАЕС», зокрема через впровадження та підтримку корпоративної комунікаційної стратегії.

Регулярна самооцінка підтверджує відповідність системи управління філії вимогам національних та міжнародних стандартів, зокрема:

- ДСТУ ISO 9001:2015 «Система управління якістю»;

- ДСТУ ISO 14001:2015 «Системи екологічного управління»;

- ДСТУ ISO 45001:2019 «Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці».

Завдяки цьому інструменту філія «ВП ПАЕС» демонструє не лише відповідність регуляторним вимогам, а й постійну готовність до змін, що зміцнює її стійкість, прозорість і надійність.

Олександр ВІРИЧ,
начальник служби якості

ДЕПУТАТИ ЗА РОБОТОЮ

62-га сесія: рішення та суперечки

Сесійна дискусія на черговому пленарному засіданні цього разу зосередилась на найчутливішому – долі комунального житлового фонду. Депутати розглядали передання будинків в управління ОСББ, встановлювали там порядок співфінансування і намагалися знайти вихід із ситуації, коли судові позови блокують передання відремонтованих квартир військовим і переселенцям.



Партнерство громади з військом цього разу знайшло відображення у подяках 21-ої окремої механізованої бригади на адресу депутата Марата Шаріфулліна та керуючого справами Віталія Паненка. Однак швидко урочистий початок пленарного засідання поступився обопільним звинуваченням. Конфлікт спалахнув через попереднє рішення про зміну голови бюджетної комісії. Закиди у лобіюванні власних інтересів Ользі Андрєєвій переросли у пряме протистояння з ініціатором її відсторонення Олегом Коноплянниковим. Услід за однією суперечкою, назріла – інша: голова ОСББ «Мрій 3» скаржилася на зволікання з переданням будинку новоствореному об'єднанню. Керівник КП ЖЕО у відповідь заявив, що на найближчих зборах мешканці вирішуватимуть, залишати чинний договір з комунальним підприємством на управління будинком чи достроково розірвати його.

Першим рішенням основного порядку денного обранці задовольнили заяву та достроково припинили повноваження депутатки Маілунц. Далі переважною більшістю голосів підтримали ротацію керівництва бюджетної комісії, доручивши її очолити Анжелі Савастру.

З кадрових рішень – до фінансових. 5,3 млн грн додаткового ресурсу від перевиконання дохідної частини загального фонду бюджету громади спрямують насамперед на ЗСУ, комплексну програму підтримки ветеранів війни та житлово-комунальну сферу. На проблему шкільних туалетів ліцею №4 депутати відреагували ухвалою 300 тис. грн на розробку проєкту із капремонту. Обговорення змін до бюджету загострилося на пункті про понад 1 млн грн для виконання двох судових рішень – виплат Сергію Горностаю та Валерію Онуфрієнку. Обранці обурювалися, що наслідки кадрових прорахунків виконкому перекладаються на раду, і запитували, хто зрештою відповідатиме за такі управлінські помилки. Згодом це вилилося у протокольне доручення про службове розслідування для визначення винних у втратах бюджету. У тій самій дискусії пролунало й нагадування про обіцянку мера спрямувати присуджені судом кошти на потреби війська. «Валерію Васильовичу, я вважаю, що у питанні вашої виплати ви намагаєтесь перекласти відповідальність на депутатів. Адже нагальним залишається те, що ви обіцяли на попередніх сесіях – частину цих коштів спрямувати на потреби ЗСУ. Як саме ви це зробите – ваша відповідальність та обов'язок перед суспільством. На мою думку, вирішити це можна й без рішення сесії», – акцентувала депутатка Південноукраїнської міської ради Анжела Савастру.



У підсумку судові виплати погодили, але не з нового ресурсу, а шляхом внутрішнього перерозподілу. Учетверте винесене на сесію питання про передання будинку №6 на Європейській знову вперлося у конфлікт довкола комунальних площ, зокрема, 16 квартир та кількох нежитлових приміщень, за які громада вже заплатила ремонтом, аби віддати військовим і переселенцям. Судові позови управління об'єднання поставили на ці метри заборону та зупинили підготовку до заселення, відкривши простір для спроб ОСББ перетворити ресурс громади на приватну вигоду. «За рішенням суду 1134 м^2 залишаються у власності ОСББ. І тепер, маючи право, вони накладають арешт на ці квартири, щоб ми не могли передати їх ВПО та ЗСУ. Сходіть, будь ласка, на раду ВПО та раду ЗСУ і скажіть цим людям прямо, що вони не мають права на ці квартири. Подякуйте їм за вкладені кошти у реконструкцію, а потім поясніть, що далі будете ці квартири здавати чи продавати», – наголосила Анжела Савастру.

На запитання, чи готове ОСББ зняти позовні вимоги й дати місту можливість завершити передання квартир переселенцям і військовим, відповідь прозвучала так, що ілюзій не залишилося: розблоковувати процес там не збираються.

Лейтмотив сесійної зали звучав однозначно: комунальне майно – має служити громаді, а не приватним схемам. Подібний досвід місто вже мало, тож вдруге на ті ж граблі депутати не стали, відтак рішення залишили без підтримки.

У блоці додаткових питань знову повернулися до ОСББ, а саме до коригування програми їх підтримки. Запропоновані зміни передбачали зменшити залежність об'єднань від бюджету і збільшити власну фінансову частку на ремонти будинків. Контекст цих рішень – виснажений міський бюджет. «265 млн грн у нас забрала держава, тому що у нас дуже великий фонд заробітної плати на порівняно невелику кількість населення. Для прикладу: місто Дніпро, маючи значно більшу кількість населення, сплачує реверсної дотації всього мільярд. Крім того, торік ми на ЗСУ спрямували 120 млн грн, – зазначила Анжела Савастру.

Слід зауважити, з 2021 року на підтримку ОСББ спрямовано майже 24 млн грн, на КП ЖЕО – 7,5 млн. Попри це, найбільші податкові надходження досі формує комунальне підприємство. Повертаючись до порядку денного, депутати погодили співфінансування ремонтів між бюджетом і мешканцями: 50/50% – для капремонтів і реконструкцій будівель, 95/5% – для ремонту ліфтів. Крапкою в порядку денному стали рішення, які змінили долю одразу двох адрес. Будинки №24, №26 на Європейській та №10 на Шевченка вивели з-під балансу комунальників. Голова одного з ОСББ Олег Мугиль каже, що рішення стало можливим завдяки згуртованості мешканців та зовнішній підтримці: «Створювати ОСББ ми почали ще у лютому. Перепон було чимало – і від окремих депутатів, і від керівників: одні підтримували, інші, навпаки, заважали. Але саме спротив змусив мешканців згуртуватися. З 1 червня наше ОСББ працює вже самостійно, а сьогодні ухвалили рішення, на яке ми дуже чекали та якому щиро раді».

Загалом депутати опрацювали півсотні питань, що торкаються всіх аспектів життєдіяльності міста.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО
Фото Ольга Михайлова

ТВОЇ ЛЮДИ, АЕС!

З вдячністю за роки відданої праці



Під час селекторної наради Нагрудним знаком «Заслужений працівник атомної енергетики» АТ «НАЕК «Енергоатом» було нагороджено Олександра Занозіна - головного фахівця з атомних електростанцій, начальника навчально-тренувального центру Південноукраїнської АЕС.

Почесна нагорода стала символічним завершенням довгого професійного шляху: цей день став останнім робочим днем пана Олександра перед виходом на заслужений відпочинок.

До колективу ПАЕС він приєднався 41 рік тому вже досвідченим фахівцем. За 10 років пройшов шлях від начальника зміни реакторного цеху №1 до керівника зміни всієї станції, забезпечуючи безаварійну роботу устаткування.

У 2001 році розпочав нову главу в кар'єрі: був призначений заступником головного інженера з підготовки персоналу та начальником навчально-тренувального центру. Під його керівництвом оновлювалася технічна база, модернізувалися повномасштабні тренажери, налагоджувалися зв'язки з науковими установами та ЗВО, створювалися навчальні програми нового покоління, зокрема й сценарії протиаварійних тренувань.

Команда НТЦ під його проводом брала активну участь у міжнародних проєктах, спрямованих на підвищення безпеки АЕС та врахування людського чинника у підготовці персоналу.

Протягом понад 20 років він був наставником, керівником і джерелом професійної підтримки для колег. Завдяки його лідерству та відданості справі, сформувалася потужна команда однодумців.

Щиро дякуємо Олександру Занозіну за невтомну працю, відданість, мудрість і професіоналізм! Бажаємо здоров'я, натхнення та яскравих моментів у новому життєвому етапі. Ваша праця - важлива віха в історії української атомної енергетики.

УІГЗ



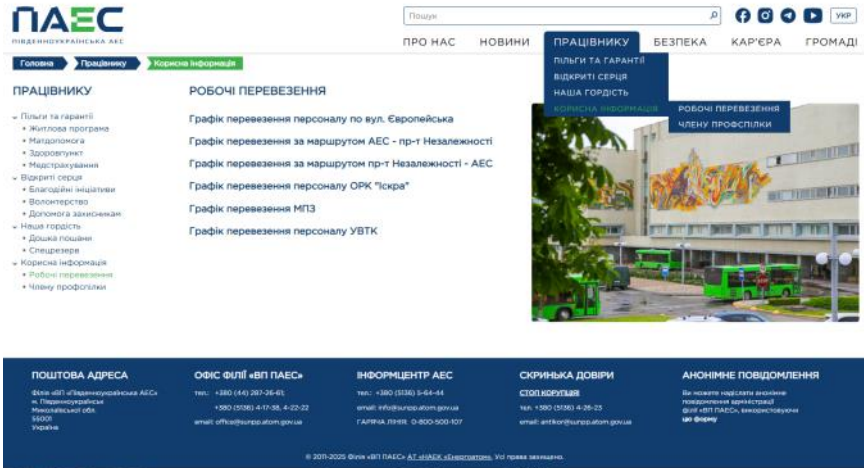
ДО УВАГИ ПРАЦІВНИКІВ ФІЛІЇ «ВП ПАЕС»!

Шановні колеги!

На оновленому сайті Південно-українського енергокомплексу можна знайти багато цікавої та корисної інформації! Просто потрібно знати алгоритм пошуку! Наприклад, давайте знайдемо графіки перевезення персоналу!

Відкриваємо головну сторінку сайту, далі – вкладка Працівнику, далі – Корисна інформація, і нарешті – Робочі перевезення.

Наступного номера знайдемо ще щось корисне для вас! Залишайтесь з нами!







Більше інформації можна отримати у голови ВП ГО «УкрЯТ» у м. Південноукраїнськ Олени Второї за телефоном 4-12-33

БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!

Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Південноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно