ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

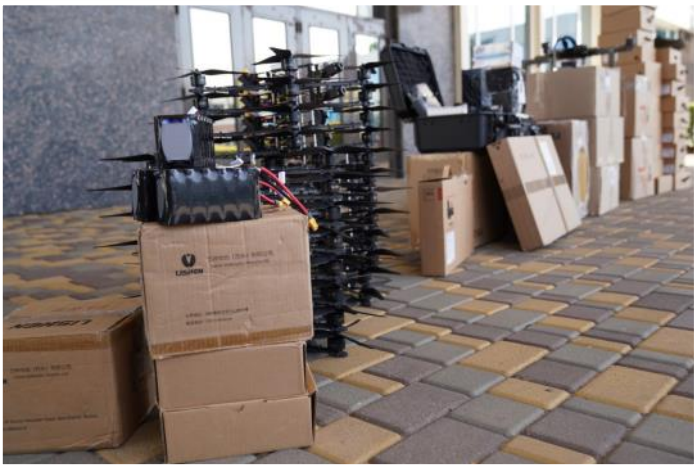
Енергетик

Інформаційний вісник. Випуск 31, 14 серпня 2025 року

МИ РАЗОМ!

Колектив ПАЕС передав допомогу одразу чотирьом підрозділам ЗСУ та Нацгвардії





Генератор, FPV дрони в комплекті з батареями, супутниковий модем, ноутбук, мобільні Wi-Fi роутери, безпілотні літальні апарати «Королева диких шершнів», квадрокоптери, антенний підсилювач, а також взуття та амуніцію. Загальна вартість переданих пристроїв і речей становить майже півтора мільйона гривень. Їх придбали в рамках постійної благодійної акції «Допомога захисникам України», яка діє на підприємстві від початку повномасштабної війни.

На знак подяки за підтримку представник легендарного 20-го окремого полку безпілотних систем К-2 вручив колективу атомників прапор підрозділу з підписами бійців.

Юрій АФАНАСЕНКО

Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 11 серпня 2025 року			На 9 серпня 2025 року		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			Викиди в атмосферу, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	Санітарно-захисна зона	Зона спостереження	Інертні радіоактивні гази	Довго існуючі радіонукліди	Радіойод
0,10	0,10	0,09	0,039	0,015	0,002

НА ПІДПРИЄМСТВІ

На ПАЕС приступила до роботи 45-та команда місії МАГАТЕ

На Південноукраїнській АЕС відбулася ротація експертів Міжнародного агентства з атомної енергії (МАГАТЕ). До роботи на майданчику приступила 45-та місія. Її фахівці змінили колег, що відпрацювали на ПАЕС три тижні.



«Ми виконали усе, що запланували на час свого перебування. Це сталося завдяки чітко спланованому графіку та відкритості підприємства. Наша команда мала можливість зустрітися з найкращими спеціалістами у своїй справі та відвідати різні об'єкти Південноукраїнської АЕС. Я радий зазначити, що ми не знайшли на підприємстві жодних проблем з безпекою чи захищеністю», - підсумував керівник 44-ої ротаційної команди місії МАГАТЕ.

Наступники продовжать вести моніторинг ядерної та радіаційної безпеки на Південноукраїнській АЕС в умовах російської агресії. За словами очільника 45-ої місії присутність міжнародних експертів на українських атомних станціях – це своєрідний місток між АЕС та МАГАТЕ.

«На жаль, війна триває і, відповідно, МАГАТЕ продовжує свої місії на українських АЕС. І українські, і міжнародні фахівці розуміють, що присутність експертів на атомних станціях є одним із чинників безпеки ядерних об'єктів під час воєнного стану. Команди працюють відповідно до графіку. Щоранку ми надаємо їм інформацію щодо технічного стану енергоблоків та безпеки, а експерти передають її до штаб-квартири МАГАТЕ», - зазначив заступник головного інженера ПАЕС з продовження терміну експлуатації, технології та інжинірингу Борис Мікітков.

Фахівці Південноукраїнської АЕС висловили щиру вдячність представникам Міжнародного агентства з атомної енергії за співпрацю та готовність працювати в умовах постійної небезпеки з боку російського агресора.

Ірина ПАВЛОВА

ПРАЦЮЄМО!

Ліцензування як інструмент довіри: безпека, відповідальність і європейський вектор

У правовому суспільстві забезпечення прав людини є головним обов'язком держави. Одним із основних засобів державного регулювання суспільних відносин у сфері господарської діяльності є ліцензування.

Законодавство передбачає ліцензування тільки тих видів діяльності, провадження яких становить загрозу порушення прав громадян, життю чи здоров'ю людини, навколишньому природному середовищу або безпеці держави, та лише у разі недостатності інших засобів державного регулювання.

Основним документом, що регламентує процес ліцензування та визначає виключний перелік видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, є Закон України від 02.03.2015 № 222-VIII «Про ліцензування видів господарської діяльності».

Важливим аспектом ліцензування є обов'язок здобувачів ліцензії та суб'єктів господарювання, які мають ліцензію, відповідати кадровим, організаційним, технологічним та іншим вимогам, встановленим до провадження певного виду господарської діяльності.

На сьогодні у філії «ВП ПАЕС» у сфері господарської діяльності діє 14 ліцензій, отриманих як на основні види діяльності підприємства (виробництво електричної та теплової енергії), так і на види діяльності, що забезпечують функціонування внутрішніх процесів (наприклад, виконання робіт протипожежного призначення, перевезення пасажирів автомобільним транспортом, медична практика).

У провадженні ліцензованих видів діяльності задіяна більшість структурних підрозділів філії, кожен з яких виконує роботи відповідно до закріплених функцій. Організацію та координацію процедури ліцензування, ведення ліцензійних справ, здійснення моніторингу та аналізу виконання вимог ліцензійних умов забезпечує відділ ліцензування.

Ліцензії на провадження видів діяльності отримує АТ «НАЕК «Енергоатом» як юридична особа, яка в організаційній структурі має філії, що здійснюють або мають намір здійснювати певний вид ліцензованої діяльності.

Ліцензування в сучасному контексті доцільно розглядати не лише як регуляторний механізм та «фільтр ризиків», а також як інструмент впровадження принципів відповідального ведення господарської діяльності. Такий підхід сприяє формуванню корпоративної соціальної відповідальності, забезпечення якої є важливою складовою системи корпоративних цінностей АТ «НАЕК «Енергоатом».

Варто також зазначити, що впродовж останніх років у сфері ліцензування в Україні спостерігаються позитивні тенденції. Децентралізація, розвиток електронних сервісів, створення ліцензійних реєстрів, впровадження електронного документообігу, забезпечення доступності місць провадження господарської діяльності для маломобільних груп населення, функціонування колцентрів для обслуговування споживачів, впровадження міжнародних стандартів – все це свідчить про послідовну реалізацію реформ у сфері державного регулювання та гармонізацію українського законодавства з європейськими нормами та стандартами.

Андрій МІКОВ,
начальник відділу ліцензування

ПІСЛЯМОВА ДО СВЯТА

Будівельна справа в серці енергетики

Щороку в другу неділю серпня в Україні відзначають День будівельника. На Південноукраїнській АЕС воно традиційно стає нагодою згадати про внесок фахівців будівельної справи в народження об'єкта державного значення й тих, хто продовжує підтримувати його інфраструктурну сталість. Серед підрозділів, залучених до цієї справи – будівельно-монтажне управління (БМУ). Тут зосереджені ресурси й компетенція для модернізації, реконструкції та капітального будівництва, від яких залежить безперервність і безпека виробничих процесів.



День будівельника на Південноукраїнській АЕС – це буквальне нагадування про фундаментальні речі. Колись із нічого тут виріс індустріальний простір. Уся нинішня інфраструктура станції, від перших доріг і цехів спирається на початковий труд будівничих. «Вони залишили нам підприємство – атомну електростанцію. Мої батьки були серед тих, хто з 1976 року працювали тут, разом із іншими піднімали й розбудовували місто. Я продовжив їхній шлях і з 1993-го року також беру участь у будівництві на об'єктах атомної електростанції», – розповідає т.в.о. начальника будівельно-монтажного управління філії «ВП ПАЕС» Олександр Березовський.

Фахівців, дотичних до робіт зі зведення на станції чимало. Будівельно-монтажне управління – один із підрозділів такого профілю. Відмінність – у ширшій географії робіт, яка виходить за межі проммайданчика ПАЕС, пояснює Олександр Березовський. З моменту заснування підрозділ накопичив досвід, що вимірюється великими проєктами. За його участі виростали гідроспоруди, об'єкти соціального призначення та навіть житлові забудови. «Серед найбільших об'єктів БМУ – інструментальне виробництво та об'єкти ОРК «Іскра». У свій час було споруджено житловий комплекс агрофірми «Полянка», квартал малоповерхової забудови в Південноукраїнську та два 14-поверхові цегляні будинки в 5-му мікрорайоні», – зазначає Олександр Березовський.

Досі в управлінні працюють ті, хто був залучений в історичному будівництві електростанції. Сьогодні масштаби вже не ті, але суть роботи збереглася – модернізувати, реконструювати та звести нове. Укладанням доріжки в межах промислового майданчика нині керує майстер промислової дільниці БМУ Едуард Матевощук. Випускник Одеської академії будівництва та архітектури перші навички здобував на реальних об'єктах ще до диплома. Каже, будівництво – початок функціонального світу. Найвідповідальнішим періодом у своїй кар'єрі називає лютий 2022 року. «Це були ненормовані робочі дні. Ми будували блокпости, укріплення, огороджували периметр атомної станції. Цими об'єктами пишаємося, тому що це могло стати порятунком і зберегти життя», – акцентує Едуард Матевощук.



На сусідній дільниці – інший характер робіт. Тут працюють жінки, які займаються фінішним оздобленням стін резервної дизельелектростанції у спеку й на висоті. Їхня робота – завершальна фаза будівництва. «Наша професія справді цікава – з кожною новою роботою здобуваєш різні навики. Наприклад, обклеювання стін шпалерами, підготовка під фарбування – усе має свої тонкощі. Зараз теж займаємося шпаклюванням, білимо стіни», – каже малярка дільниці оздоблювальних робіт БМУ Надія Ткачук.

Попри нестачу кадрів, спричинену війною та природним відтоком досвідчених фахівців, робота в управлінні не зупиняється. Тут залишаються ті, хто справді відчувають причетність до великої справи. «Особисто для мене День будівельника – це привід пишатися своєю професією. Адже саме діяльність будівничих – основа цивільного фундаменту. Як побудуєш – так воно й стоятиме. Чим впевненіше розвивається держава, тим стабільнішою є праця будівельників і тим більшою впевненість у завтрашньому дні», – підсумовує Олександр Березовський.

Будівельна справа, кажуть тут, не лише звести, а й залишити по собі щось стале. Основу, яка стане частиною чийогось життя – буденного й великого водночас.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО
Фото Ольга Михайлова

НОВИНИ ПІДПРИЄМСТВА

На ПАЕС впроваджують концепцію Vision Zero

На Південноукраїнській АЕС поновлено впровадження концепції «нульового травматизму» або Vision Zero. Навчальний семінар провели для керівників вищої ланки управління та фахівців відділу охорони праці.



Підвищити безпеку праці, зменшити кількість нещасних випадків, травматизму, професійних захворювань можливо завдяки організаційним заходам і правильним підходам. Це доводить концепція Vision Zero. Вона передбачає якісно новий підхід до організації праці та об'єднує три напрями: безпеку, гігієну та ергономіку, тобто зручність виконання завдань на всіх рівнях виробництва.

Безпека праці – один з пріоритетів Енергоатома. В компанії активно провадять концепцію Vision Zero, тобто нульового травматизму. Для керівників вищої ланки управління філій акціонерного товариства організовано навчальні семінари. Відбувся такий і на Південноукраїнській АЕС. Участь у ньому взяли керівники вищої ланки управління Південноукраїнської АЕС, персонал відділу охорони праці, інженери з охорони праці структурних підрозділів, представники навчально-тренувального центру.



Лектором виступив провідний інженер-інспектор служби охорони праці, пожежної безпеки та відомчого нагляду філії «ВП АРС» Андрій Маляренко. Свого часу він успішно впроваджував цю концепцію на Запорізькій АЕС, понад 15 років трудового життя (з 31-го в атомній енергетиці) присвятив саме питанням охорони праці, брав участь у міжнародних конференціях з безпеки праці, де презентував кращі практики підприємства. Каже, для Енергоатома підходи Vision Zero не нові, тому впроваджувати цю концепцію доволі легко.

«В АТ «НАЕК «Енергоатом» завжди в пріоритеті були безпека на робочих місцях, загальні вимоги до безпеки обладнання, до виконання робіт – ці постулати такі ж, як і в концепції Vision Zero, - пояснює Андрій Маляренко. - Напрям «здоров`я» стосується впливу шкідливих факторів на працівників на робочих місцях, створення безпечних умов з огляду на шкідливі чинники. Це нам теж добре знайоме. А от напрям, який лише розвивається в промисловості України – це благополуччя, ментальне здоров`я працівника на робочому місці, його психофізіологічний стан».

Основна ідея стратегії Vision Zero полягає у поєднанні чинників, на яких базується фундамент безпечного виробництва. Це знання інструкцій, правил, регламентів, законів, розпоряджень; навички безпечного користування інструментами, агрегатами, пристроями; особисте ставлення до організації безпеки.

Концепція передбачає 7 «золотих» правил, орієнтуючись на які можна удосконалити безпеку праці на підприємстві навіть без значних фінансових вкладень. Важливо діяти усвідомлено, здійснювати послідовне керівництво, створювати атмосферу довіри та відкритої взаємодії на всіх рівнях.

«7 правил – це напрями діяльності у сфері охорони здоров`я та безпеки праці, які потрібно виконувати для того, щоб ця система працювала на найвищому рівні», - наголосив лектор. Андрій Маляренко поділився досвідом впровадження концепції Vision Zero на Запорізькій АЕС, дав рекомендації, як адаптувати її під реалії українських підприємств. Він передав дидактичні матеріали та свої розробки, пообіцяв надавати методологічну підтримку фахівцям філії «ВП ПАЕС». Впровадження концепції Vision Zero на Південноукраїнській АЕС доручили відділу охорони праці.

Заступник начальника відділу охорони праці ПАЕС Денис Короткий пояснив: «На станції вже зроблено перші кроки: є наказ генерального директора, де визначено першочергові дії щодо впровадження цієї концепції. За результатами проведеного навчального семінару будуть розроблені організаційно-розпорядчі документи. Методи впровадження наразі визначені, це опитування, потім аналіз результатів і розробка заходів».

Робота тривала, копітка, а результати її будуть помітні лише згодом. Vision Zero – рух до ідеалу. Кінцева ціль – нульовий травматизм, безпека та компетентність працівників.

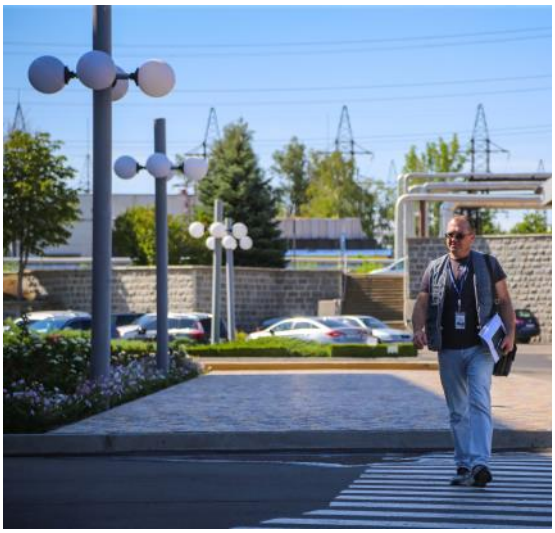
Олена РЕЗНИК
Фото Ольга Михайлова

НА ПІДПРИЄМСТВІ

На проммайданчику ПАЕС відремонтували автобусну зупинку

Працівники будівельно-монтажного управління філії «ВП ПАЕС» крок за кроком надають об`єктам підприємства комфортності та сучасного вигляду. Одне з останніх завдань, яке ставили перед підрозділом – оновлення автобусної зупинки та майданчика для службового транспорту. Безпечність, естетика, можливість безбар`єрного доступу – такими критеріями керувались будівельники під час виконання робіт.

Питання реконструкції автобусної зупинки на проммайданчику ПАЕС назріло давно. Раніше на зупинці була укладена гранітна плитка, яка в осінньо-зимовий період інколи ставала ковзкою. Це створювало незручності та ризики для працівників під час посадки-висадки з автобусів. Майданчик для службового транспорту теж потребував ремонту – пошкодження дорожнього покриття та зони застою води після дощів перетворювали пересування ним на справжнє випробування для водіїв. Такі умови, звичайно, не могли залишитися без уваги керівництва. Було прийнято рішення провести капітальний ремонт, щоб абезпечити комфорт та, найголовніше, безпеку для працівників. Робота була доручена будівельно-монтажному управлінню (БМУ) ПАЕС.



«Бордюри та дорожнє покриття відновили, плитку на зупинці замінили на нековзку, - розповідає інженерка з підготовки виробництва - керівниця групи цеху господарського обслуговування ПАЕС Людмила Чубачук. - Нова плитка на автобусній зупинці відповідає кольору тієї гранітної, що була раніше. А для зручності руху персоналу ми також вирішили демонтувати один вітражний відсік».

Ці зміни, що розпочалися декілька років тому, крок за кроком перетворюють територію підприємства на сучасний і комфортний простір. Процес ремонту не обмежився лише заміною покриття. Було враховано навіть найдрібніші деталі, які могли вплинути на зручність пересування персоналу. Відремонтовано також острівець навколо клумби біля зупинки для службового автотранспорту.

Наразі триває поновлення покрівлі та фасаду будівлі управління будівництва. У планах на поточний рік – заміна вітражних систем будівлі центрального диспетчерського пункту (ЦДП), облаштування підвісної стелі на автобусній зупинці та ремонт швів стінових панелей будівлі інженерно-лабораторного корпусу (ІЛК). Під час виконання ремонтних робіт обов`язково враховують вимоги з безбар`єрного доступу.



«Зараз на нашому підприємстві реалізовуються заходи програми забезпечення безбар'єрного доступу, і, звичайно, всі ці роботи виконуються з її урахуванням. У нас є пандус при заїзді на пристанційний майданчик. Автобуси, які під'їжджають до зупинки, також дають змогу людям на візках зручно здійснювати посадку та висадку. У планах філії продовжити цю роботу, реалізуючи безбар'єрний доступ до адміністративних будівель, таких як ЦДП та ІЛК», – зазначає Людмила Чубачук.

Забезпечення безбар'єрного доступу нині – вимога часу та прояв турботи. Уже зараз забезпечено зручний заїзд на пристанційний майданчик і комфортні умови для людей з особливими потребами під час користування транспортом. Ці зміни вимагають часу та певних ресурсів. Перші кроки у цьому напрямі вже зроблено.

Максим ПОСТУПАЛЬСЬКИЙ
Фото Ольга Михайлова

ПРАЦЮЄМО!

Медичні огляди в атомній енергетиці: обов'язок заради безпеки



Працівники атомної енергетики щодня виконують надважливу роботу в умовах підвищеної відповідальності та потенційної небезпеки.

У галузі атомної енергетики персонал часто працює:

- в умовах впливу іонізуючого випромінювання та інших шкідливих і небезпечних виробничих факторів;
- у режимі підвищеного психофізичного навантаження;
- на об'єктах із технічно складним та потенційно небезпечним обладнанням;
- у зонах з особливим режимом допуску та контролю здоров'я.

Тому питання охорони їхнього здоров'я є не лише соціальним, а й стратегічним аспектом. Згідно з чинним законодавством у сфері охорони здоров'я та нормативними актами МОЗ України**,** проведення обов'язкових медичних оглядів є одним із основних профілактичних заходів.

За організацію і проведення періодичних медичних оглядів (ПМО) у філії «ВП ПАЕС» відповідає відділ охорони здоров'я. Щорічно укладається договір з КНП «ЮМБЛ» про надання медичних послуг, зокрема, й щодо проведення медичних оглядів.

Відділом охорони здоров'я філії «ВП ПАЕС», спільно зі службою інформаційних технологій розроблено автоматизовану систему формування актів визначення контингенту та списків працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам, моніторингу результатів ПМО та ряд організаційно-розпорядчих документів з проведення періодичних медичних оглядів.

Відділ охорони здоров'я забезпечує щоденний моніторинг явки на медичні огляди, постійну комунікацію з відповідальними особами в підрозділах філії «ВП ПАЕС» та КНП «ЮМБЛ». За результатами проходження періодичних медичних оглядів, КНП «ЮМБЛ» складає заключні акти з рекомендаціями щодо раціонального працевлаштування, профілактики та попередження професійних і ускладнень наявних захворювань, а також щодо оздоровлення працівників підприємства. Їх виконання також координує відділ охорони здоров'я ПАЕС.

За 6 місяців 2025 року обов'язкові медичні огляди пройшли 2935 осіб (100% від запланованих) з числа працівників ПАЕС, які задіяні на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці. Також обов'язковий медичний огляд пройшли 24 працівники ЗАЕС.

Профілактичний медичний огляд працівників окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення та може призвести до поширення інфекційних захворювань, пройшли 209 осіб.

Попередні, періодичні та позачергові психіатричні огляди, зокрема, на предмет вживання психоактивних речовин для працівників, які для виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби) мають особливі вимоги до стану психічного здоров'я пройшли 1679 осіб, серед них ті, хто потребує оформлення/переоформлення допуску до виконання особливих робіт – 100 осіб.

У другому півріччі 2025 року, згідно з затвердженим графіком, заплановане продовження роботи з проведення медичних оглядів. Таким чином організація та проведення щорічних обов'язкових медичних оглядів забезпечує:

- своєчасне виявлення ранніх ознак гострих і хронічних професійних захворювань (отруєнь), загальних та виробничо зумовлених захворювань у працівників;
- динамічне спостереження за станом здоров'я працівників в умовах дії шкідливих та небезпечних виробничих факторів під час трудового процесу;
- вирішення питання щодо можливості працівника продовжувати роботу в умовах дії конкретних шкідливих та небезпечних виробничих факторів;
- розробку індивідуальних та групових заходів з охорони здоров'я та реабілітаційних заходів для працівників, що віднесені за результатами медичного огляду до групи ризику;
- своєчасне проведення профілактичних заходів для запобігання поширення інфекційних хвороб;
- безпеку праці під час виконання робіт підвищеної небезпеки та контролю психічного стану працівників.

Персонал відділу охорони здоров'я філії «ВП ПАЕС» у своїй роботі завжди дотримується професійної етики та культури безпеки. Ми працюємо заради здоров'я наших працівників і робимо це з відповідальністю.

Роман КУЧКІВСЬКИЙ,
заступник начальника відділу охорони здоров`я філії «ВП ПАЕС»
Фото з архіву

НА ПІДПРИЄМСТВІ

Традиційна чергова нарада, де обговорюються напрями роботи з персоналом, відбулася у філії «ВП ПАЕС»

Заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник розпочав робоче засідання з нагадування про громадську організацію «Вартові світла», осередок якої працює у Південноукраїнську. Волонтери цієї спільноти обробляють звернення військових та надають їм допомогу. Кошти можна перераховувати як за стандартною процедурою, так і безпосередньо організації.

Сергій Котельник також поінформував присутніх про те, що наразі піднімається питання дотримання етичних правил, зокрема, щодо відвідування їдальні. Керівництво управління з організації харчування персоналу ПАЕС звернулося з приводу працівників, які відвідують їдальню у брудному спецодязі, що створює незручності та порушує гігієнічні норми. Тож персонал має бути поінформований про заборону відвідувати їдальні у брудному одязі та з брудними руками, наголосив Сергій Котельник.

Начальник управління кадрів ПАЕС Михайло Костюченко повідомив про затвердження на конференції трудового колективу змін до правил внутрішнього розпорядку ПАЕС щодо дотримання правил дорожнього руху на автодорогах, що належать атомній станції. Ці зміни погоджуються і будуть розіслані в усі структурні підрозділи. Михайло Костюченко наголосив, що весь персонал має бути ознайомлений з цими змінами.

Також очільник управління кадрів повідомив, що на підприємстві діє принцип нульової толерантності до порушників трудової дисципліни, зокрема, до тих, хто намагається пройти на територію АЕС у нетверезому стані. Михайло Костюченко закликав керівників серйозно звернути увагу на цю проблему: «Керівництво нашої філії проявляє нульову толерантність до працівників, які приходять на роботу у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння. Тому прошу відпрацювати з персоналом ще раз це положення в частині направлення на медогляд, всі кроки ще раз освіжити в пам'яті, оновити і виконувати».

Заступник начальника Управління організації, нормування та оплати праці ПАЕС Євгенія Рижкова доповіла про аналіз коштів, використаних на оплату роботи у вихідні дні та надурочні години. Протягом перших семи місяців витрати були в межах бюджету з мінімальними відхиленнями. Проте, порівняно з минулим роком, за словами Євгенії Рижкової, є значне збільшення часу, зокрема, на надурочні години. Тому є прохання зосередитися на організації роботи саме у робочий час, щоб уникнути перевищення бюджету.

Начальник Навчально-тренувального центру ПАЕС Сергій Токаренко доповів про поточне навчання усіх ланок управління та їхнього резерву щодо антикорупційної програми компанії. Так, із запланованих ще у грудні минулого року 330 осіб, уже пройшли навчання 314. Крім того, було проведено навчання за концепцією "Vision Zero" - це програма «нульового травматизму» - для 32 керівників усіх ланок управління, спеціалістів з охорони праці та інструкторів НТЦ. Сергій Токаренко також зазначив, що нині розробляється мультимедійний курс за цією тематикою для дистанційного навчання керівників середньої ланки до кінця вересня та керівників первинної низової ланки до кінця року з використанням автоматизованої системи.

Очільник НТЦ також нагадав про кампанію планування первинної та спеціальної підготовки, перепідготовки, підтримання та підвищення кваліфікації на 2026 рік, яка завершується 19 вересня нинішнього року. Прокоментував це заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник: «Навчання має бути ефективним для персоналу і правильним з точки зору економіки, тобто, відповідати тим потребам, які дійсно є у працівника в процесі виконання ним своїх посадових обов'язків. Тож, аби навчання було ефективним, потрібно ретельніше і серйозніше підходити до його планування».

Начальник відділу соціальних програм ПАЕС Валерій Кичак поінформував присутніх, що 1 серпня відбулося засідання комісії, де було підбито підсумки виконання Колективного договору за перше півріччя нинішнього року. Він завірив, що Колективний договір виконано повністю, а порівняно з минулим роком, спостерігається зростання показників за всіма напрямами. На черзі - конференція трудового колективу підприємства, де мають затвердити виконання Колективного договору за перше півріччя.

Порушив Валерій Кичак і проблемне питання. Нові графіки з 10-годинним робочим днем для співробітників ЦТАВ, ЕЦ і ЦВКП призвели до проблем з транспортуванням персоналу. Через відсутність попереднього узгодження з автотранспортним підприємством та відділом соціальних програм, працівники, що закінчували роботу о 18:30, стикалися з переповненими автобусами та неможливістю доїхати додому. Спроба вирішити проблему додатковим автобусом призвела до труднощів з водіями. Валерій Кичак зазначив: «Прохання завчасно подавати заявки за умови збільшення чисельності працівників тих підрозділів, для яких змінюється графік роботи, аби ми мали змогу забезпечити для них комфортне перевезення».

Оксана МІСЮКЕВИЧ

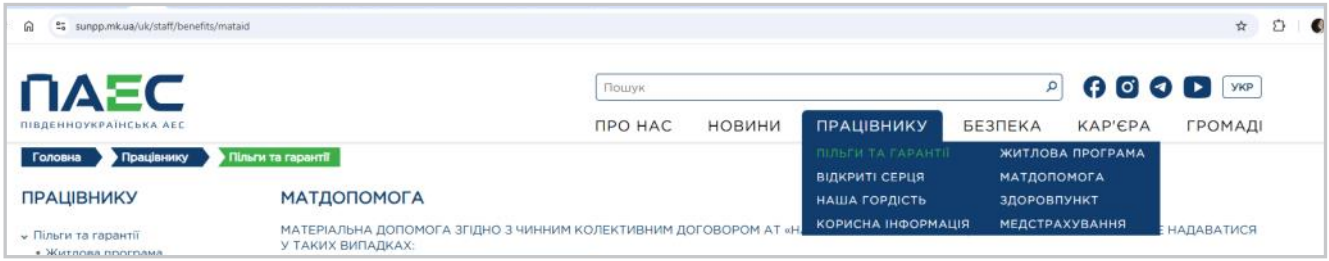
ДО УВАГИ ПРАЦІВНИКІВ ФІЛІЇ «ВП ПАЕС»!

Шановні колеги!

На оновленому сайті Південноукраїнського енергокомплексу можна знайти багато цікавої та корисної інформації! Просто потрібно знати алгоритм пошуку! Цього разу будемо шукати, на яку матеріальну допомогу можуть розраховувати працівники підприємства.

Відкриваємо **Головну сторінку** сайту, далі – вкладка **Працівнику**, далі – **Пільги та гарантії**, і нарешті – **Матдопомога**.

Наступного номера знайдемо ще щось корисне для вас! Залишайтесь з нами!



Матдопомога

Матеріальна допомога згідно з чинним Колективним договором АТ «НАЕК «Енергоатом» працівникам Товариства може надаватися у таких випадках:

- допомога дітям, в яких померли батьки (один з батьків);
- допомога працівникам товариства, які мають дітей з інвалідністю;
- допомога малозабезпеченій родині;
- допомога працівникам при народженні дитини;
- допомога на період відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку;
- допомога на поховання;
- допомога на лікування;
- допомога працівникам, призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до фактичного звільнення;
- допомога випускникам, які отримали запрошення на роботу після здобуття вищої освіти за тристороннім договором.

Бланки заяв щодо матеріальної допомоги розміщені за наступним маршрутом: Комп'ютер/ Підрозділ U:\0034.04_ВСП\ПАЕС_info\Бланки заяв для надання матеріальної допомоги.

ОТРИМАТИ ДОДАТКОВУ ІНФОРМАЦІЮ про надання матеріальних допомог можна у відділі соціальних програм (кабінет № 118 ІЛК) щодня з 8:00 до 17:00 (обідня перерва з 13:00 до 14:00).

Телефони для довідок: 4-11-98, 4-15-16.

Відділ соціальних програм

Команда психологів ПАЕС пропонує психологічну підтримку

Колеги! Команда психологів допоможе Вам зберегти психологічне здоров'я, стресостійкість і емоційну рівновагу в умовах відповідальної роботи.

До них можна звернутися, якщо ви:

- відчуваєте втому чи емоційне виснаження;
- переживаєте стрес чи тривогу;
- маєте труднощі у спілкуванні в колективі чи в особистому житті.

Конфіденційність гарантована.

Більш детальна інформація за телефонами: 4-16-93, 4-24-94.

Ми поруч, щоб підтримати вас!

БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!

Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Південноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно