ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM
ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА АЕС НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Інформаційний вісник. Випуск 32, 21 серпня 2025 року

ВІТАЄМО!

Щиро вітаємо з Днем Державного Прапора та Днем Незалежності України!

Ці серпневі свята мають особливе значення для кожного з нас. Вони нагадують про нашу історію, незламну волю українського народу до свободи, та про ціну, яку ми сьогодні сплачуємо за право жити в незалежній Державі.

Попри складні обставини, в яких живе Україна вже понад 11 років, наш колектив продовжує працювати злагоджено й відповідально. Ми виконуємо поставлені завдання з безпечного вироблення електроенергії, зберігаємо стабільність і зміцнюємо економіку країни. Водночас ми не залишаємося осторонь спільної боротьби: допомагаємо Збройним Силам України, підтримуємо волонтерські ініціативи, робимо все можливе для наближення нашої Перемоги.

Колеги, дякуємо кожному з Вас за професіоналізм і стійкість. Зичимо миру, витримки, натхнення у праці та родинного тепла.

Нехай віра в Україну та нашу спільну справу додає сил у кожному дні!

Адміністрація та профспілковий комітет філії «ВП ПАЕС»



Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 18 серпня 2025 року			На 16 серпня 2025 року		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			Викиди в атмосферу, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	Санітарно-захисна зона	Зона спостереження	Інертні радіоактивні гази	Довго існуючі радіонукліди	Радіойод
0,09	0,09	0,08	0,039	0,012	0,002

ПРОБЛЕМА

Водна криза на Південному Бузі

Річка міліє, мешканці пониззя Південного Бугу потерпають. Що робити та хто винен? Ці питання вже декілька років поспіль дають привід опонентам Південноукраїнського енергокомплексу звинувачувати у всіх бідах енергетиків. Насправді ж ця ситуація глобального масштабу і вирішувати її необхідно всім людством. А от гідрооб`єкти філії «ВП ПАЕС», як це не парадоксально, навпаки, несуть соціально-рятувальну місію для мешканців низового побужжя.



Зміни клімату

Останні 25 років клімат стрімко змінюється, загальна температура на Землі зростає, стверджують кліматологи. Аномальні явища, як от сніг в Африці чи Австралії або повені в Європі вже навіть не шокують. Потерпає й Україна: буревії, зливи, град – цього літа було всього. Та найбільше дошкуляє посуха, особливо на півдні.

У липні фахівцями гідрометеорологічної станції «Озерна» відділу охорони навколишнього середовища філії «ВП ПАЕС» була зафіксована максимальна температура атмосферного повітря 36,8°С (у 2024 році максимум сягнув 40,1° С). Середньомісячна температура повітря склала 25,9 °С, що на 2,5 °С вище за норму (23,4°С). Випало 41,8 мм опадів, це у 1,3 рази менше за норму (53,8 мм). І така тенденція – спека та мала кількість опадів зберігається протягом багатьох років, що, звісно, негативно впливає на гідрологічний режим річки Південний Буг.

Південний Буг – водна артерія Миколаївщини

Україна обмежена у водних ресурсах. Об'єм річкового стоку, що припадає на одного жителя, один з найнижчих серед країн Європи. Найскладніші умови з водозабезпеченням саме на півдні країни, зокрема в басейні річки Південний Буг. За рахунок його водних ресурсів разом з водосховищами забезпечується водопостачання на території, де мешкає майже 3 мільйони жителів. Загальний об'єм водоспоживання становить 250 мільйонів м^3, з якого майже половина - безповоротного використання.

Зі 188 водосховищ та 8005 ставків у басейні Південного Бугу тільки 11 водосховищ використовують для регулювання стоку в маловодні роки. 10 — для забезпечення водогосподарських потреб у верхній та середній частинах басейну річки і лише одне – в нижній, на Миколаївщині. Це Олександрівське водосховище.

Залежність мешканців регіону від Південного Бугу зростає. З повномасштабною війною, окупацією частини Херсонської області, підривом дамби Каховської ГЕС практично без води залишився Миколаїв, який живився з Дніпра. Рішення знайшли: наразі реалізується масштабний проєкт – прокладання водогону від Нової Одеси до обласного центру. Він має вирішити проблему вододефіциту для міста. Але чи здатен Південний Буг задовольнити всі наші потреби?

Водний акумулятор

Олександрівське водосховище має величезне соціально-побутове значення. Воно слугує своєрідним водним акумулятором. У повноводні весняні місяці дає можливість накопичувати запас води, а в меженний період - забезпечувати санітарний попуск і частково зменшити вододефіцит у пониззі Бугу.

Зараз дозволений рівень Олександрівського водосховища становить 16 м над рівнем моря, його корисний об'єм 21 млн м^3. З них 13,8 млн м^3 може бути використано на задоволення водогосподарських потреб Миколаївщини.

Олександрівське водосховище – один з об`єктів Каскаду ГЕС-ГАЕС філії «ВП ПАЕС». Згідно з нормативними документами, попуск води в нижню течію (нижче гідроспоруд Олександрівського гідровузла), повинен дорівнювати 17,0 м^3/с. Проте, зважаючи на стійке і довготривале (з 2004 року до нині) зниження водності річки Південний Буг, міжвідомча комісія під головуванням Державного агентства водних ресурсів України ухвалила рішення про зниження санітарного попуску для гідроспоруд ОГЕС до 12,1 м^3/с, а при досягненні відмітки 15,20 м дозволила забезпечувати витрати води в нижньому б`єфі в розмірі 9,5 м^3/с.

За даними, зафіксованими фахівцями на гідропосту «Костянтинівка» у липні середня витрата води по Південному Бугу склала всього 4,0 м^3/с. Тобто, завдяки накопиченим в Олександрівському водосховищі запасам води гідроенергетики забезпечують санітарний попуск. Якщо цього не робити, то рівень води в річці опуститься нижче критичної позначки. Не зможуть працювати системи питного водозабору насосних станцій Вознесенська та інших населених пунктів нижче за течією. Без водопостачання можуть залишитись десятки тисяч людей.

Існує й інша загроза – захід до русла річки солоної води з Дніпровсько-Бузького лиману. А це вже ймовірність виникнення екологічної катастрофи.

Рішення є

Олександрівське водосховище руслове. Воно розташоване у природному глибокому каньйоні, що дає можливість підняти рівень води. Це не завдасть значної шкоди довкіллю, проте у меженний період значно покращить ситуацію з водозабезпеченням населених пунктів, розташованих нижче за течією.

Наразі дозволений рівень становить 16,0 метрів, пропонується підняти його до 20,7. Збільшення об`єму Олександрівського водосховища дасть можливість накопичити 46 млн м^3 корисного об'єму води й спрацьовувати її в період літньо-осінньої межені, щоб у повному обсязі забезпечувати водогосподарчі потреби області та санітарно-екологічний попуск. Та заповнення водосховища - процес повільний, може тривати не один рік. Акумулювати воду можна лише в період водопілля. З огляду на кліматичні зміни, воно буває навіть не кожної зими. Тож, якщо мешканці півдня Миколаївщини хочуть пити завтра, рішення про підвищення рівня Олександрівського водосховища потрібно приймати вже сьогодні.

Олена РЕЗНИК
Фото Світлана Дідик

ПРАЦЮЄМО!

Перевага використання автономних (центральних) систем кондиціонування над ПЕМ (пароежекторна машина)

Цех вентиляції та кондиціонування повітря було засновано 15.10.1985 на основі раніше створеної лабораторії вентиляції та кондиціонування повітря, що входила до складу ТЦ-1. За 40-річний трудовий шлях, ЦВКП змінювався та розвивався як живий та самодостатній підрозділ. За цей час було проведено багато роботи, направленої на покращення ефективності, надійності та безпечної експлуатації обладнання систем вентиляції та кондиціонування. Одна з таких робіт – заміна застарілих пароежекторних машин енергоблоків №1,2 та центральних кондиціонерів на сучасні та технологічно ефективніші автономні центральні кондиціонери.

З моменту початку експлуатації енергоблоків №1 та №2 філії «ВП ПАЕС», для підтримання нормованих температурних показників у приміщеннях БЩУ (блочний щит управління), РЩУ (резервний щит управління), СУЗ (система управління захисту), ІОС (інженерно-обчислювальні системи), АКНП (автоматика контролю нейтронного потоку) застосовувались центральні кондиціонери із зовнішнім джерелом холоду, що надходило, в період високих температур навколишнього середовища, від охолодженої води пароежекторних машин (ПЕМ). Принцип дії ПЕМ полягає в охолодженні води шляхом її часткового випару при умовах низькому тиску (при вакуумі). Тобто для роботи ПЕМ необхідна наявність охолоджуючої води, пари та хімічно знесоленої води.

У період з 2013 по 2019 роки, відповідно до концептуальних технічних рішень, була проведена заміна центральних кондиціонерів на кондиціонери з автономним джерелом холоду виробництва АТ «Завод «Екватор» (Україна). У якості холодоносія в центральних кондиціонерах застосовується озонобезпечний фреон - R407C.

Виконання заміни морально застарілих центральних кондиціонерів на сучасні центральні кондиціонери з автономним джерелом дозволила:

- відмовитися від застосування застарілих ПЕМ, термін експлуатації яких на той час досягав більше 30 років;
- суттєво спростити технологічну схему кліматичної підготовки повітря, що підвищило її надійність та безаварійність. На відміну від ПЕМ, підготовка та пуск якої займає не менше ніж 1 робочу зміну, підготовка та пуск кондиціонера максимально спрощений та займає не більше 1 години;
- у рази зменшити витрату технічної води невідповідальних споживачів (VB) на енергоблоках №1,2;
- забезпечити резервом системи кондиціонування, та підвищити їх автономність - змонтовані кондиціонери з автономним джерелом холоду мають 100% резерв;
- повністю відмовитися від споживання пари та хімічно знесоленої води, яка необхідна була при експлуатації ПЕМ.

Завдяки застосуванню сучасного та економічного обладнання з гнучким автоматичним керуванням, проведена реконструкція дала можливість значно покращити кліматичні умови в приміщеннях БЩУ, ІОС, СУЗ, АКНП, РЩУ енергоблоків №1 та №2, покращити умови роботи персоналу, обладнання та підвищити безпеку АЕС.

Михайло САВЕЛЮК,
заступник начальника
ЦВКП з експлуатації

АТОМНА МОЛОДЬ



Відкрита розмова з молоддю про розвиток і перспективи на ПАЕС

На Південноукраїнській АЕС відбулася консультативна зустріч голови організації молоді Євгена Мітченка з новими молодими спеціалістами підприємства. Вона стала платформою для обговорення програм підтримки, адаптації на робочому місці, можливостей професійного розвитку та реалізації спільних ініціатив.

«Молоді фахівці – це майбутні керівники, які продовжуватимуть справу досвідчених колег після їхнього виходу на заслужений відпочинок. Важливо, щоб вони вже сьогодні відчували власну значущість для підприємства, а керівництво — бачило їхню активність та готовність розвиватися», – підкреслив Євген Мітченко.



Тристоронні угоди та "підйомні" – фінансовий старт і впевненість у завтрашньому дні

Одна з найефективніших форм залучення молодих фахівців на ПАЕС – тристоронні угоди між підприємством, профільним вишем і студентом. Такий підхід дозволяє ще на етапі навчання вибудувати чітку траєкторію майбутнього працевлаштування.

Програма передбачає не лише додаткову стипендію від НАЕК «Енергоатом» для сумлінних студентів, виробничу практику та подальше забезпечення зайнятості, але й одноразову матеріальну допомогу у розмірі трьох посадових окладів після виходу на роботу. За словами Євгена Мітченка, це нововведення з'явилося завдяки ініціативі організації молоді, яку підтримало керівництво та профспілка під час перегляду колективного договору.

Електромонтер електроцеху Владислав Угольков, який доєднався до колективу ПАЕС у травні 2025 року, зізнається: про матеріальну допомогу дізнався тільки в процесі оформлення на роботу, але вона стала відчутною підтримкою в перші місяці після працевлаштування.

«Підйомні – доволі велика сума, і завдяки цим коштам я зміг орендувати житло. Для немісцевих це особливо важливо, адже після початку війни у Південноукраїнську фінансово важко винаймати квартиру», – розповідає він.

Лаборантка хімічного цеху Аліна Прач, яка працює на станції з лютого 2025 року, каже, що навіть якщо фінансова допомога не йде на вирішення житлових питань, вона все одно має відчутний мотивуючий ефект: «Коли ти знаєш, що підприємство дбає про тебе з перших днів, хочеться працювати з більшим бажанням, віддячити якісною роботою і прагненням розвиватися».

Наставництво: перші кроки з підтримкою досвідчених колег

Щоб новачки швидше адаптувалися, на ПАЕС працює система наставництва. Кожному молодому фахівцю призначають досвідченого колегу, який супроводжує його в перші місяці після працевлаштування, пояснює нюанси роботи з обладнанням і документацією, допомагає розібратися в технологічних процесах.

«Колектив у нас дуже хороший. Підтримка є і з боку колег, і з боку керівництва. Тут ніхто не скаже: «Твої проблеми, вирішуй їх самостійно» – завжди підкажуть і допоможуть. Це критично важливо для молодих спеціалістів», – відзначає електрослюсар цеху теплової автоматики та вимірювань Олексій Жосан.



Розвиток не лише у виробничій сфері

На ПАЕС розуміють, що гармонійний розвиток молодого спеціаліста має передбачати не тільки професійне зростання, а й активне, змістовне дозвілля. Організація молоді проводить чимало спортивних та культурних заходів, зокрема, турніри з дартсу, більярду, кіберспорту та бадмінтону, Радіодиктант національної єдності, тощо. Під час багатьох ініціатив збирають кошти на підтримку ЗСУ.

«Ми завжди відкриті до нових ідей. Якщо у молодих фахівців є бажання реалізувати цікавий проєкт чи щось змінити – готові вислухати і допомогти втілити задумане», – наголошує молодіжний лідер.

Відкрите спілкування з керівництвом – новий стандарт взаємодії

Ще 15 років тому, згадує зі свого власного досвіду голова організації молоді Євген Мітченко, молодим фахівцям здебільшого доводилося самотужки шукати відповіді на запитання та поступово відкривати для себе внутрішнє життя підприємства – переважно через підказки колег і «сарафанне радіо». Сьогодні все інакше: ця практика залишилася в минулому, адже керівництво спільно з організацією молоді системно проводить зустрічі з новачками.

«Це дружній формат, коли можна поспілкуватися з керівництвом, поставити будь-які запитання. Така відкритість допомагає новим працівникам відчути себе частиною колективу вже з перших днів», – наголошує Євген Мітченко.

Позитивний ефект від таких зустрічей відзначає й інженер хімічного цеху та заступник голови організації молоді Антон Плетньов:

«Для молодого працівника важливо бачити, що його думки цікавлять керівництво. Це надихає долучатися до соціальних і виробничих ініціатив, ділитися своїми пропозиціями. Така активність допомагає швидше інтегруватися в колектив і відкрити для себе нові можливості».

Сьогодні подібні зустрічі стали частиною корпоративної культури ПАЕС, формуючи сучасний стандарт взаємодії між молоддю та керівництвом – відкритий, партнерський і орієнтований на розвиток. Наступний такий захід запланований на 21 серпня 2025 року.

Анастасія ЧАБАНЮК

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

На ПАЕС стартувало приймання заяв на укладання тристоронніх договорів

На Південноукраїнській АЕС стартувало приймання заяв на укладання тристоронніх договорів між закладом вищої освіти, студентом та підприємством. Це не просто формальність, а реальний інструмент, який дозволяє молоді ще під час навчання отримати право на працевлаштування до одного з ключових енергетичних об'єктів країни.

Програма орієнтована на студентів денної форми навчання за спеціальностями, що мають стратегічне значення для галузі: атомна та теплоенергетика, електротехніка, енергетичне машинобудування, програмна інженерія, автоматизація, хімічні технології, будівництво, геодезія та інші. Долучитися можуть студенти провідних технічних вишів України, серед яких – Одеська політехніка, КПІ ім. Ігоря Сікорського, Київський національний університет ім. Тараса Шевченка, Вінницький національний технічний університет, Львівська політехніка, Харківський політехнічний інститут, Харківський національний університет радіоелектроніки, Український державний університет науки і технологій, а також інші ЗВО за домовленістю сторін.

Подати документи можна з 15 серпня до 31 жовтня. Необхідно надати до управління кадрів ПАЕС заяву, копію паспорта та довідку з університету: для першокурсників – з підтвердженням вступного балу від 150, для студентів 2–6 курсів – із середнім балом не менше 75 за попередній навчальний рік. Додатковою перевагою будуть клопотання від університету чи структурного підрозділу ПАЕС. Усі заявки розглядає спеціальна комісія, а остаточне рішення ухвалює генеральний директор підприємства.

Для студентів підписання такого договору відкриває низку переваг: гарантоване працевлаштування після випуску, проходження практики безпосередньо на виробництві, супровід дипломних проєктів, щомісячна персональна стипендія від «Енергоатома» у розмірі 2000 грн за умови високої успішності, а також одноразова матеріальна допомога у розмірі трьох посадових окладів після початку роботи.

Завдяки підписанню тристоронніх договорів ПАЕС має змогу цілеспрямовано готувати молодих фахівців і формувати кадровий резерв під майбутні потреби станції. Завчасне планування потреби у спеціалістах на кілька років уперед гарантує, що на підприємство прийдуть підготовлені й мотивовані кадри.

Анастасія ЧАБАНЮК

НА ПІДПРИЄМСТВІ

У фокусі - охорона праці

У філії «ВП Південноукраїнська АЕС» система управління охороною праці постійно вдосконалюється. З нововведень - перехресні перевірки та переведення звітності в електронний формат. Чергова перевірка в рамках щомісячного Дня охорони праці відбулась на підприємстві в кінці липня, підсумки підбили 5 серпня. Комплекс заходів має на меті зниження виробничого травматизму, підвищення культури безпечної праці та загального рівня трудової дисципліни на підприємстві.





У межах заходу було здійснено перевірки 18 структурних підрозділів. Інспектування охоплювало такі напрями: організація безпечного виконання робіт на висоті, технічний стан зварювального обладнання, дотримання заходів безпеки під час проведення електрогазозварювальних робіт, підготовка робочих місць для проведення ремонтних робіт в електроустановках, перевірка загального стану охорони праці на підприємстві. Особливу увагу було приділено перехресним обходам - новому формату контролю, що активно впроваджується на ПАЕС. Такий підхід передбачає участь у перевірках керівників вищої ланки управління та фахівців з інших цехів, що дозволяє забезпечити неупереджений погляд на ситуацію в підрозділах і сприяє поширенню кращих практик з охорони праці.

В одному з таких обходів взяв участь головний інспектор ПАЕС Ігор Панін. Робоча група під його керівництвом відвідала каскад ГЕС-ГАЕС, зокрема, головний щит керування, центральний щит сигналізації, приміщення оперативної зміни ТГАЕС та механічну майстерню. Перевіряли не лише документацію, а й фактичні умови праці персоналу: стан освітлення, вентиляції, чистоту, забезпеченість засобами індивідуального захисту, дотримання вимог безпечного виконання робіт.

«Комісією було виявлено низку зауважень, частину з яких усунено безпосередньо під час обходу. Інші зафіксовані в акті та передані до відділу охорони праці для подальшого ретельного опрацювання й аналізу», - прокоментував головний інспектор ПАЕС Ігор Панін.

Усі результати перевірок оформлюються в актах, що підписуються членами комісій. Суттєвим покращенням процесу документування стало переведення звітності в електронний формат. Відповідна документація надсилається до центральної комісії для оцінки якості перевірок і загального стану охорони праці в підрозділах. Така цифровізація сприяє підвищенню прозорості, оперативності реагування та зручності аналізу.

«Коли нас перевіряє спеціаліст з іншого підрозділу, він помічає те, що для нас уже стало звичним і не викликає запитань. Такий підхід допомагає об'єктивніше оцінити ситуацію, своєчасно виявити слабкі місця та загалом підвищити рівень безпеки праці», - зазначив головний інженер каскаду ГЕС-ГАЕС Сергій Музиченко.

Підсумки Дня охорони праці підбили на нараді за участі керівників структурних підрозділів, інженерів з охорони праці, представників профспілки та підрядних організацій. Центральна комісія на чолі з генеральним директором філії «ВП «Південноукраїнська АЕС» Вячеславом Стояновим заслухала звіти, проаналізувала виконання заходів щодо виявлених зауважень і ухвалила рішення стосовно додаткових заходів за окремими з них.

«День охорони праці - це не лише контроль, а й можливість для кожного підрозділу переглянути свої підходи до організації безпечної праці, підвищити ефективність роботи та зробити ще один крок до створення надійного та комфортного робочого середовища», - резюмував генеральний директор філії «ВП Південноукраїнська АЕС» Вячеслав Стоянов.

На Південноукраїнській АЕС пріоритетом залишається безпека експлуатації, створення належних умов праці та захист життя і здоров'я працівників.

Світлана КОСТЕНЮК

ЗНАЙ НАШИХ!

Футбольний спалах

Впродовж трьох днів аматорські команди зійшлись на XVII Всеукраїнському турнірі з футзалу даймонд ліга «ODESA OPEN CUP 2025».

На один з найбільших турнірів, який проходить вже 26 років, завітав одразу 21 колектив.

Працівники Південноукраїнської АЕС представляли команду «Автолокомотив».

•••

В груповому етапі турніру команду «Автолоко» чекали відразу дві гри.

Йшли не без втрат. «Арсенал» з Очакова не залишив шансів «Автолоко» забивши п'ять м'ячів (5:1). У другому матчі «Автолоко» набирає хід – перемагає ФК «Чемпіон» з Ізмаїлу. Увійшли до Silver Cup.

У чвертьфіналі та у півфіналі наші колеги впевнено рухались вперед і перемогли команди МХП Київ (4:0) та SC Feshenko & Parthers (4:1).

У вирішальних матчах програли команді СМ-25 з рахунком 4:0.

•••



«Автолокомотив» завершив турнір на другому місці турнірної таблиці.

«Працівники ПАЕС дали гідний бій на майданчику та отримали колосальний досвід. Друге місце – це теж успіх. Дякуємо усім вболівальникам за підтримку, керівництву за можливості та фінансове сприяння» - поділився Алік Андрєєв, капітан команди «Автолокомотив».

Дякуємо команді та кожному гравцю окремо за вклад в результативність: Алік Андрєєв, Денис Максимчук, Віталій Ляшок, Євген Сергієнко, Олександр Костюк, Роман Марченко, Євген Фокін, Сергій Варяниця.

Тренер - Василь Бурлака.

УСО

ДО УВАГИ ПРАЦІВНИКІВ ФІЛІЇ «ВП ПАЕС»!

«Все буде Україна»: на ПАЕС закликають долучитись до Всеукраїнського дитячого проєкту

З вересня розпочинається новий сезон Всеукраїнського дитячого творчого конкурсу «Енергоатом Junior #ВсеБудеУкраїна», що вже став доброю традицією для юних талантів із міст-супутників українських атомних електростанцій. На Південноукраїнській АЕС закликають дітей, які захоплюються творчістю, взяти участь у конкурсі.

Ініціатива, яку з 2022 року реалізує АТ «НАЕК «Енергоатом» спільно з профспілковою організацією компанії, має на меті не лише підтримати дитячу та юнацьку творчість, а й сформувати позитивне ставлення до атомної галузі. До участі запрошуються хлопці та дівчата віком від 9 до 17 років.

Конкурс пройде у два етапи: відбірковий та фінальний. Роботи прийматимуть у інформаційному центрі «Імпульс» філії «ВП ПАЕС» з 1 вересня по 18 листопада. А вже у грудні кращі доробки відправлять до Києва, де професійне журі визначить переможців.

Номінації конкурсу: живопис, графіка, декоративно-прикладне мистецтво, комп'ютерна графіка, комп'ютерна анімація та пісочна анімація.

На учасників чекають цінні подарунки, визнання експертів і можливість представити свої роботи на Всеукраїнському рівні.

Підтримати дитячий творчий проєкт «Все буде Україна» може кожен охочий - достатньо підписатися на сторінку Енергоатом Junior у соціальній мережі Facebook, адже саме там будуть представлені всі конкурсні роботи.

Організатори переконані, що завдяки цій ініціативі діти мають змогу не лише проявити свої таланти, а й виказати власне бачення сучасної атомної енергетики за допомогою кольорів, форм, анімаційних образів та художньої композиції.

«Енергоатом Junior #ВсеБудеУкраїна» - це простір для натхнення та формування відповідального ставлення до енергетичних ресурсів України.

Управління інформації та громадських зв'язків

ЗАПРОШУЄ ПК «ЕНЕРГЕТИК»

ПК «Енергетик» оголошує набір учасників у творчі колективи на 2025-2026н.р.:

1. Зразковий ансамбль народного танцю **«Квіти України»** - керівник Валерія Форостенко
Діти віком від 4 років
тел. (096) 603-49-28, каб. №214(2й поверх)

2. Народний та зразковий ансамблі бального танцю **«Натхнення»** - керівники
Людмила Самчинська, Світлана Банковська
Діти віком від 4 років та дорослі - від 17 років
Тел. (067) 780-33-36,(067) 514-65-66, каб.№258(2й поверх)

3. Зразковий ансамбль сучасного танцю **«Сакура»** - керівник Ірина Ровенко
Сучасні танці діти віком від 3 років, група «йога» - від 18 років
Тел. (073) 222-92-18

4. Народний камерний хор **«Ренесанс»** - керівник Оксана Печенюк
Дорослий колектив - до 50 років
Тел. (067) 517-38-21, каб. №230(2й поверх)

5. Зразкова хорова капела **«Рондо»** - керівник Анна Грицина
Діти віком від 4 - 16 років
Тел. (068) 733-75-43; 5-45-11, каб. №230(2й поверх)

6. Зразковий дитячий хор **«Рондіно»** - керівник Наталя Шевченко
Діти віком від 5 - 10 років
Тел.(098) 265-89-89, каб.№230(2й поверх)

7. Народний хор української пісні **«Любисток»**- керівник Віктор Трегубов
Дорослий колектив - до 60 років
тел. (067) 514-12-27, каб.№213(2й поверх)

8. Народний ансамбль української народної пісні **«Берегиня»** - керівник Катерина Друховець
Дорослий колектив - вік необмежений
Тел.(096) 283-97-60, №каб.154(1й поверх)

9. Народний театр естрадних мініатюр **«Нон стоп»** - керівник Олена Палей
Дорослий колектив - від 18 років
Тел. (067) 512-16-11, каб №155(1й поверх)

10. Зразковий дитячий та юнацький театральний колектив **«Маска»** - керівник Юлія Колесник
Діти віком від 6 - 18 років
Тел.(096) 846-22-52, каб. №159(1й поверх)

11. Зразковий оркестр народних інструментів **«Колорит»** - керівник Оксана Пилипова
Набір по класу «домра та балалайка» - діти з 9 років
Тел. (067) 512-71-47, каб.№212(2й поверх)

12. Студія декоративно - прикладного мистецтва **«Декор»** - керівник Олена Гармаш
Діти віком від 8 років
Тел. (097) 677-68-10, каб. №116(1й поверх)

БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!
Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000
Миколаївська обл.,
м.Південноукраїнськ,
бул. Шевченка, 8а,
ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск
Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно