ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

Інформаційний вісник. Випуск 35, 11 вересня 2025 року

МИ РАЗОМ!

Разом - до Перемоги!



Десантно-штурмовій бригаді, яка неодноразово отримувала від атомників технічні засоби, працівники ПАЕС знову відправили велику посилку. Комплекти інверторних генераторів, ноутбуків, антенні підсилювачі сигналу з кабелем покращать боєздатність підрозділу, який зараз воює на Сумському напрямку.

Також колектив ПАЕС передав колегам, які нині боронять державу на Покровському напрямку, чотири генератори.

Усі прилади придбано в рамках постійної благодійної акції «Допомога захисникам України».

***

Благодійний фонд «Спільнота Стерненка» відзначив внесок персоналу Південноукраїнської АЕС у забезпечення українського війська технічними засобами. На господарській нараді презентували прапор волонтерської організації, який атомникам передали на знак вдячності за співпрацю. Працівники енергопідприємства неодноразово переказували Спільноті Стерненка кошти, за які потім закуповували дрони для наших воїнів.

Також колекцію прапорів поповнили два стяги від бійців ЗСУ. Свої знамена енергетикам передали окремий штурмовий центр ССО «Рейнджер» і 144-та окрема механізована бригада. З цими підрозділами працівники ПАЕС мають довгу історію взаємин. Атомники багато разів закуповували для них квадрокоптери та інше необхідне обладнання.

УІГЗ



Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 8 вересня 2025 року			На 6 вересня 2025 року		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			Викиди в атмосферу, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	Санітарно-захисна зона	Зона спостереження	Інертні радіоактивні гази	Довго існуючі радіонукліди	Радіойод
0,10	0,08	0,10	0,095	0,012	0,002

ПРАЦЮЄМО!

Єдині стандарти – спільний результат

Інтегрована система управління (ІСУ), яка впроваджена в АТ «НАЕК «Енергоатом», є комплексом заходів і процесів, спрямованих на забезпечення безпеки, надійності та ефективності її функціонування.

ІСУ об'єднує вимоги з ядерної та радіаційної безпеки, охорони праці, екології, якості та економічної діяльності в єдину структуру управління.

Завдяки впровадженню ІСУ діяльність АТ «НАЕК «Енергоатом» уникає дублювання процесів, знижує ризики та відповідає міжнародним стандартам і вимогам МАГАТЕ.

Оскільки інтегрована система управління охоплює всі ключові напрями діяльності АТ «НАЕК «Енергоатом», то для її ефективної реалізації необхідно чітко визначити цілі ІСУ.

Впровадження цілей ІСУ є вимогою нормативних документів: НП 306.1.182-2012 «Вимоги до системи управління діяльністю експлуатуючої організації (оператора)» та НП 306.1.190-2012 «Загальні вимоги до системи управління діяльністю у сфері використання ядерної енергії».

Цілі інтегрованої системи управління АТ «НАЕК «Енергоатом» на 2025-2026 роки складаються з чотирьох стратегічних напрямів.

Перший – «Забезпечення потреб держави в електричній та тепловій енергії»: безпечне виробництво електричної та теплової енергії; забезпечення енергоблоків АЕС України свіжим ядерним паливом та зберігання ВЯП; реалізація всього можливого для продажу обсягу виробленої АЕС електроенергії за ринковими цінами, а також цінами, визначеними Урядом у межах виконання спеціальних обов'язків.

Другий – «Безпечна експлуатація та підвищення ефективності роботи АЕС»: підвищення рівня безпеки діючих АЕС та продовження строку експлуатації; забезпечення належної якості та обсягів виконання ремонтних робіт на АЕС у заплановані терміни; фізичний захист ядерних установок; забезпечення належного рівня аварійної готовності; забезпечення безпечних умов праці; охорона навколишнього природнього середовища; підвищення ефективності роботи; безпека критичної інфраструктури.

Третій – «Інвестиційний розвиток»: нове будівництво; інші напрями капітальних інвестицій.

Четвертий – «Соціальний розвиток»: підвищення продуктивності праці та збереження робочих місць; забезпечення координації заходів соціального розвитку АТ «НАЕК «Енергоатом» із державною соціальною політикою.

На підставі наказу АТ «НАЕК «Енергоатом» від 04.08.2025 № 01-715-н «Про затвердження Цілей інтегрованої системи управління» філією «ВП ПАЕС» був виданий наказ від 08.08.2025 № 1367-нк «Про впровадження Цілей інтегрованої системи управління на 2025-2026 роки» (далі – Цілі ІСУ).

Згідно з вказаним вище наказом у філії «ВП ПАЕС» ведеться робота щодо впровадження Цілей ІСУ: персонал філії «ВП ПАЕС» ознайомлюється із Цілями ІСУ, вносяться відповідні зміни до виробничої документації (у разі необхідності), а також до програми первинних інструктажів та до обсягу індивідуальних програм підготовки персоналу.

Катерина СУХИНІНА,
інженер І категорії служби якості філії «ВП ПАЕС»

Разом сильні

Багаторічні традиції благодійництва у автотранспортному господарстві (АТГ) філії «ВП «Південноукраїнська АЕС» давно стали невід'ємною частиною життя і діяльності підрозділу. Тут беруть активну участь у благодійній акції «Допомога захисникам України», яка діє на ПАЕС з початку великої війни рф проти України. Уже більше як 10 років автотранспортники систематично допомагають як військовим, так і цивільним, які потрапили у скрутні життєві обставини. Кожен робітник знає, що колектив обов'язково підтримає його за будь-яких обставин. З початку нинішнього року працівники АТГ передали допомоги більше як на 1 млн. 700 тис. грн. особистих коштів.

Нині на передових позиціях російсько-українського фронту перебуває 26 мобілізованих працівників АТГ. Автотранспортники без вагань взялися за допомогу своїм колегам, тож воїни щодня відчувають підтримку і вдячність рідного колективу. Наші захисники забезпечуються військовою амуніцією, отримують запасні частини для ремонту військової техніки, шини, акумулятори, підсилювачі мобільного зв'язку, рації, інверторні генератори, зарядні станції EcoFlow, тощо. Наприклад, двічі зібрані кошти спрямовувалися для допомоги у ремонтуванні військової техніки монтеру колії залізничної дільниці АТГ, а нині - молодшому сержанту Дмитру Шамраю. Також для нього придбали військову амуніцію, зарядну портативну станцію та 2 інверторних генератори.

Зі свого боку воїни на знак вдячності вручають автотранспортникам грамоти і подяки, дарують прапори своїх військових підрозділів, тож за багато років такого співробітництва в АТГ утворилася чимала колекція стягів.

Петро ФОРОСТЯНИЙ,
директор автотранспортного господарства

АТОМНА МОЛОДЬ

Молоді фахівці на ПАЕС: шлях адаптації

У філії «ВП ПАЕС» відбулась зустріч молодих працівників, які нещодавно працевлаштувались, з керівництвом підприємства, профспілковим активом, представниками молодіжної організації. Такі адаптаційні заходи на Південноукраїнській АЕС практикують з метою інтеграції молоді у професійну діяльність та корпоративне середовище. З початку 2025 року до філії «ВП ПАЕС» після закінчення закладів вищої освіти було працевлаштовано 14 молодих спеціалістів.

На підприємстві реалізується система цільової підготовки та працевлаштування майбутніх енергетиків, що передбачає навчання у профільних ЗВО за тристоронніми угодами, практику на виробництві та гарантоване працевлаштування. Адаптаційно-наставницька програма також має системний характер і сприяє ефективному входженню вже молодих фахівців у професійне середовище. Важливим її складником є традиційні неформальні зустрічі з управлінською ланкою. До такого діалогу цього тижня було запрошено 14 молодих спеціалістів, які поповнили колектив у 2025 році. «Ви вже певний час працюєте на підприємстві, тож у вас з'явилися власні враження, відчуття, можливо, пропозиції. Ми завжди раді їх почути», – наголосив генеральний директор філії «ВП ПАЕС» Вячеслав Стоянов.

Очільник Південноукраїнської АЕС окреслив формат заходу як відверту й конструктивну розмову, у якій молодь може порушити проблемні питання та висловити пропозиції, що потребують уваги керівництва. Таких було озвучено не багато й стосувалися вони організації побутовиробничих умов і забезпечення професійного розвитку. Водночас прозвучав акцент на ширшому баченні – не замикатись у межах фаху й пробувати себе в інших сферах. «Моя порада й наполегливе прохання: не зупиняйтесь, шукайте себе в різних напрямах. Не завжди кожен із нас знає, на що здатен у новій сфері. Тому кожен день має ставати новою ціллю, її досягненням, а у разі невдачі – новим досвідом», – мотивував молодь заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник.

Наступний блок розмови стосувався широкого кола питань: соціальної захищеності та преференцій працівників підприємства, закріплених у колективному договорі, кадрової роботи з молодими спеціалістами, а також послідовної діяльності колективу в напрямі благодійництва.

Внутрішнє життя підприємства формують не лише виробничі процеси, а й діяльність молодіжних і професійних спілок, на кшталт організації молоді та Українського ядерного товариства. Перша дає простір для наукової, професійної та творчої самореалізацій через конкурси доповідей, змагання профмайстерності та культурно-спортивні заходи. Друга – залучає до професійної спільноти атомників і підтримує позитивний імідж галузі.





«Приємно усвідомлювати, що для керівництва важливе наше бачення та проблеми, з якими ми стикаємося. Такі зустрічі мають особливу цінність, адже можливість відкрито обмінятися думками з адміністрацією трапляється нечасто», – зауважив інженер-програміст служби інформаційних технологій (СІТ) Єгор Куліш.

Завершальною частиною зустрічі стало анкетування молодих спеціалістів, організоване управлінням кадрів. Опитувальник був спрямований на виявлення мотивації вибору професії та роботи на АЕС, оцінку складнощів навчального й практичного етапів, особливостей адаптації в колективі, бачення власної кар'єрної перспективи. Узагальнені результати дозволять керівництву не лише точніше врахувати потреби молоді, а й удосконалити механізми її професійного становлення та закріплення на підприємстві.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО

ПРАЦЮЄМО!

Отримано новий дозвіл на спеціальне водокористування філії «ВП ПАЕС»

Вода є надзвичайно важливим природним ресурсом. Саме їй належить найважливіша роль у виникненні та існуванні життя на Землі. Запаси води на Землі величезні. Вона покриває близько 75 % земної поверхні. Проблема полягає в тому, що більшість вод складають солоні води Світового океану. Це 97,4 % усіх запасів води земної кулі. Лише 2,6% складають прісні води, з яких 1,6 % заховані у льодовиках. Таким чином, у рідкому стані знаходиться лише близько 1 % прісних вод.

Води (водні об'єкти) України є виключно власністю народу України і надаються лише у користування.

Так як вода є стратегічним ресурсом, її використання регулюється державою.

Дозвіл на спеціальне водокористування є одним із ключових інструментів контролю за використанням водних ресурсів та являється документом, який надає право юридичним та фізичним особам використовувати підземні або поверхневі води у процесі своєї діяльності в межах визначених лімітів забору та використання, а також скидати забруднюючі речовини у водні об'єкти з дотриманням допустимих значень, в межах яких надійно відвертається шкода здоров'ю населення та забезпечуються нормальні умови водокористування і екологічного благополуччя водного об'єкта.

Органом, що уповноважений видавати дозволи на спеціальне водокористування, є Державне агентство водних ресурсів України.

Південноукраїнський енергокомплекс, що забезпечує електроенергією мільйони українців, є не лише великим енергетичним об'єктом, а й одним з найбільших водокористувачів країни. Його функціонування критично залежить від водних ресурсів річки Південний Буг, які використовуються для охолодження обладнання енергоблоків атомної станції та роботи гідроелектростанцій. Саме тому отримання та дотримання умов дозволу на спеціальне водокористування є не просто бюрократичною формальністю, а наріжним каменем його стабільної роботи та екологічної відповідальності.

Річка Південний Буг, основне джерело води для Південноукраїнського енергокомплекса, вже десятиліттями страждає від дефіциту води, її середньорічний стік зменшився більш ніж на 20%. В умовах маловоддя, які були зафіксовані у 2022-2024 роках та особливо відмічаються в цьому році, регулюючі органи можуть обмежувати або змінювати умови водокористування. Наявність дозволу на спецводокористування дає можливість філії «ВП ПАЕС» продовжувати роботу навіть за таких умов, адаптуючись до змін, тоді як його відсутність може спричинити призупинення діяльності енергокомплексу.

Діючий дозвіл на спеціальне водокористування філії «ВП ПАЕС» надає право здійснення діяльності для п'яти об'єктів водокористування, включаючи Південноукраїнську АЕС, Олександрівську ГЕС, Ташлицьку ГАЕС, водозабір ЦВКГтаТМ, Прибузьке водосховище на річці Бакшала.

Дозвіл короткостроковий - на 3 роки, по закінченню строку дії якого постає потреба звернутися до територіального органу Державного агентства водних ресурсів України з метою отримання нового дозволу для поточних умов водокористування.

У філії «ВП ПАЕС» відповідальність за отримання нового дозволу на спецводокористування покладена на відділ охорони навколишнього середовища (ВОНС).

Керуючись встановленим Порядком видачі дозволу на спеціальне водокористування, спеціалістами ВОНС у співпраці з підрозділами, відповідальними за експлуатацію гідроенергетичних об'єктів, була проведена робота з вибору на договірній основі постачальника послуг з розробки нормативів гранично допустимого скидання забруднюючих речовин зі зворотними водами, виконаний нормативний розрахунок обсягів водокористування та водовідведення та був отриманий в міжрегіональному секторі Держагентства України новий дозвіл на спецводокористування філії «ВП ПАЕС» з терміном дії до 14.08.2028.

Умовами дозволу на спеціальне водокористування, філія «ВП ПАЕС» як водокористувач бере на себе зобовязання щодо дотримання встановлених лімітів забору, використання та скидання забруднюючих речовин зі зворотними водами, а також екологічних вимог, заходів щодо скорочення витрат води, зменшення рівня забруднення та забезпечення раціонального використання водних ресурсів, їх відтворення та охорону.

У світі, де водні ресурси стають все більш цінними, сумлінне управління ними є запорукою як енергетичної безпеки України, так і збереження її природного надбання.

Кожен працівник підприємства повинен усвідомлювати, що в умовах нарощування антропогенного навантаження на природу середовище, раціональне використання водних ресурсів являється пріоритетною метою діяльності, що буде забезпечувати збереження навколишнього середовища, життя та здоров'я людей.

Олександр ГЛАДКЕВИЧ,
інженер з охорони
навколишнього середовища
І категорії ВОНС

ПРАЦЮЄМО!

Озоноруйнівні речовини: європейські підходи в роботі філії «ВП ПАЕС»

Озоноруйнівні речовини — це хімічні сполуки, які руйнують озоновий шар Землі, тоді як фторовані парникові гази - це речовини, що посилюють парниковий ефект, хоча деякі з них також можуть руйнувати озон, як, наприклад, деякі фреони.

Озоновий шар захищає Землю від шкідливого ультрафіолетового випромінювання. Руйнування озонового шару є серйозною глобальною проблемою, яка загрожує здоров'ю людей, екосистемам та клімату, його руйнування спричиняють хімічні речовини антропогенного походження, які руйнують молекули озону у стратосфері.

Руйнування озонового шару спричиняють: хлорфторвуглеводні (ХФВ), які використовувалися у виробництві аерозолів, холодильників і піноматеріалів; галогенвуглеводні (галони), які застосовуються в системах пожежогасіння; викиди оксидів азоту (NOx), джерела викиду яких реактивні літаки, ракети та хімічні процеси; метилбромід (CH_3Br), який використовується як пестицид у сільському господарстві; природні явища, такі, як виверження вулканів, лісові пожежі.

Знищення озонового шару спричиняє збільшення ризику раку шкіри, катаракти, імунодефіциту. Для екосистем це є причиною негативного впливу на фітопланктон в океанах, що загрожує харчовому ланцюгу, а також шкодить рослинності. Речовини, які руйнують озон, також сприяють глобальному потеплінню через парниковий ефект. Законодавство України відповідає вимогам міжнародних договорів, спрямованих на захист озонового шару та поширюється на виробників, імпортерів, експортерів та інших суб'єктів господарювання. Законодавство передбачає поступову відмову від використання озоноруйнівних речовин та контроль за фторованими парниковими газами.

Відповідно до Закону України «Про засади моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів» установки, з яких здійснюються викиди парникових газів (двоокис вуглецю (CO_2), метан (CH_4), закис азоту (N_2O), гідрофторвуглеці (ГФВ), перфторвуглеці (ПФВ), гексафторид сірки (SF_6) та інші газоподібні складові атмосфери, які поглинають та випромінюють інфрачервоне випромінювання) підлягають моніторингу.

З метою автоматизованого здійснення обробки результатів моніторингу та розрахунку викидів парникових газів відділом екології ДЯРБ АТ «НАЕК «Енергоатом» впроваджена відповідна база даних на основі Microsoft Excel. Щомісяця до відділу екології Дирекції надсилається інформація про обсяги споживання палива по кожному джерелу викидів парникових газів, які зазначені у Спрощеному плані моніторингу. Зазначена інформація вноситься до бази даних та використовується для розрахунку обсягів викидів CO_2 та енергетичного еквіваленту. Результати розрахунків надсилаються відділом екології ДЯРБ до філії «ВП ПАЕС». Зазначена інформація використовується для розроблення проєкту щорічного Звіту оператора, який надсилається відділу екології Дирекції Компанії для перевірки та проведення верифікації.

На виконання Закону України «Про регулювання господарської діяльності з озоноруйнівними речовинами та фторованими парниковими газами», відповідно до наказу Міндовкілля України від 08.06.2021 № 369 «Про затвердження Порядку створення та ведення Єдиного державного реєстру операторів контрольованих речовин», наказом Міндовкілля від 14.01.2025 № 54 до Єдиного державного реєстру операторів контрольованих речовин внесені відомості про АТ «НАЕК «Енергоатом».

На виконання наказу Міндовкілля України від 01.12.2023 № 875 «Про затвердження порядку ведення та подання звітності операторами контрольованих речовин, що переміщують через митний кордон України, розміщують на ринку, використовують та здійснюють поводження з контрольованими речовинами та товарами», філією «ВП ПАЕС» щорічно передається до відділу екології Дирекції Компанії інформація для формування річного звіту АТ «НАЕК «Енергоатом» про операції з контрольованими речовинами. Філія «ВП «Південноукраїнська АЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом» виконує вимоги законодавства України щодо озоноруйнівних речовин та фторованих парникових газів, яке базується на Законі України «Про озоноруйнівні речовини та фторовані парникові гази» та міжнародних договорах, зокрема Монреальському протоколі. Закон регулює всі аспекти обігу контрольованих речовин, від виробництва та імпорту до утилізації, а також стосується суб'єктів господарювання та сертифікації фахівців, які працюють з цими речовинами.

Олена ЧАЗОВА, інженер з охорони навколишнього середовища І категорії ВОНС

Команда психологів ПАЕС пропонує психологічну підтримку

Колеги! Команда психологів допоможе Вам зберегти психологічне здоров'я, стресостійкість і емоційну рівновагу в умовах відповідальної роботи.

До них можна звернутися, якщо Ви:

- відчуваєте втому чи емоційне виснаження;
- переживаєте стрес чи тривогу;
- маєте труднощі у спілкуванні в колективі чи в особистому житті.

Конфіденційність гарантована.

Більш детальна інформація за телефонами: 4-16-93, 4-24-94. Ми поруч, щоб підтримати вас!

АТОМНА МОЛОДЬ

На Південноукраїнській АЕС визначили кращого електромонтера

В електричному цеху філії «ВП ПАЕС» визначили кращого за професією серед електромонтерів. Цього року участь у професійному батлі взяло четверо молодих фахівців. Конкурс професійної майстерності – щорічні змагання, що проводяться в багатьох підрозділах ПАЕС, підтверджуючи прагнення підприємства до підвищення кваліфікації своїх працівників.



Конкурс складався з двох етапів: теоретичного та практичного. Члени комісії, які розробляли завдання, мали на меті перевірити кваліфікацію учасників на найвищому рівні. Член комісії, інженер з експлуатації устаткування Олексій Мандибура наголосив, що програма конкурсу включала досить широкий спектр знань. «У нас є певний перелік тем, які охоплює програма конкурсу. Це питання з охорони праці, з пожежної безпеки, з надання домедичної допомоги, які передбачає охорона праці і, власне, основне – технічна частина», – зазначив член конкурсної комісії.

Підготовка до змагань була ґрунтовною. Учасники не лише самостійно вдосконалювали знання, а й отримували методичну підтримку від фахівців навчально-тренувального центру (НТЦ) ПАЕС. Інструктор НТЦ Євген Деменко розповів, що методичний супровід надавався у підготовці обох частин конкурсу. За його словами, такий підхід дозволяє краще підготуватись до конкурсу професійної майстерності, якісно сформувати завдання, охопити всі важливі теми і напрями діяльності представників конкретної професії.

Після того, як усі конкурсанти впоралися з теоретичними завданнями, серед яких, до речі, були запитання на знання законів Ома та Кірхгофа, приступили до практичного випробування. Перед учасниками конкурсу стояло завдання знайти та усунути несправність у мікропроцесорній системі. Зокрема, вони мали виявити місце зниження ізоляції (так звану «землю») у колах сигналізації панелі, а потім усунути цю проблему і повернути схему в робочий стан.



Учасники конкурсу зазначили, що у професійних батлах допомагає впевненість у собі, адже тут необхідно продемонструвати знання і дії, які вони виконують у своїй повсякденній роботі. Костянтин Голубецький наголосив, що стало в нагоді вміння робити розрахунки, а Владислав Лужанський підкреслив, що для нього завдання були цікавими і різноманітними, але всі стосувались саме їхньої професійної сфери.

За результатами змагань трійку лідерів серед кращих електромонтерів замкнув Костянтин Голубецький, друге місце посів Сергій Рєпка, а переможцем став Михайло Кісіль. Саме він представлятиме Південноукраїнську АЕС на міжгалузевому конкурсі, що відбудеться на майданчику філії «ВП ХАЕС».

Максим ПОСТУПАЛЬСЬКИЙ

НА ПІДПРИЄМСТВІ

Відбулася нарада щодо роботи з персоналом

Чергова нарада, де обговорювалися напрями роботи з персоналом, відбулася у філії «ВП «Південноукраїнській АЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом».

Заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник розпочав робоче засідання з традиційної подяки працівникам, які долучаються до підтримки нашого війська і нагадав про громадську організацію «Вартові світла», осередок якої працює у Південноукраїнську. Він зазначив, що до підтримки благодійної спільноти можна долучитися як коштами, так і людським волонтерським ресурсом.

Сергій Котельник також зауважив, що комунікація з керівником відділу мобілізаційної роботи має відбуватися тільки через керівництво підрозділу та керівника вищої ланки: «Якщо із працівником, який має бронювання, трапляється певне непорозуміння стосовно мобілізації, у цьому випадку він повинен повідомити свого керівника, який вирішує це питання з керівником відділу мобілізаційної роботи».

Начальник управління кадрів ПАЕС Михайло Костюченко повідомив про необхідність оновлення особистих контактних даних у разі їхніх змін у зв'язку зі зміною трудового законодавства. Він наголосив, що особливо це стосується певних категорій працівників, які знаходяться у декретній відпустці чи у відпустці без збереження заробітної плати.

Також Михайло Костюченко озвучив досить тривожну статистику: «За кількістю дисциплінарних стягнень за останні три місяці наша АЕС перевершила півріччя цього року. Це і прогул, і неуважність до отримання лікарняних листів, і особливо ганебне явище – перетин прохідної у стані алкогольного сп'яніння». Щодо останнього він наголосив: «У керівництва АЕС нульова толерантність до порушників, тож вони будуть подаватися на звільнення».

І заступник генерального директора ПАЕС з персоналу, і начальник управління кадрів зупинились на випадку, коли працівник нашої АЕС, скориставшись бронюванням від мобілізації, виїздить за кордон і не повертається звідти. «Бронювання надається для того, аби ми могли спокійно працювати і виконувати свої виробничі плани. До людей, які таким чином порушуватимуть установлені правила, будуть застосовуватися найсуворіші заходи», - наголосив Михайло Костюченко. Сергій Котельник додав, що працівник, який вирішив незаконно залишитися за кордоном, повинен бути готовим до багатьох санкцій, які застосує до нього наша держава.

Сергій Котельник також зазначив, що списки працівників ПАЕС, які давно знаходяться за кордоном у відпустках за свій рахунок у зв'язку із воєнним станом, систематично переглядаються. Він зауважив, що такі працівники мають зробити вибір.

Заступниця начальника Управління організації, нормування та оплати праці ПАЕС Євгенія Рижкова поінформувала про збільшення у нинішньому році розміру щомісячної премії для персоналу згідно з рішенням, яке ухвалено в компанії Енергоатом. За її словами, у подальшому розмір поточної премії буде визначатися відповідно до ступеня коригування фонду оплати праці ПАЕС.

Також Євгенія Рижкова нагадала про проведення чергової атестації робочих місць з нормальними умовами праці і висловила прохання неухильно дотримуватися графіка атестації робочих місць.

У зв'язку із завершенням планово-попереджувальних ремонтів першого і третього енергоблоків, заступниця начальника Управління організації, нормування та оплати праці наголосила на вчасному наданні звітів про виконання ППР від підрозділів, які були задіяні у цих роботах.

Начальник навчально-тренувального центру ПАЕС Сергій Токаренко нагадав про те, що наразі триває кампанія планування навчання персоналу на 2026 рік, яка завершується 19 вересня нинішнього року. Також він звернув увагу і на строки, які закінчуються 12 вересня, щодо планування програм виробничо-технічного навчання.

Начальник відділу соціальних програм ПАЕС Валерій Кичак звернув увагу персоналу на завершення підготовки до осінньо-зимового сезону основного зупинкового комплексу на АЕС: «Майже завершено облаштування місця для посадки/висадки персоналу АЕС, який приїздить на роботу. Нова стеля і освітлення – усе це для зручності та комфорту працівників підприємства».

Валерій Кичак поінформував про початок видачі комплектів осінньої екіпіровки мобілізованим працівникам Південноукраїнської АЕС. Також він продемонстрував зразок системи протидії БПЛА ручний сіткомет «Пташка». Цей засіб призначений для захисту особового складу від атак ударних БПЛА безпосередньо на місці дислокації підрозділу або на місці бойових завдань. Сіткомет застосовується як крайній засіб протидії БПЛА за неефективності інших систем та за наявності безпосередньої загрози контакту з ворожим БПЛА. Такі пристрої особистого захисту від дронів отримають мобілізовані працівники нашої АЕС, які наразі захищають нас на передових позиціях.

На завершення засідання Валерій Кичак зачитав слова вдячності за підтримку колективу ПАЕС від морських піхотинців взводу безпілотних авіаційних комплексів однієї з військових частин. Її командир у посланні зазначив, що ініціатива і відданість Україні працівників Південноукраїнської АЕС допомагає бійцям ефективно протистояти російським окупантам.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

ДЕПУТАТИ ЗА РОБОТОЮ

Непроста 63 сесія: гучний демарш депутатів

Сесійна зала Південноукраїнської міської ради знову стала ареною не лише для обговорень, а й для політичних зіткнень. Депутати встигли розглянути кілька ключових питань, та кульмінацією засідання став відкритий виклик міському голові від фракції «Європейська Солідарність». Демонстративний вихід із зали останніх фактично паралізував роботу ради, яку знову відправили на перерву без визначеного терміну.

Урочисту частину сесії розпочала церемонія нагородження. За вагомі досягнення в роботі та з нагоди Дня Незалежності України грамотою районної військової адміністрації відзначили старосту Іванівського округу Ігоря Латія. Підвищення боєздатності українських захисників відгукнулося подяками військових формувань головній фінансистці Тетяні Гончаровій та депутаткам обласної ради Людмилі Самчинській і місцевої – Антоніні Ананченковій. Освітянський колектив також засвідчив вдячність голові бюджетної комісії Анжелі Савастру за увагу до фінансового забезпечення галузі.

Вектор уваги з відзнак перемкнувся на виконане зобов'язання міського голови: кошти, отримані ним за рішенням суду, як і обіцяв, спрямував на купівлю авто для 406-ї бригади. Виступи з трибуни відкрила депутатка облради Людмила Самчинська, акцентувавши на кадровому дефіциті ветеранського простору «Територія 4.5.0.» та потребі належної допомоги захисникам і їхнім родинам. Ще одна теза її виступу – закріпити рівність у виплатах на поховання для родин військових, незалежно від обставин смерті бійця: на фронті чи від поранень.

Наступний виступ заступниці мера Марії Дроздової зосередився на конфлікті з міським головою, котрий, за її словами, начебто дестабілізує роботу органів місцевого самоврядування. Схожі претензії висловлювали ще кілька депутатів. Анжела Савастру запропонувала передати спір на розгляд антикорупційного уповноваженого: «У нас є уповноважена особа з питань антикорупційної діяльності. Прошу, аби на наступній сесії вона доповіла щодо ситуації у ваших взаєминах із заступником. У разі наявності конфлікту інтересів, пов'язаного з вашими судовими справами, необхідно видати розпорядчий документ для врегулювання цієї ситуації».

Не дійшовши навіть до порядку денного, депутати розійшлися на перерву, аби дати можливість земельній комісії опрацювати питання до розгляду на сесії. Після технічної процедури повернулися до знайомої теми – введення додаткової посади фахівця у сервісному офісі супроводу ветеранів війни і демобілізованих. Обговорення легким не було: у залі зійшлися сумніви одних і тверді аргументи тих, хто на власному досвіді знає цінність цієї допомоги. «Мій син 1 серпня 2022 року потрапив у полон, де перебував 1055 днів. Два місяці тому він повернувся додому. Сім'ї полонених військовослужбовців, як і самі захисники, дуже потребують усебічної підтримки – як у сфері оформлення документів, так і психологічної допомоги. Я сама зіткнулася з цим випробуванням і відчула вагому підтримку цього офісу – як моральну, так і практичну», – звернулася до депутатів мама захисника Лідія Дмитрик.

Лише з другої спроби рішення отримало підтримку. Фінансовий блок – прогноз бюджету громади на 2026-2028 роки, виділення коштів на повноваження старости та зміни до бюджету – бурхливих дискусій не викликав. У цій частині головна фінансистка громади акцентувала: 5 млн грн. закладені саме на підтримку оборонців. Це, власне, все, що депутати встигли розглянути цього дня. Далі сесійну залу сколихнув демарш фракції «Європейська Солідарність». Її очільниця Олена Петрина заявила про ігнорування міським головою депутатських вимог та анонсувала подальші кроки фракції: «На наступне засідання міської ради наша депутатська фракція підготує проєкт рішення про дострокове припинення повноважень міського голови. Ми офіційно подамо його з обґрунтуванням і з проханням оприлюднити. Тому зараз ми залишаємо цю залу і повернемося тоді, коли документ буде опублікований на сайті».

Відтак політичний виклик меру фактично паралізував роботу сесії. Депутати пішли вдруге на перерву, цього разу на невизначений термін.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО

БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!
Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Південноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно