ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА АЕС НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Інформаційний вісник. Випуск 40, 16 жовтня 2025 року

ОФІЦІЙНО

Народні депутати України ознайомились із виробничими потужностями філій Енергоатома

Парламентарі відвідали промислові об'єкти Південноукраїнського енергетичного комплексу, зокрема Ташлицьку ГАЕС, основне призначення якої – виробництво електроенергії для покриття ранкових і вечірніх піків споживання, а також використання надлишкової енергії, виробленої в нічний час. ТГАЕС допомагає балансувати пікові навантаження та підтримувати резервні потужності, що сприяє стабільній роботі енергосистеми України.

Народні депутати наголосили на гострій потребі у маневрових потужностях, які необхідні для забезпечення стабільного енергопостачання в часи пікових навантажень і які окупанти практично знищили у 2022 році.

Ще одним важливим кроком до зміцнення енергетичної безпеки є реалізація програми з імпортозаміщення комплектуючих для АЕС, що раніше постачалися з-за кордону, а також програми диверсифікації ядерного палива. У межах візиту на Південноукраїнську АЕС народні обранці ознайомилися з перебігом реалізації обох програм на одній із філій товариства. Вони позитивно оцінили процес налагодження виробництва паливних збірок в Україні.

За словами Голови підкомітету з питань ядерної енергетики та ядерної безпеки Анатолія Костюха, атомна енергетика сьогодні отримала глобальний поштовх, її розвиток підтримується Світовим банком. Тож, ринок атомної енергетики і надалі розвиватиметься, і у Енергоатома разом із його філіями є всі передумови впевнено увійти в цей ринок – із конкурентними, якісними та доступними послугами.



Енергоатом

Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 13 жовтня 2025 року			На 11 жовтня 2025 року		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			**Викиди в атмосферу**, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	**Санітарно-захисна зона**	**Зона спостереження**	**Інертні радіоактивні гази**	**Довго існуючі радіонукліди**	**Радіойод**
0,10	**0,09**	**0,10**	**0,099**	**0,012**	**0,002**

НА ПІДПРИЄМСТВІ

У філії «ВП ПАЕС» розпочала роботу 48-ма місія експертів МАГАТЕ

Представники Міжнародного агентства з атомної енергії продовжують моніторингову місію на Південноукраїнській АЕС. Змінивши попередників, на енергопідприємстві розпочала роботу 48-ма за ліком команда експертів впливової організації.

Як завжди, двоє співробітників МАГАТЕ спілкуватимуться з персоналом, працюватимуть з документами та виробничими показниками. Особливу увагу зосередять на фізичному та ядерному захисті енергооб'єктів.

Попередня команда експертів подякувала південноукраїнським атомникам за технічну допомогу та гнучкість у роботі. Саме спостерігачам 47-ої місії довелося стати безпосередніми свідками агресивних дій росії. «Падіння ворожого дрона за 800 метрів від периметра нашої станції зафіксували та оперативно передали інформацію до центрального офісу МАГАТЕ, завдяки чому міжнародна спільнота дізналася про цей



випадок і він набув широкого розголосу», – прокоментував заступник генерального директора філії ВП ПАЕС з якості та управління Віктор Саворона.

Присутність представників МАГАТЕ є вкрай важливою для України та ПАЕС зокрема. Експерти 48-ої місії працюватимуть протягом трьох тижнів, після чого відбудеться чергова ротація.

Юрій АФАНАСЕНКО
Фото Ольга Михайлова

ОФІЦІЙНО

Заява про антикорупційну політику АТ «НАЕК «Енергоатом»

АТ «НАЕК «Енергоатом» виконуючи функції експлуатуючої організації (оператора) ядерних установок щодо філій «ВП «Запорізька АЕС», «ВП «Рівненська АЕС», «ВП «Південноукраїнська АЕС», «ВП «Хмельницька АЕС», Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива, ядерної установки з виробництва тепловиділяючих збірок ядерних реакторів атомних електростанцій відповідно до законодавчих, нормативно-правових актів України, норм і правил з ядерної та радіаційної безпеки, Статуту АТ «НАЕК «Енергоатом», усвідомлюючи свою відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, дотримуючись правил добросовісної комерційної практики та дбаючи про власну ділову репутацію заявляє про таке:

- АТ «НАЕК «Енергоатом» забезпечує належне та ефективне впровадження, функціонування та постійне удосконалення системи запобігання та протидії корупції в діяльності товариства, спрямовує працівників на підтримку антикорупційної політики товариства.

- АТ «НАЕК «Енергоатом» застосовує у своїй внутрішній діяльності ризик-орієнтовний підхід як стратегію управління ризиками, яка дозволяє ідентифікувати, оцінювати та мінімізувати корупційні ризики на всіх етапах бізнес-процесів товариства.

- АТ «НАЕК «Енергоатом» впроваджує послідовну політику управління конфліктом інтересів та доброчесної поведінки працівників товариства.

- АТ «НАЕК «Енергоатом» визначає внутрішню політику поводження з подарунками та ділової гостинності відповідно до вимог антикорупційного законодавства та загальновизнаних уявлень про гостинність.

- АТ «НАЕК «Енергоатом» керується у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування принципом нульової толерантності до будь-яких проявів корупції і вживає усіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання та протидії корупції.

Павло КОВТОНЮК, тимчасово виконуючий обов'язки голови правління

НА ПІДПРИЄМСТВІ

На ПАЕС завершилося комплексне інспекційне обстеження готовності енергоблока №2 до подальшої експлуатації

На Південноукраїнській АЕС завершилося комплексне інспекційне обстеження готовності енергоблока №2 до подальшої довгострокової експлуатації. Процедура відповідає вимогам Закону «Про дозвільну діяльність у сфері використання ядерної енергії». За підсумками обстеження комісія констатувала: надані НАЕК «Енергоатом» матеріали є повними й достовірними, а за кожним із перевірених напрямків – позитивні висновки.

Комплексне інспекційне обстеження охоплювало широке коло питань: виконання умов чинної ліцензії, реалізацію заходів із підготовки енергоблока до довгострокової експлуатації, збереження кваліфікації обладнання, перевірку стану радіаційної безпеки та систем поводження з радіоактивними відходами, оцінку технічного стану обладнання, трубопроводів і споруд, а також організації фізичного захисту й аварійного планування. До роботи, крім представників Держатомрегулювання України (ДІЯРУ), були залучені фахівці Державного науково-технічного центру ядерної та радіаційної безпеки.

Голова комісії Борис Столярчук відзначив конструктивну співпрацю з колективом АЕС: «Ми отримали повне сприяння фахівців підприємства по кожному із 11 напрямків. Одразу хочу сказати – висновки позитивні. Комісія не виявила факторів, що ставлять під сумнів спроможність НАЕК «Енергоатом» забезпечувати дотримання умов провадження діяльності на етапі експлуатації енергоблока №2 Південноукраїнської атомної електростанції».

Ліцензію Держатомрегулювання України, яка нині дає право на експлуатацію, енергоблок №2 ПАЕС отримав у 2015 році.



Діюче законодавство та нормативні документи містять вимогу проведення періодичної переоцінки безпеки енергоблока кожні десять років після початку його експлуатації. «Ця практика запроваджена за європейськими стандартами і вже демонструє свою ефективність: системний підхід до періодичних переоцінок дозволяє виявляти слабкі місця, оперативно їх документувати та формувати обґрунтовані програми модернізацій і заходи з підвищення безпеки. Регулятор і НАЕК «Енергоатом» мають узгоджено продовжувати роботу над реалізацією комплексної зведеної програми підвищення безпеки», – підкреслив голова Державної інспекції ядерного регулювання України Олег Коріков.

На підсумковій нараді керівництву АЕС було передано акт комплексного інспекційного обстеження, який містить результати перевірки по кожному з напрямків та рекомендації.

Генеральний директор Південноукраїнської АЕС Вячеслав Стоянов наголосив, що колектив підприємства ґрунтовно підготувався до подальшої довгострокової експлуатації енергоблока №2 та відзначив прикладну цінність комплексного інспекційного обстеження: «Сьогодні ми підбили підсумки багаторічної, системної роботи з підготовки до подальшої довгострокової експлуатації енергоблока №2 ПАЕС: це результат професійних зусиль усього нашого колективу. Пріоритет безпеки незмінний – саме він визначає нашу роботу, а також гарантує стабільне постачання тепла й електроенергії для країни. Дякую ДІЯРУ за конструктивний діалог, а всім співробітникам – за відданість справі».

Попередній позитивний висновок комісії з комплексного інспекційного обстеження готовності другого енергоблока Південноукраїнської АЕС дає підстави для обґрунтованого оптимізму щодо фінального вердикту. Остаточне рішення про можливість подальшої безпечної експлуатації енергоблока №2 буде прийнято на колегії Держатомрегулювання України, а згодом – відповідні зміни до ліцензії будуть внесені на засіданні ліцензійної комісії. Завершити процедуру мають до кінця 2025 року.

Анастасія ЧАБАНЮК

ЮВІЛЕЙ

Управлінню кадрів – 45!

Сформувати колектив, утримати найкращих і дати шанс новим поколінням – така місія стоїть перед управлінням кадрів (УК) Південноукраїнської АЕС уже 45 років. Від перших днів будівництва станції й до сьогодення саме кадровики забезпечують сталість професійного складу підприємства, реагують на виклики часу, від цифровізації до воєнних реалій, і допомагають перспективним знайти своє місце в енергетичній команді.

Жовтень 1980-го року. У розпалі будівництво Південноукраїнської АЕС і паралельне формування ядра колективу. Тоді ж на станції виходить наказ про призначення першого керівника кадрового підрозділу, з чого, власне, й почалася історія сучасного управління кадрів.

«Управління кадрів – це та структура, той механізм, який присутній у кожному кроці, дії підприємства, процесі. Бо персонал – найцінніший ресурс будь-якого виробництва. І саме управління кадрів – підрозділ, який зустрічає працівника, коли він приходить на роботу, і проводить, коли той виходить на пенсію. Усе, що відбувається між цими двома подіями, це щоденна, кропітка, часом важка, а часом дуже приємна робота працівників управління кадрів», – зазначає заступник генерального директора ПАЕС із персоналу Сергій Котельник.

Невелика служба фахівців із персоналу мала сформувати багатотисячний штат енергетиків для довготривалої перспективи. Йшлося не лише про пошук спеціалістів з унікальними знаннями, а й про створення повноцінної системи управління людським ресурсом – від обліку й контролю до розвитку й підтримки. У стратегічній місії відділу з того часу мало що змінилося. Натомість інструменти та умови роботи трансформувалися суттєво. «Як і в інших сферах діяльності підприємства, відбулися комп'ютеризація, інформатизація всіх процесів. Управління кадрів постійно розвивається, впроваджує нові, ефективні ідеї, проводить глибокий аналіз подій і процесів, щоб робота з персоналом ставала ще результативнішою», – акцентує Сергій Котельник.

Хоч цифровізація стрімко витісняє паперові формати, в управлінні кадрів є документи, які поки що існують у традиційному вигляді – трудові книжки. Але епоха паперових досьє поступово зводиться нанівець, кажуть у відділі кадрового забезпечення та обліку. Вже до червня 2026 року вони остаточно стануть частиною цифрового архіву. «Оцифрування трудових книжок майже завершено, але паралельно ще зберігаються й паперові примірники. Усю оцифровану інформацію про трудову діяльність можна перевірити через персональний кабінет на вебпорталі Пенсійного фонду України», – розповідає інженерка-керівниця відділу кадрового забезпечення та обліку управління кадрів ПАЕС Тетяна Прозоровська.

«До 10 червня 2026 року трудові книжки зберігатимуться у двох форматах – паперовому та електронному. Після завершення дії закону, якщо не буде ухвалено додаткових підзаконних актів, підприємство матиме право видати кожному працівнику його трудову книжку під підпис – для особистого зберігання», – доповнює начальник управління кадрів ПАЕС Михайло Костюченко.

Однак жодна реформа не змінила так кардинально роботу служби з персоналу, як повномасштабна війна: вона позбавила можливості планувати наперед, загострила кадровий дефіцит і зробила головним завданням – утримання колективу. «Згідно з новими вимогами законодавства, як критично важливе підприємство ми маємо оперативно передавати на вебпортал Пенсійного фонду України дані про працівників – тих, хто прийнятий, звільнений або переведений на постійне місце роботи. Це необхідно для того, щоб підприємство могло своєчасно здійснювати бронювання персоналу», – акцентує Михайло Костюченко.



Не лише втримати колектив, а й допомогти тим, хто втратив домівку. Підприємство з початку війни активно працевлаштовує внутрішньо переміщених осіб, підсилюючи кадровий потенціал станції. Три роки в епіцентрі найактуальніших питань працює фахівчиня Тетяна Маєвська. В останній час, каже, така практика ще й стимулюється на державному рівні. «Наразі ми вже розпочали процес отримання компенсації від держави за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб. Більшість із них – колишні працівники Запорізької атомної станції», – каже інженерка відділу кадрового забезпечення та обліку управління кадрів ПАЕС Тетяна Маєвська.



Окрема увага – демобілізованим працівникам. Усі, хто повертається зі служби, відновлюються на своїх робочих місцях. Управління кадрів з керівництвом відповідного підрозділу супроводжує кожен такий випадок, за потреби підбирає іншу посаду, адаптовану до стану здоров'я, чи організовує перенавчання. Паралельно з інтеграцією вчорашніх військових, йде активне формування молодої зміни енергетиків. Кадровий дефіцит робітничих спеціальностей спонукає станцію працювати на випередження: проводити профорієнтаційні зустрічі в школах, укладати тристоронні договори між підприємством, закладом освіти та студентом, завдяки яким молодь уже під час навчання проходить виробничу практику та має гарантію працевлаштування. «Останніми роками на підприємстві значно активізувалася профорієнтаційна робота. Заходи стали масштабнішими, сучаснішими, із залученням нових проєктів і технологій. До цієї справи активно долучається керівництво станції», – зазначає провідна інженерка відділу кадрової політики управління кадрів ПАЕС Алла Мосяєва.

Весь цей масштабний процес – від працевлаштування до адаптації, від роботи з молоддю до цифровізації – координує команда управління кадрів. Структурно підрозділ складається з двох відділів та кількох груп. Їх представляють 17 фахівців. Це стратегічна робота – на стику законодавства, психології й людських доль. Уже рік цей колектив очолює Михайло Костюченко. Каже, секрет успіху управління у людях, які тут працюють і роблять свою справу якісно й вчасно. «Хотів би подякувати колективу управління кадрів – це справжні професіонали. Вони працюють якісно, відповідально й завжди у визначені терміни. Завдяки їхній відданості управління кадрів має гарний статус», – каже начальник УК.



Дякуючи колегам, Михайло Костюченко, не забуває й тих, хто колись заклав основу нинішнього кадрового підходу: Олександр Клаус, Володимир Авраменко, В'ячеслав Губа, Катерина Пироженко та багато інших колишніх працівників підрозділу, які віддали всі свої сили та знання для забезпечення якісної кадрової роботи. Саме їхня системність і принциповість стали базою сучасної роботи управління, акцентує керівник. Спадковість традицій і нові технології сьогодні створюють ефективну модель управління людським ресурсом, а стабільний попит на роботу на станції та низька плинність кадрів лише підтверджує її результативність.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО
Фото Ольга Михайлова

ТВОЇ ЛЮДИ, АЕС!

Технічна бібліотека - територія знань і професійного розвитку

Останнього вересневого дня відзначався Всеукраїнський День бібліотек, і наша розповідь - про науково-технічну бібліотеку Південноукраїнської АЕС. Нині вона має фонд із 20-ти тисяч примірників технічної літератури, яка є як у паперовому, так і в електронному виді.



За 45 років існування науково-технічна бібліотека ПАЕС змінила кілька локацій – спочатку знаходилася на ОРУ-150, потім на 5 поверсі будівлі ІЛК і з 1996 року – в ЦДП.

Науково-технічна бібліотека ПАЕС існує у складі групи технічної інформації виробничо-технічної служби і має три фонди: бібліотеки, архіву і державних стандартів. Усім цим господарством опікується чотири фахівці.

Фонд бібліотеки нині налічує 20 тисяч примірників технічної літератури. Це переважно посібники, довідники, наукові доповіді у сфері атомної енергетики, нормативні документи, технічні звіти, інструкції.

Завідувачка бібліотеки Яна Ільчик, як справжній провідник у царині знань, прокладає відвідувачам маршрут до потрібної інформації, консультує і радіє, коли бачить серед них молодь: «Приємно бачити молодих працівників нашої АЕС, які навчаються, прагнуть покращити свої знання. Ми їм допомагаємо віднайти потрібну інформацію».

Наразі в науково-технічній бібліотеці активно впроваджуються новітні технології. Це - майданчик з технічною можливістю працювати з інформаційними ресурсами внутрішньої мережі та інтернету, електронними колекціями, енциклопедіями, словниками, довідниками, електронними версіями підручників, цифровими копіями зображень, книжок і журналів тощо. Тут можна переглядати відеоматеріали, друкувати потрібну інформацію, самостійно удосконалювати свої знання з допомогою інтерактивних технологій та створювати власні ресурси. У читальному залі працівники АЕС за потреби можуть попрацювати у форматі відеоконференції.

Нині в бібліотеці є дві бази зберігання літератури - паперова і електронна. Для того, аби отримати електронну версію книги, її сканують на спеціальному книжковому сканері, який дозволяє це робити, не розшиваючи паперовий примірник.

Керівник групи - провідний інженер з науково-технічної інформації Валентина Волкова каже, що найбільша проблема нині – бракує технічної літератури, виданої українською мовою: «Звісно, ми шукаємо вихід. Знаходимо потрібну літературу в електронному вигляді, заносимо в нашу базу, ведемо облік електронних примірників. Якщо знаходимо паперову книгу, то скануємо і переводимо в електронний формат».

Фонд державних стандартів у науково-технічній бібліотеці ПАЕС - це впорядковане електронне зібрання документів, які придбаває атомна станція і які потім надходять до бібліотеки відповідно до законодавства та політики комплектування, і зберігаються за правилами, встановленими нормативними актами.

А от найзагадковіше місце в науково-технічній бібліотеці - архів - звісно, закрито від очей відвідувачів. Тут підтримується певний температурний режим, рівень освітлення та вологості. За таких умов зберігання паперових документів відбувається найкращим чином. Це переважно проєктно-технічна документація, яка передається до архіву після завершення будівництва будь-якого об'єкта. Такі документи вводяться до каталогу, скануються на барабанному сканері, а потім вносяться ще й до електронного архіву.

«Користуватися електронним архівом дуже зручно, - розповідає завідувачка технічного архіву Юлія Кравченко. – До нас чи не щодня приходять ті, хто працює з проєктно-технічною документацією, зокрема, з кресленнями, які часто мають досить благий вигляд від впливу часу і частоти користування. Тож в електронній базі досить легко знайти документ, відкрити його в комп'ютері і роздивитися креслення».

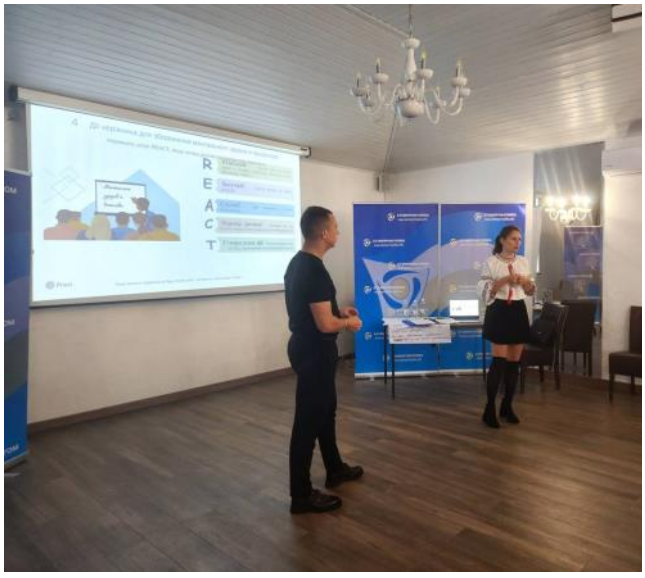
Звісно, у працівників групи технічної інформації є й своє бачення майбутньої сучасної бібліотеки. До цієї мети вони рухаються, може, не так швидко, як хотілося б, проте, впевнено.

Оксана МІСЮКЕВИЧ
Фото Юрій Афанасенко

СПРАВИ ПРОФСПІЛКОВІ

«Ти як?»

У непростий для країни час, коли виклики військового стану щодня ставлять нові завдання перед суспільством, АТ «НАЕК «Енергоатом» не лише зберігає стабільність енергосистеми, а й продовжує реалізовувати соціальні програми, зокрема у співпраці з профспілками. Одною з них став освітній проєкт Первинної профспілкової організації «НАЕК «Енергоатом» «Ліга профлідерів: Освіта для сильних».



Проєкт має на меті підвищення рівня поінформованості та професійної компетентності профспілкового активу, формування лідерських навичок, а також створення платформи для обміну досвідом між представниками профспілок підприємств компанії. Перший семінар, проведений у межах проєкту влітку, було присвячено темі «Зміни в законодавстві в умовах воєнного стану. Психологічна підтримка вразливих категорій працівників під час війни». Ця тематика не лише відповідає поточним суспільним реаліям, а й безпосередньо стосується повсякденної діяльності профспілкових лідерів. В умовах війни саме вони є першими, до кого звертаються працівники з проханням про підтримку, захист прав чи просто за порадою, тому повинні не лише самі орієнтуватися в нових правових нормах, а й бути готовими роз'яснити їх членам колективу.

Не менш важливою частиною програми проєкту є тема психологічної підтримки. Команда психологів та соціологів – фахівців філії «ВП «Південноукраїнська АЕС» розробила навчальний матеріал, який стосується ментального здоров'я працівників в умовах війни та підвищеного стресу, а також наповнили його практичними кейсами з використанням методики REACT, що була рекомендована МАГАТЕ до імплементації в умовах українського сьогодення. Ця методика була представлена не як абстрактна теорія, а як практичний інструмент, адаптований командою психологів до реалій атомної галузі. У філії «ВП ПАЕС»» було проведено низку занять з керівниками та отримано позитивний фідбек від учасників, тому профком НАЕК запропонував провести такі заняття з представниками профспілок усіх філій «Енергоатома».

«Війна залишає слід у кожному з нас, - вважає психолог відділу розвитку персоналу філії «ВП ПАЕС» Олексій Гончаренко, - але особливо вразливими є працівники, які повернулися з фронту, втратили рідних або чиї родини зазнали травматичних переживань. Забезпечення умов для їхньої реінтеграції, емоційного відновлення та професійної адаптації є завданням, яке профспілкові організації вирішують у тісній взаємодії з керівництвом компанії.

І ось оця методика REACT, яку ми впровадили, допомагає керівнику створити безпечний робочий простір та атмосферу довіри, що в наш час є надважливим для вразливих категорій персоналу та персоналу загалом, адже справжня підтримка починається з уважності та щирості».

«Тема психологічного здоров'я людей – дуже непроста, - приєднується до розмови колега Олексія соціологиня Тетяна Горбунова. – До початку війни по допомогу психологів зверталися лише 1% людей, з початком війни – 2%. І це при тому, що 87% зазначають: вони перебувають у великому стресі. Це гігантська прірва між реальною потребою та фактичним зверненням за підтримкою. Люди мовчать, бояться осуду, часто сприймають стрес і виснаження як «норму». Але насправді – це перший сигнал, що поруч має з'явитися хтось, хто почує і підтримає».

Стрес супроводжує людину і вдома, і на роботі, тому на заняттях з керівниками ми намагаємося донести: Ви – перша лінія захисту. Саме Ви можете побачити, що з людиною щось не так. І важливо не залишитися байдужим. Іноді достатньо простого: «Ти як?» І цим показати людині: ти важливий. Ти не гвинтик у механізмі, не «робочі руки без імені». Я знаю тебе, я бачу тебе, я бачу твою втому й тривогу. Скажи мені, що відбувається. Я поруч, і я можу допомогти».

Протягом тренінгу, який пройшов наприкінці вересня, атомники пропрацювали цілу низку непростих виробничих та життєвих ситуацій. Південноукраїнська команда почула на свою адресу багато вдячних слів та побажань. Проведений командою психологів підприємства тренінг став чудовим прикладом того, як у невимушеній та дружній атмосфері можна опановувати важливі навички ефективного спілкування. Особливо цінним було те, що заняття дало змогу керівникам по-новому подивитися на взаємодію з колегами, відчути себе в різних ролях і зрозуміти, наскільки важливими є відкритість, довіра та вміння слухати.

Захід об'єднав команду, подарував теплі емоції та практичний досвід, який обов'язково стане у нагоді в щоденній роботі. Атмосфера щирості й підтримки, яку створили психологи, зробила цю зустріч не лише корисною, а й по-справжньому надихаючою.

«Ліга профлідерів: Освіта для сильних» - це не разова ініціатива, а довгостроковий освітній проєкт, який охоплює всі профспілкові структури компанії. Його мета - підготувати команду сучасних, освічених, гнучких і соціально відповідальних профспілкових лідерів, здатних ефективно діяти в умовах змін. Через освіту профспілкових лідерів, підвищення їх компетенцій у сфері соціального супроводу та психологічної підтримки формується система, яка реально допомагає людям.

Олена БОНДАРЕНКО
Фото з архіву Олексія Гончаренка

ДО УВАГИ ПРАЦІВНИКІВ ФІЛІЇ ВП ПАЕС!

Увага! Є робота!

З метою забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в міському відділі Вознесенської філії Миколаївського ОЦЗ м. Південноукраїнськ (центр зайнятості) і бажають отримати роботу з урахуванням стану здоров'я, згідно із заключенням МСЕК (у т.ч. трудових рекомендацій, індивідуальної програми реабілітації) та рішень експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи, у філії «ВП «Південноукраїнська АЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом» передбачені наступні вакансії для працевлаштування:

- столяр 3 р., УСО;
- тракторист 4 розряду, АТГ;
- водій автотранспортного засобу категорії В, АТГ;
- охоронник 1 розряду, ЗВВО;
- кухар 4 розряду, УОХП;
- мийник посуду, УОХП;
- швачка 4 розряду, УСО;
- машиніст компресора пересувного з двигуном внутрішнього згоряння 4 розряду, БМУ;
- інженер-технолог без категорії, СМтаР;
- слюсар-сантехнік 4 розряду, УОХП;
- електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 3 розряду, БМУ;
- електромеханік з ліфтів 3 розряду, БМУ;
- електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній 3 розряду, ЦДТУ;
- інженер з безпеки руху, АТГ;
- електрослюсар з ремонту й обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій 4 розряду, ЦТАВ.

Громадянам, які мають статус особи з інвалідністю та бажають працевлаштуватися у філії «ВП ПАЕС», звертатися до заступника генерального директора з персоналу філії «ВП ПАЕС» в години прийому, щосереди о 15:00, начальника УК філії «ВП ПАЕС» в години прийому, щопонеділка о 14:00.

Михайло КОСТЮЧЕНКО,
начальник УК

Оголошується конкурс на заміщення вакантної посади начальника навчально-тренувального центра філії «ВП ПАЕС»

Вимоги до кандидатів:

- повна вища освіта відповідного напряму підготовки (спеціаліст, магістр);
- стаж роботи на посадах керівників нижчого рівня відповідного професійного спрямування не менше п'яти років;
- вільне володіння державною мовою.

Обсяг знань:

- постанови, розпорядження, накази, правила, методичні, нормативні та інші керівні матеріали з питань навчання, підвищення кваліфікації та тренажерної підготови персоналу атомної станції;
- виробнича та організаційна структура атомної станції, основні технологічні процеси й режими виробництва;
- устаткування атомної станції й основні принципи його роботи;
- положення про ліцензування підготовки персоналу атомних електростанцій України;
- ліцензійні вимоги до персоналу атомних електростанцій України;
- основи економіки, організації виробництва та управління, основи трудового законодавства.

Кандидати на участь у конкурсі мають надати наступні документи:

- заяву про участь у конкурсі;
- анкету;
- копії документів про освіту.

Комісія приймає додаткову інформацію щодо освіти, досвіду роботи та професійного рівня (копії документів про підвищення кваліфікації, характеристики, рекомендації та ін.).

Прийом документів здійснюватиметься до 23.10.2025.

Документи приймаються в кабінеті № 137 ІЛК.

Телефон для довідок: 4-21-99.

БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!

Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Південноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно