ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

Інформаційний вісник. Випуск 44, 13 листопада 2025 року

МИ РАЗОМ!

«Допомога захисникам України» - діє!

Колектив Південноукраїнської АЕС продовжує забезпечувати наших військових ефективними засобами протидії ворожим дронам.

Систему радіоелектронної боротьби атомники передали бійцям 42-ої механізованої бригади. Пристрій, придбаний завдяки постійній благодійній акції «Допомога захисникам України», коштує пів мільйона гривень.





***

Захист наших військових від ворожих дронів покращиться.

Бійцям 123 бригади територіальної оборони, які захищають нас на Півдні України, передано від колективу філії «ВП ПАЕС» один з найсучасніших засобів радіоелектронної боротьби з повним спектром частот.

Кошти зібрані в рамках акції «Допомога захисникам України».

Юрій АФАНАСЕНКО

Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 10 листопада 2025 року			**На 8 листопада 2025 року**		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			**Викиди в атмосферу**, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	**Санітарно-захисна зона**	**Зона спостереження**	**Інертні радіоактивні гази**	**Довго існуючі радіонукліди**	**Радіойод**
0,10	**0,09**	**0,08**	**0,072**	**0,016**	**0,002**

НА ПІДПРИЄМСТВІ

Роботу з персоналом на ПАЕС перевірила комісія Енергоатома

На Південноукраїнській АЕС завершилась комплексна відомча перевірка за напрямом діяльності «робота з персоналом». Члени комісії – представники Виконавчої дирекції з персоналу АТ «НАЕК «Енергоатом» та філій Компанії наголосили на ефективності такого формату перевірки. Він дозволяє обмінятись досвідом, поширити позитивні практики, виявити недопрацювання. Надзвичайно важливо це в секторі роботи з персоналом, адже в Енергоатомі працівників сприймають не як ресурс, а як капітал.

Захід плановий і має комплексний характер. Цикл перевірок філій Енергоатому в 2025-му році завершився на Південноукраїнській АЕС. Увага членів комісії була сконцентрована на таких напрямах: управління персоналом, соціальна політика, охорона здоров'я, організація, нормування та оплата праці, навчання та підвищення кваліфікації працівників. Працювали в структурних підрозділах філії, вивчали документацію, спілкувалися з персоналом, відвідали соціальні об`єкти.

Голова комісії, виконавчий директор з персоналу АТ «НАЕК «Енерго-атом» Богдан Шмигельський, аби скласти власне враження про те, чи комфортно персоналу філії «ВП ПАЕС» працювати та проводити дозвілля, особисто здійснив обхід підрозділами, пообідав у їдальні підприємства, відвідав об`єкти соціального призначення, провів зустріч з головою профспілкової організації.

«Сподіваюсь, ви отримали максимум інформації, щоб зробити висновки про роботу з персоналом на нашому підприємстві. Ми були максимально відвертими, адже покращення за цим напрямом діяльності – спільна справа» - підкреслив на підсумковому засіданні т.в.о. генерального директора філії «ВП ПАЕС» Андрій Фомицький.

«Ми працювали не лише за програмою перевірки, а й аналізували виконання рекомендацій щодо впровадження позитивного досвіду за результатами аналогічних перевірок філій «ВП РАЕС» та «ВП ХАЕС», - зауважив директор департаменту управління персоналом дирекції з управління людськими ресурсами виконавчої дирекції з персоналу АТ «НАЕК «Енергоатом» - заступник голови комісії Андрій Мукшинов. – З доповідей членів комісії я можу зробити висновок, що керівництво ПАЕС прислухалось і взяло позитивні практики колег до запровадження на своєму підприємстві».

Голова комісії, виконавчий директор з персоналу АТ «НАЕК «Енергоатом» Богдан Шмигельський акцентував увагу на тому, що така відомча перевірка допомагає у формуванні єдиних підходів і стандартів у Компанії та дозволяє ще більше підвищити ефективність системи управління персоналом: «Нам є що рекомендувати для поширення з досвіду Південноукраїнської АЕС, зокрема, у сфері кадрової роботи, процесів автоматизації, формалізації призначення доплат та надбавок. Це забезпечує прозорість, дозволяє виробити єдиний підхід для різних категорій персоналу.

Цикл перевірок роботи з персоналом у 2025-му році завершується. Ми переконались в їх результативності. Будемо продовжувати цю практику. Перевага такого методу роботи в тому, що він дозволяє не лише глобально покращити стратегію Компанії з тих чи інших питань, а й фахівцям одного напряму діяльності обмінятись напрацюваннями, ідеями, досвідом. Ми всі робимо спільну справу - піклуємось про персонал – інколи застосовуємо різні методи, механізми. Такі перевірки дають можливість знайти оптимальні шляхи і досягти максимального результату».

За словами Богдана Шмигельського акти перевірок опрацюють, інформацію уніфікують та застосують для підвищення ефективності роботи з персоналом АТ «НАЕК «Енергоатом».

Олена РЕЗНИК



НА ПІДПРИЄМСТВІ

День охорони праці на ПАЕС

На Південноукраїнській АЕС підбили підсумки щомісячного Дня охорони праці. Захід проходив з 28 по 31 жовтня. Цього разу перевіркою було охоплено 18 структурних підрозділів. Члени комісії діяли відповідно до затвердженого плану.





«Кількість зауважень щодо дотримання правил охорони праці на Південноукраїнському енергокомплексі постійно зменшується», - зазначив начальник відділу охорони праці, підсумовуючи жовтневий захід. Під час перевірок минулого місяця було зафіксовано 42 зауваження. У порівнянні з липнем нинішнього року неприємна статистика зменшилась більш як у два рази. Проте, за словами Олександра Самчинського, атомникам ще є над чим працювати: «На сьогодні ми можемо відзначити, що на нашому підприємстві значно покращилась ситуація з системою нарядів, зауважень практично немає. Проте, є ще й над чим працювати. Наприклад, удосконалення потребує робота з документацією. Більше уваги потрібно приділяти наведенню ладу в майстернях»».

Під час нинішнього дня охорони праці на ПАЕС перевіряли 18 структурних підрозділів. Зокрема, увагу приділили наявності та стану електрозахисних засобів, що використовуються в електроустановках, термінам проведення випробувань, зберіганню та оформленню документації. Окрім того, члени комісії звертали увагу на організацію транспортування, застосування та зберігання балонів з речовинами, що використовуються у виробництві. Було виконано перевірку загального стану охорони праці в підрозділах, проконтрольовано правильність обліку робіт за нарядами і розпорядженнями, здійснено огляд майстерень.



«День охорони праці – це всесвітня практика. Під час проведення таких заходів керівники Південноукраїнського енергокомплексу виконують обходи і дивляться чим живе персонал, як він дотримується правил охорони праці, слідкує за робочими місцями, гігієною праці тощо», - підкреслив керівник відділу охорони праці філії «ВП ПАЕС».

У другій частині підсумкового засідання Дня охорони праці йшлося про корисні напрацювання колег з Хмельницької атомної електростанції. З ними Олександр Самчинський ознайомився під час відрядження на ХАЕС і вважає, що ці практики знайдуть застосування й на Південноукраїнському енергокомплексі. Більш того, вже зроблено конкретні кроки для їх впровадження.

Ірина ПАВЛОВА
Фото Ольга Михайлова

ПРАЦЮЄ УКРЯТ

«Ядерна енергія і світ»: майбутнє атомної енергетики очима ліцеїстів з Південноукраїнська

За ініціативи відокремленого підрозділу громадської організації «Українське ядерне товариство» в м. Південноукраїнськ спільно з філією «ВП ПАЕС» відбувся перший етап Всеукраїнського конкурсу рефератів для учнівської молоді «Ядерна енергія і світ». Традиційний проєкт покликаний пробудити інтерес учнів до вивчення атомної енергетики та залучення до наукових досліджень.

Семеро ліцеїстів представили свої дослідницькі роботи, присвячені актуальним темам сучасної енергетики – від безпечного поводження з радіоактивними відходами до впровадження штучного інтелекту в атомній галузі.

Журі, до складу якого увійшли фахівці Південноукраїнської АЕС, оцінювало змістовність робіт, самостійність мислення, логічність викладення.

Підсумки засвідчили щире прагнення молоді розібратися в складних, але важливих питаннях.

«Більшість тем виявилися цікавими й актуальними. Є, звісно, й ті, що повторюються з року в рік, тому хотілося б бачити більше учасників, адже це означало б і більше нових ідей і різних поглядів на розвиток енергетики.

Це справді перспективна молодь, яка мислить нестандартно. У наш час таких можливостей не було, а сьогодні діти мають чудовий шанс проявити себе у науковому пошуку», – акцентував член журі, провідний інженер з налагодження й випробувань СНВО ПАЕС Михайло Сартаков.

Найвищу оцінку отримала робота «Термоядерний синтез як альтернатива атомній енергетиці» Наталі Мартинко.

«Нещодавно я побачила кілька англомовних статей про термоядерний синтез. Мене це зацікавило – тема важлива, вирішила її обрати для свого реферату. Загалом я люблю читати про нові технології, їхнє впровадження у життя. Термоядерний синтез обговорюють уже не перший рік, але, як на мене, його висвітлюють не досить широко», – каже переможниця конкурсу.

Наталя Мартинко разом із двома ліцеїстами Олександром Кірпіченком, який посів друге місце, та Дмитром Жмурою, що здобув третє, представлятимуть Південноукраїнськ у фінальному етапі всеукраїнського конкурсу у столиці.

Усі учасники отримали заохочувальні подарунки, а призери – сертифікати номіналом 2000, 1500 і 1000 гривень.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО
Фото Ольга Михайлова



НА ПІДПРИЄМСТВІ

Відбулася чергова нарада, де обговорюються напрями роботи з персоналом

Заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник розпочав робоче засідання традиційно з подяки усім працівникам, які долучаються до допомоги нашим захисникам. Він зазначив, що наразі обстановка на фронті непроста, тож потрібно усім активно долучитися до цієї благородної справи.

Сергій Котельник також поінформував про лист, який надійшов на адресу нашої атомної станції та Управління освіти Південноукраїнської міської ради з Національного університету «Одеська політехніка» з пропозицією організувати в нашому місті підготовчі курси вишу. Тож з боку АЕС буде проведено опитування серед працівників та дітей працівників, які бажають вступити на підготовчі курси Одеської політехніки для підвищення професійного рівня або отримання первинної освіти.

«Керівництво цього вишу досить активно взялося за відновлення роботи курсів профільного для атомної енергетики вишу в Південноукраїнську, - розповідає заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник. - Звісно, ми підтримуємо цю ідею і теж долучаємося до втілення її в життя».

Сергій Котельник також нагадав, що з 10 листопада нинішнього року розпочинається кампанія з добровільного медичного страхування працівників Південноукраїнської АЕС на 2026 рік. Рекомендовані страхові компанії: страхова група «ТАС», «Уніка» та «Універсальна». За словами Сергія Котельника, СК «Євроінс» також буде проводити роботу з медичного страхування. Працівники можуть обирати й інші компанії, але самостійно оцінювати ризики. Презентації страхових компаній розпочнуться з 17 листопада. Відповідальним за кампанію залишається відділ охорони здоров'я ПАЕС.

Профспілковий лідер нашої АЕС Валерій Макану нагадав про щорічну благодійну акцію до Дня Святого Миколая. Це акція зі збору коштів на придбання новорічних подарунків для вихованців Центру соціально-психологічної реабілітації дітей Південноукраїнської міської ради. Вона уже розпочалася. Він закликав усіх працівників нашого підприємства долучитись до доброї справи. Кошти можна передавати через профоргів структурних підрозділів.

Начальник управління кадрів Південноукраїнського енергокомплексу Михайло Костюченко нагадав про те, що триває кампанія з кадрового резерву та складання графіків відпусток.

Начальниця відділу Управління організації, нормування та оплати праці ПАЕС Тетяна Грановська поінформувала про призупинення формування штатного розпису на 2026 рік: з 1 грудня по 31 січня призупиняється подання підрозділами змін до штатних розписів та організаційних структур.

Очільник навчально-тренувального центру ПАЕС Андрій Мачков поінформував про продовження навчання персоналу на базі Головного навчально-методичного центру Держпраці України. Перевірка знань відбувається в режимі відеоконференції. Перший етап завершується, друга група розпочинає навчання з 14 листопада, а перевірка знань відбудеться 14, 21 та 28 листопада 2025 року.

Андрій Мачков також повідомив, що відбувся перший етап захисту проектів групи спецрезерву, яка готувалася протягом 2025 року. 12 листопада планується провести прийом захисту проектів другої групи, а 7 листопада відбувся другий етап конкурсного відбору групи спецрезерву на 2026 рік. Керівник навчально-тренувального центру наголосив, що цей проект є довгостроковим і надає можливість молодим та амбітним працівникам отримати додаткові знання та досвід.

Заступник генерального директора ПАЕС з персоналу Сергій Котельник прокоментував інформацію щодо захисту проектів групи спецрезерву: «Наступного року ми теж плануємо проводити захист проєктів групи спеціального резерву, тож запрошуються амбітні і вмотивовані працівники. Окрім іншого, це дуже хороша можливість підвищити свій рівень знань. Керівників теж закликаю сприяти таким працівникам, адже таким чином вони формуватимуть майбутній кадровий ресурс для своїх підрозділів і підприємства в цілому».

Начальник відділу соціальних програм Валерій Кичак розповів про покращення в роботі транспортного обслуговування персоналу ПАЕС, зазначивши, що у зв'язку з війною на наше підприємство прибуло понад 200 працівників Запорізької АЕС, 234 працівники мобілізовані, а на їхні місця прийнято нових, також цього року прибула значна кількість молодих спеціалістів. Тож автобуси, які перевозять персонал, тепер обладнані новими табличками з маршрутами та QR-кодами.

«Це буде корисним і для новоприйнятих, і для тих, хто давно працює: відсканувавши QR-код, можна з допомогою телефона внести пропозиції чи виказати зауваження щодо транспортного обслуговування. А потім разом із фахівцями автотранспортного підприємства, ми будемо намагатися оперативно їх відпрацьовувати», - пояснив Валерій Кичак.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

ПРАЦЮЄМО!

Електронний документообіг: від теорії до успішного впровадження у філії «ВП ПАЕС»

У добу цифрової трансформації підприємств ефективна організація електронного документообігу стає одним із ключових чинників розвитку. Перехід на електронні документи — це не просто зміна форми зберігання інформації. Це цілісний процес, що охоплює аналіз потреб структурних підрозділів, розробку нових підходів, навчання персоналу та впровадження технічних рішень.

Завдяки злагодженій співпраці працівників служби інформаційних технологій та загального відділу вдалося перевести в електронний формат не лише накази, розпорядження та спільні рішення, а й низку документів, які раніше існували виключно на папері.

Протягом 2025 року в корпоративну систему електронного документообігу філії «ВП ПАЕС» було інтегровано нові види управлінських документів, зокрема:

- звіти про оцінку постачальників, що підвищують прозорість закупівельних процесів;
- документи, пов'язані з відрядженнями за кордон — технічні завдання, кошториси та звіти;
- розпорядження керівників вищої ланки управління, які забезпечують швидке доведення управлінських рішень;
- накази про тимчасове заміщництво керівників, що дають змогу оперативно вирішувати кадрові питання.

Таке розширення можливостей системи електронного документообігу істотно підвищило ефективність роботи з документами енергокомплексу, скоротило час на погодження і посилило контроль за їх виконанням.

Сьогодні електронний документообіг у філії «ВП ПАЕС» — це не просто інструмент зберігання документів, а повноцінна платформа управління бізнес-процесами. Завдяки системному підходу та активній участі всіх користувачів він став надійною основою для подальшої цифровізації діяльності підприємства, сприяє оперативності прийняття управлінських рішень і зменшує паперовий обіг документів.

Електронний документообіг — це крок уперед до сучасного підприємства, де швидкість, прозорість і зручність стають стандартом щоденної роботи.

Марія НЕЧАЙ,
технікиня І категорії
загального відділу

АЕС І ДІТИ

Слухачі Атомної академії ПАЕС дізналися про безпечність та чистоту атомної енергетики

У рамках освітнього проєкту «Атомна академія ПАЕС» для слухачів курсу відбулася пізнавальна лекція-дискусія про атомну енергетику та її роль у сучасному світі.

Захід провів інструктор навчально-тренувального центру філії «ВП «Південноукраїнська АЕС» Віктор Ульвіс. Він розповів учасникам про будову атома, процес ділення ядра, ланцюгову реакцію, а також про типи іонізуючих випромінювань і особливості їхнього впливу на людину та навколишнє середовище.

Старшокласники з цікавістю слухали про паливний цикл атомної енергетики, зокрема про процеси видобутку урану та використання ядерного палива. Особливу увагу було приділено питанням радіаційної безпеки, природним джерелам випромінювання та методам контролю радіаційного фону в Україні.

«Атомна енергетика є однією з найчистіших і найбезпечніших галузей виробництва електроенергії. Сучасні атомні електростанції мають багаторівневу систему захисту, що мінімізує негативний вплив на довкілля», - наголосив лектор. За словами фахівця, викиди радіоактивних речовин з атомної станції у тисячі разів нижчі за встановлені норми, а радіаційний фон у зоні спостереження залишається стабільним і безпечним для населення.

Під час обговорення присутні також дізналися про роль радіації в медицині, важливість правильного проведення йодної профілактики та основи поведінки населення у разі виникнення надзвичайних ситуацій на об'єктах атомної галузі.

Учасники чергового заходу освітнього проєкту «Атомна академія ПАЕС» отримали вичерпні відповіді на всі свої запитання та поглибили знання про принципи роботи атомних електростанцій. Лекція-дискусія стала ще одним кроком у формуванні обізнаного ставлення до атомної енергетики як надійного та екологічно безпечного джерела енергії.

Світлана КОСТЕНЮК

ДЕПУТАТИ ЗА РОБОТОЮ

Сесія на півдорозі

Міська рада нарешті зібрала кворум і розглянула ключові питання. Однак інтенсивна чотиригодинна робота завершилася оголошенням перерви – низку рішень перенесли на наступне засідання.

Після двох невдалих спроб через відсутність кворуму – міська рада зібралася. На третє засідання зареєструвався 21 депутат. Фінанси – перша тема 65 сесії. У центрі уваги – піврічний звіт про виконання бюджету громади. Доходи склали понад 591 млн грн і навіть трохи перевищили план. Податків надійшло більше, ніж торік – на 115 млн. Видатки склали 557 млн грн, що становить майже 48% від річного плану.

Найемоційніша частина засідання – обговорення змін до бюджету. Проблема, що зріє кілька тижнів – призупинення дачних перевезень за пільговими талонами. Щоб відновити рейс, фінансове управління озвучило пропозицію департаменту соцзахисту – перерозподілити невикористані кошти. «Враховуючи численні звернення пільговиків нашого міста, прошу погодити виділення 1 млн 447 тис. грн на пільговий проїзд автомобільним транспортом і 60 тис. грн – на залізничний. Цих коштів вистачить, щоб погасити заборгованість перед перевізниками за вересень і першу половину жовтня та забезпечити цей напрям до кінця року», – зазначила начальниця фінансового управління Південноукраїнської міської ради Тетяна Гончарова.

Утім, такий фінансовий компроміс частина депутатів назвала сумнівним, адже кошти пропонують зняти з програм підтримки військових, тоді як на систему пільгових перевезень з початку року уже витрачено 3,5 млн грн. До того ж питання прозорості механізму видачі талонів залишається відкритим і основним. «Нині ці кошти забираються у військових, які повертаються пораненими й потребують санаторно-курортного лікування. Управління соціального захисту не працює із закладами такого профілю, і наші захисники проходять реабілітацію лише у місцевому профілакторії. Крім того, незрозумілий сам порядок видачі пільгових талонів: хто ними користується, хто перепродає і як взагалі організовано ці перевезення», – наголосила депутатка Південноукраїнської міської ради Анжела Савастру.

Попри суперечки, рішення підтримали. Депутати погодили перерозподіл, але зобов'язали профільне управління провести перевірку пільгових перевезень – проаналізувати використання талонів і вдосконалити порядок їх видачі. «На бюджетній комісії було надано доручення: протягом місяця управління захисту має зробити ретельний аналіз усіх цих моментів, показати кількість перевезень і хто з пенсіонерів користувався послугою адресно. Провести опитування кожного щодо способу користування. І головне – налагодити прозорий механізм користування цією послугою. Ми тільки за, щоб нашим пенсіонерам надавати таку пільгу», – акцентувала Анжела Савастру.

Ще одне з питань, що винесли без попереднього погодження комісії – придбання авто для підрозділів внутрішньої безпеки Нацполіції. Відповідні зміни до бюджету депутати підтримали. Наступний проєкт рішення стосувався пів мільйона гривень, передбачених навесні на ремонт приміщення для поліцейських офіцерів громади. Тривалий час ці кошти залишалися невикористаними через невизначеність із самим об'єктом, тож фінансування зняли. Але перед сесією головний розпорядний коштів – управління з надзвичайних ситуацій, позицію змінило, запропонувавши поновити видатки. Депутати ж натомість не приховували роздратування, закидаючи відомству пасивність, втрату часу, неузгодженість рішень, що фактично призвело до гальмування проєкту. До всього, під час обговорення з'ясувалося, що ситуація має ще один підтекст – приміщення, де планувався ремонт, можуть приватизувати.

«Питання поки що незрозуміле. Так, кошти були виділені, але наразі немає конкретної відповідальної людини. Ми вже почали шукати працівників для ремонту, адже в громаді не вистачає рук. Водночас маю інформацію, що в даному приміщенні проводяться інші заходи іншими людьми, які намагаються приватизувати його. Тому, ймовірно, справа зовсім в іншому», – сказав начальник відділення поліції №3 Вознесенського РУП ГУНП у Миколаївській області Вадим Федорчук.

Остаточного рішення не ухвалили. Питання відклали, аби з'ясувати юридичні підстави користування об'єктом і реальні потреби в ремонті. Між тим паралельно постала ще одна проблема – через різкий перепад напруги з ладу вийшов комп'ютерний томограф міської лікарні.

Тим часом у межах змін до бюджету депутати розглядали і розподіл 47 млн грн додаткового ресурсу громади. Зокрема, 6 млн грн спрямували на підтримку армії. Серед ухвалених рішень – і створення органу самоорганізації мешканців Іванівки**.** Для села це крок до більшої самостійності у вирішенні локальних питань та залученні ресурсів. За словами старости, ця ініціатива давно зріла – мешканці фактично вже самоорганізувалися і лише потребували офіційного статусу.

У переліку розглянутих – низка господарських і земельних питань. Зокрема, дозвіл на розробку проєкту землеустрою для розміщення насосної станції біля бризкальних басейнів ПАЕС. Попри робочий ритм першої частини засідання, кінцева - виявилася менш конструктивною. Сесія завершилась без фінальної крапки: після чотирьох годин роботи у залі оголосили перерву. Решту питань обранці опрацюють на наступному засіданні.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО

101 ЗАСТЕРІГАЄ

Вважаєте, зарядні пристрої настільки прості, що не потребують інструкцій? А от і ні!

Ділимося порадами, аби ви не наражали себе на небезпеку та інших і продуктивно користуватися гаджетами.

Повербанк:

- Придбавши повербанк (обов'язково — сертифікований), виконайте три цикли повного заряджання/розряджання. Так він набере максимальну ємність.
- Коли заряд повний, відключайте повербанк від мережі, інакше батарея поступово зменшуватиме свою потужність. Не розряджайте його до 0% після кількох перших повних циклів.
- Не залишайте пристрій під прямими сонячними променями, біля гарячих предметів, на морозі.
- Не заряджайте телефон під подушкою або в кишені.

Зарядна станція:

- Не підключайте станцію через вихід 220В за допомогою кабелю з двома «виделками», під'єднавши його до розетки в будинку.
- Не залишайте розряджену зарядну станцію в приміщеннях із мінусовою температурою та заряджайте потужні станції лише напряму від розетки, без подовжувачів.
- Не заряджайте станцію, коли вона в сумці.
- Не підключайте прилади більшої потужності, ніж вказано в характеристиках вашої станції.
- Не залишайте станцію підключеною до розетки в момент вимкнення електропостачання — можуть перегоріти елементи станції.
- Купуйте лише сертифіковані зарядні станції від авторизованих виробників.

Оксана ДІДЕНКО, фахівець 1 ДПРЗ

ЗНАЙ НАШИХ!

Представники ПАЕС вивели команду Миколаївської області на 1 місце у Чемпіонаті України з рогейну

Чемпіонат України з рогейну на 6 годин відбувся 1 листопада. Вже традиційно спортсменів приймав Коростишів, що на Житомирщині, з його "гостинними" болотами, хащами та стрімкими водами річки Тетерів.

За підтримки ППО "Атомпрофспілки" та адміністрації філії "ВП ПАЕС" Миколаївську область представляли спортсмени-атомники. Їх не зупинило ані прохолодне повітря, ані крижана вода (подекуди форсувати річку доводилося 3-4 рази). Отримані результати свідчать про високий рівень підготовки південноукраїнців.

Чемпіонами України в категоріях стали: Ярослав Литвин та Олег Драгомощенко (Ч18); Леся Свідніцька та Валентина Волкова (Ж45); Олександр Волков та Альона Кислиця (МІХ45); Єгор Петренко та Віталій Молодой (Ч-Еліта).

«Срібні» нагороди в категорії МІХ20 отримали Максим Руснак та Анастасія Волощук.

Замкнули трійку призерів, примірявши «бронзу»: Денис Трушков та Тетяна Сичова (МІХ45); Віктор Ляблин та Микола Скуляр (Ч55); Надія Щукина та Марина Вичуб (Ж65).

У підсумку, за загальними результатами, Миколаївська область посіла 1 командне місце! Гідне закриття сезону!

Оксана ТОРГАНОВА



БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!

Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Південноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно