ЕНЕРГОАТОМ ENERGOATOM ЧИСТА ЕНЕРГІЯ МАЙБУТНЬОГО

Енергетик

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА АЕС НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Інформаційний вісник. Випуск 1, 15 січня 2026 року

МИ РАЗОМ!

Новий рік починаємо з допомоги

Відокремлений підрозділ «Південний» громадської організації «Вартові світла» продовжує надавати системну допомогу українським військовим.

Спільнота, яка об'єднала небайдужих і активних працівників ПАЕС, передала бійцям два інверторні комбіновані генератори та дві зарядні станції.

Пристрої стануть у пригоді захисникам держави, які б'ються з ворогом на Донецькому напрямку.

***





Контроль ситуації в повітрі – запорука успіху на полі бою. Наші воїни постійно потребують пристроїв, які стали незамінними на цій війні, але не є довговічними.

У межах постійної благодійної акції «Допомога захисникам України» колектив Південноукраїнської АЕС передав військовим на Покровський напрямок сучасні дрони-камікадзе.

Пристрої покликані сприяти ефективному виконанню бойових завдань на передовій.

Юрій АФАНАСЕНКО

Інформація про радіаційний стан на промисловому майданчику, в санітарно-захисній зоні та в зоні спостереження філії «ВП ПАЕС» станом на:

На 12 січня 2026 року			**На 10 січня 2026 року**		
Потужність еквівалентної дози, мкЗв/годину			**Викиди в атмосферу**, % від ліміту викиду		
Промисловий майданчик	**Санітарно-захисна зона**	**Зона спостереження**	**Інертні радіоактивні гази**	**Довго існуючі радіонукліди**	**Радіойод**
0,10	**0,09**	**0,09**	**0,056**	**0,015**	**0,002**

НА ПІДПРИЄМСТВІ

На ПАЕС відбулася чергова ротація моніторингової місії МАГАТЕ



На Південноукраїнській атомній електростанції відбулася чергова ротація фахівців Міжнародного агентства з атомної енергії (МАГАТЕ).

Роботу розпочала 52-а моніторингова місія, яка змінила попередню команду експертів, що працювала на станції більше трьох тижнів. Це довше, ніж зазвичай, тож різдвяні та новорічні свята 51-а команда зустріла в місті-супутнику АЕС на півдні України.

Експерти 52-ї місії зосередяться на спілкуванні з представниками підрозділів ПАЕС, які відповідають за різні напрями діяльності.

Заплановані обходи обладнання та зустріч з представниками інспекції з ядерної безпеки на ПАЕС.

Експерти щодня отримуватимуть від Південноукраїнської АЕС оновлену інформацію про технічний стан енергоблоків і безпеку, яку передаватимуть до штаб-квартири МАГАТЕ.

Особлива увага приділятиметься питанням фізичного та ядерного захисту енергооб'єктів, що є критично важливим в умовах воєнного стану.

В.о. заступника генерального директора з якості та управління Андрій Захарченко зазначив:

«Присутність на АЕС постійної моніторингової місії МАГАТЕ - це можливість донести до міжнародної спільноти, що ми експлуатуємо енергоблоки з дотриманням, зокрема й усіх міжнародних безпекових норм.

Одне із головних завдань експертів - спостерігати, що саме відбувається на проммайданчику АЕС через агресію з боку північного сусіда і оперативно надавати цю інформацію до головного офісу агентства. У цьому питанні місія відіграє ключову роль».

Команда експертів 52-ої місії МАГАТЕ працюватиме протягом трьох тижнів, після чого відбудеться чергова ротація.

Оксана ТОРГАНОВА

ПРАЦЮЄМО!

Соціальний захист та підтримка працівників філії «ВП ПАЕС» у 2025 році

З метою оптимізації та вдосконалення організаційної структури філії «ВП ПАЕС» у 2025 році відділ соціальних програм було реорганізовано.

Основним завданням відділу є супровід та виконання чинного Колективного договору АТ «НАЕК «Енергоатом», створення умов для посилення соціальної захищеності працівників підприємства шляхом реалізації програм, спрямованих на дотримання та надання соціальних пільг і гарантій, поліпшення житлових умов, соціально-культурного обслуговування осіб, що працюють на підприємстві та членів їх сімей, а також супровід благодійної діяльності на підприємстві. Протягом року відділ успішно виконував завдання з надання соціальних пільг та гарантій згідно з Колективним договором АТ «НАЕК «Енергоатом». Ця діяльність стала важливою складовою соціального захисту і забезпечення соціально-економічних гарантій працівників.

Підтримка працівників через надання матеріальної допомоги

Протягом 2025 року було розроблено та ухвалено 86 спільних рішень щодо надання матеріальної допомоги. Загалом її отримали 507 працівників філії «ВП ПАЕС» на загальну суму понад 6,7 мільйона гривень.

Матеріальна допомога надавалася в наступних випадках:

- при народженні дитини, отримали 83 працівники на суму 251 тисяча гривень;

- у зв'язку зі смертю члена сім'ї, надано 194 працівникам на суму понад 1 мільйон гривень;

- працівникам, які виховують дітей з інвалідністю, надано 75 особам на загальну суму понад 681 тисячу гривень;

- на період відпустки для догляду за дитиною, надано 87 працівникам, загальна сума 2,7 мільйона гривень;

- дітям, у яких померли батьки (один із батьків), надано 52 дітям на загальну суму понад 953 тисячі гривень;

- працівникам, у зв'язку з працевлаштуванням після здобуття вищої освіти. Отримали 16 працівників на загальну суму 1 142,6 тисяч гривень.

Ця підтримка стала важливим кроком для зміцнення соціальної захищеності працівників і поліпшення їхнього матеріального становища в різних життєвих ситуаціях.

Матеріальна допомога на лікування

Протягом 2025 року філія «ВП ПАЕС» також активно підтримувала працівників, які звертались із заявами про надання матеріальної допомоги на лікування. Всього було підготовлено 11 спільних рішень щодо надання матеріальної допомоги. Її отримали 53 особи (серед яких 44 працівники та 9 членів їхніх сімей) на суму понад 3 мільйони гривень.

Підтримка при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію

Ще одним напрямом діяльності відділу є організація надання одноразових грошових виплат працівникам, які звільнилися за віком, по інвалідності або за станом здоров'я.

В 2025 році було ухвалено 12 наказів, на підставі яких 104 працівники філії «ВП ПАЕС» отримали одноразову грошову виплату на загальну суму понад 44 мільйони гривень. Це значна фінансова підтримка для тих, хто залишає роботу на підприємстві.

Підтримка військовослужбовців та членів їх сімей

Окремо варто відзначити діяльність відділу щодо підтримки працівників, які були призвані/направлені на військову службу.

Проведено 7 засідань комісії з питань актуалізації даних щодо підтвердження факту перебування працівників філії «ВП ПАЕС» на військовій службі, створеної наказом філії «ВП ПАЕС» від 28.02.2025 № 357-нк. Розроблений наказ «Про щомісячну грошову виплату працівникам філії «ВП ПАЕС», які направлені/призвані на військову службу» (на виконання спільного рішення роботодавця та профспілкового комітету ППО НАЕК «Енергоатом» від 03.10.2025 № 250310/2»).

У 2025 році 220 нашим колегам, які вступили до лав Збройних сил України, нарахували грошову виплату на загальну суму понад 92 мільйони гривень.

На виконання спільного рішення роботодавця та профспілкового комітету ППО АТ «НАЕК «Енергоатом» від 17.02 2025 № 251702/2 протягом 2025 року оформлені документи та здійснена виплата сім'ї загиблого працівника філії «ВП ПАЕС» та двом важкопораненим працівникам.

Сума виплат склала **2 430,2 тис. грн.**

Це стало ще одним підтвердженням високого рівня соціальної відповідальності філії «ВП ПАЕС».

Соціальні ініціативи: благодійні акції та підтримка ветеранів

Не менш важливим напрямом діяльності відділу соціальних програм є супровід благодійних ініціатив, що стали невід'ємною частиною життя колективу підприємства. У рамках акції «Допомога захисникам України» за 2025 рік філія «ВП ПАЕС» надала підтримку 192 військовим частинам Збройних сил України, Національної гвардії та територіальної оборони на загальну суму понад 75 мільйонів гривень. Також було сформовано та передано 1009 комплектів військової амуніції для військовослужбовців.

З 2010 року триває акція «Ветеран».

За 2025 рік в акції взяли участь **6 269** працівників філії «ВП ПАЕС». Добровільно перераховано на розрахункові рахунки первинної організації ветеранів філії «ВП ПАЕС» та громадської організації «Південноукраїнська міська організація ветеранів України» **3 653,6 тис. грн.**

Наразі триває збір та опрацювання заяв на відрахування в 2026 році, до якого вже долучилися 86 % працівників філії «ВП ПАЕС». Це підтвердження бажання підтримувати тих, хто свого часу брав участь у будівництві енергокомплекса та міста, вводив в експлуатацію блоки АЕС та гідроагрегати, передавав нам свої досвід та знання.

Загалом підсумки роботи за цим напрямом є свідченням досить високого рівня залученості трудового колективу до благодійної діяльності підприємства.

Забезпечення працівників житлом та позиками

Традиційно відділ опікується питаннями поліпшення житлових умов працівників. Протягом 2025 року було підготовлено 65 рішень щодо квартирного обліку, змін складу сім'ї та надання безвідсоткових позик. Всього було надано 10 безвідсоткових позик на суму понад 10 мільйонів гривень, що дозволило співробітникам покращити житлові умови.

Організаційна робота

Окремий напрям роботи відділу - супроводження кошторису витрат на соціальний розвиток філії «ВП ПАЕС» та бюджету. Крім того, відділ відповідає за опрацювання звернень до генерального директора з особистих питань. Протягом року таких опрацьовано 11. Надано також відповіді на 12 анонімних звернень.

Робота з організації доставки працівників підприємства з міста до філії «ВП ПАЕС» і назад, контроль повноти та якості здійснюваних АТГ робочих перевезень також вийшли на новий рівень. Продовжувалося вдосконалення графіку перевезень.

На офіційному вебсайті, який наразі доступний тільки користувачам інформаційно-комунікаційної системи корпоративного призначення, створено розділ «Робочі перевезення». В ньому розміщено графіки робочих перевезень за усіма напрямками.

Погляд у майбутнє

Діяльність відділу соціальних програм філії «ВП ПАЕС» у 2025 році стала ще одним кроком до створення сприятливих умов для працівників підприємства, а також важливим елементом підтримки соціальної стабільності в колективі.

Матеріальна допомога, покращення житлових умов та благодійна діяльність стали основними напрямами роботи.

Відділ продовжить сприяти соціальному розвитку та підвищенню соціальної захищеності працівників і в майбутньому.

Валерій КИЧАК,
начальник ВСП

ІНТЕРВ'Ю З КЕРІВНИКОМ

В. Стоянов: «Пріоритети атомників – безпека та професіоналізм»

Для сталої роботи будь-якого промислового підприємства, а для атомної електростанції - й поготів, головними чинниками успішного функціонування є чітке планування, ефективна команда та лідерство, постійний розвиток і модернізація, фаховий персонал, фінансова дисципліна й управління ризиками. А ключовим фактором успіху колективу - здатність оперативно діяти, детально аналізувати, постійно навчатися та йти в ногу з прогресом.
Саме ці чинники дозволяють Південноукраїнській АЕС досягати високих результатів. Один із таких був зафіксований у грудні 2025 року. Зокрема, 11 грудня Колегією Держатомрегулювання була підтверджена можливість безпечної довгострокової експлуатації енергоблока № 2 філії «ВП ПАЕС» і його відповідність вимогам з безпеки за показниками цільових критеріїв безпеки до завершення чергової періодичної переоцінки безпеки на наступні 10 років - до 31 грудня 2035-го. А вже 17 грудня Ліцензійна комісія Держатомрегулювання ухвалила рішення щодо внесення відповідних змін до умов ліцензії на етапі життєвого циклу експлуатації ядерної установки другого «мільйонника» ПАЕС. Це вагомий здобуток як для колективу Південноукраїнської АЕС, так і для всього населення нашої Держави – споживачів електричної енергії.
Про складові успіху південноукраїнських атомників ми поговорили з генеральним директором філії «ВП ПАЕС» Вячеславом СТОЯНОВИМ.



- Вячеславе Дем'яновичу, яким був шлях колективу Південноукраїнського енергокомплексу до отримання позитивного висновку Держатомрегулювання щодо другого енергоблока?

- Непростим. З одного боку, серйозність поставлених завдань визначала темпи виконання заходів у рамках програм з довгострокової експлуатації енергоблока. З іншого - безперебійне виробництво електроенергії з чітким дотриманням ядерної, радіаційної та екологічної безпеки під постійним прицілом ворога продовжувало бути для нас пунктом номер один. Адже сьогодні атомна генерація завдяки професіоналізму та неймовірним зусиллям енергетиків забезпечує потреби країни в споживанні електроенергії. Саме атомники допомагають українцям уникати тривалих відключень. Звичайно, значний внесок у цю спільну справу робить і колектив Південноукраїнського енергокомплексу.

- Що Ви вважаєте найбільшим успіхом колективу та найбільшим викликом?

- Постійний тиск воєнних загроз, ризики для всієї критичної інфраструктури та непередбачуваність ситуації були й залишаються вже четвертий рік головними викликами для нас і всієї країни.

А найбільшим успіхом сміливо можу назвати визнання Державною інспекцією ядерного регулювання обґрунтованою можливість подальшої експлуатації нашого другого «мільйонника» та рішення щодо видачі відповідної ліцензії. Без перебільшення, для всього колективу станції це один із головних результатів діяльності. Наступні 10 років енергоблок № 2 продовжуватиме генерувати для країни понад 700 мільйонів кіловат-годин електроенергії щомісяця. Погодьтеся, в реаліях сьогодення це дуже вагомий аргумент.

- До розмови про процес підготовки другого енергоблока до довгострокової експлуатації в наступні 10 років ми ще повернемося в нашій розмові, а поки скажіть, будь ласка, які ще цілі колектив ПАЕС ставив на цей рік і чи вдалося їх досягти?

- Нашим головним завданням була й залишається безпечна та стабільна експлуатація обладнання атомних енергоблоків. Оскільки АЕС - енергетичне підприємство, маємо забезпечувати безперебійну роботу енергосистеми, підтримку енергетичної безпеки країни. Як і будь-яке велике промислове підприємство, ми зобов`язані забезпечувати виконання планових показників фінансової та господарської діяльності. Все це виконується.

Однією з головних цілей, яка постала перед нами з початком повномасштабного вторгнення, - посилення підготовки персоналу оперативно реагувати на надзвичайні ситуації, що виникають унаслідок воєнних небезпек.

Можу додати, що всі ключові пункти плану, доведені колективу на початку року, були виконані. Допомогли злагоджена робота персоналу, його адаптація до викликів і чітка пріоритетність дотримання умов безпеки.

До речі, ведучи мову про безпеку, слід зазначити, що за оцінками міжнародних контролюючих організацій на сьогодні рівень надійності енергоблоків ПАЕС залишається таким, що відповідає всім світовим стандартам. Це, зокрема, підтвердили результати масштабної самооцінки за методологією партнерських перевірок Паризького центру Всесвітньої асоціації організацій, що експлуатують атомні електростанції. Ця процедура була спрямована на комплексне оцінювання всіх аспектів діяльності нашого підприємства – від технічного стану обладнання до організації управління та культури безпеки. Південноукраїнська АЕС стала першою з філій АТ «НАЕК «Енергоатом», яка пройшла цей процес, і результат був доволі успішний.

Назву ще декілька важливих напрямів нашої роботи, що були завершені з позитивним висновком. По-перше, всі заплановані ремонти енергоблоків у ремонтну кампанію 2025 року ми виконали в повному обсязі та в заплановані терміни. Це має вагу з огляду на нинішню ситуацію в енергосистемі. Не менш суттєвим є й те, що на початку опалювального сезону 2025-2026 років ми провели масштабну підготовку технологічного обладнання, трубопроводів і арматури до роботи в осінньо-зимовий період. ПАЕС знову ж таки успішно пройшла перевірку готовності до роботи в цей період.

- Який внесок Південноукраїнського енергокомплексу в енергосистему країни з виробітку електроенергії?

- Вважаю, що наше підприємство з року в рік продовжує робити вагомий внесок у стабільність об'єднаної енергосистеми України. У загальному виробництві АТ «НАЕК «Енергоатом» за 11 місяців 2025 року частка філії «ВП ПАЕС» склала 39,7 %. Це суттєвий внесок у загальній атомній генерації країни, особливо в періоди пікових навантажень.

- Вячеславе Дем'яновичу, давайте ще поговоримо про безпеку. Які ключові кроки були зроблені цього року для підвищення рівня ядерної та радіаційної безпеки? І як Ви оцінюєте рівень культури безпеки на ПАЕС сьогодні?

- Безпека та професіоналізм – наші пріоритети. Ми постійно й цілеспрямовано працюємо над підвищенням рівня безпеки, над послідовним впровадженням сучасних інноваційних програм і проєктів. Наприклад, цього року було завершено модернізацію системи внутрішньореакторного контролю енергоблока № 2, що повністю відповідає сучасним вимогам нормативних документів з ядерної та радіаційної безпеки. В системі застосовано вітчизняне програмне забезпечення. Це розширить можливості моніторингу активної зони та прогнозування її поведінки. Системою передбачено також режим добового регулювання потужності та експлуатацію на підвищеній потужності реактора, що знову ж таки має неабияке значення в особливих умовах роботи енергосистеми. Застосування вітчизняного програмного забезпечення теж є важливою складовою безпеки.

На енергоблоках № 1 та 2 було завершено роботи з нанесення вогнезахисного покриття на транзитні повітропроводи, що проходять крізь приміщення систем безпеки та систем нормальної експлуатації. Це спрямовано на підвищення пожежної безпеки, а відтак позитивно впливає на загальну безпеку енергоблоків.

Відповідаючи на другу частину Вашого запитання щодо культури безпеки, то вона як фундаментальний принцип, є найважливішим пріоритетом у нашій діяльності. Впродовж багатьох років колектив ПАЕС веде цілеспрямовану роботу з формування та вдосконалення культури безпеки. Наприклад, вкотре цього року була введена Програма конкретних дій, зосереджених на становлення та розвиток культури безпеки. Вона переглядається кожні два роки. Окремо в цьому напрямі був затверджений перелік заходів, що мають виконуватися постійно.

Минулого року комісія АТ «НАЕК «Енергоатом» перевірила стан культури безпеки на ПАЕС і зробила висновок: важливість в означеній сфері діяльності усвідомлюється керівництвом і цілеспрямовано підтримується. Наступну перевірку очікуємо в 2026 році.

- Давайте повернемось до другого енергоблока. Розкажіть, який обсяг робіт довелося виконати колективу ПАЕС, аби блок вдруге отримав можливість видавати електрику ще 10 років? Це був складний процес?

- Не скажу, що це було дуже важко, адже у нас уже є напрацьований досвід продовження термінів експлуатації енергоблоків, проте особливі нюанси все ж таки були. Наприклад, чергова переоцінка безпеки блока № 2 стартувала ще на початку російської агресії. Звичайно, це дещо змінило підходи до процесу, але перелік заходів, необхідних для обґрунтування можливості подальшої експлуатації енергоблока, залишився незмінним. Нами було впроваджено великий обсяг реконструкцій і модернізацій. Реалізовано 61 захід Комплексної (зведеної) програми підвищення рівня безпеки (КЗПБ). Протягом останніх років виконано шість інших робіт з модернізації. Лише в 2025-му виконувалось п'ять, з яких два – КЗПБ. Один був виконаний у повному обсязі, другий – у запланованому.

Результати нашої багаторічної роботи було узагальнено в Звіті з періодичної переоцінки безпеки. Державним науково-технічним центром з ядерної та радіаційної безпеки проведено державну експертизу Звіту та констатовано: основні критерії безпеки енергоблока № 2 - частота пошкодження активної зони та частота граничного аварійного викиду - відповідають критеріям, які встановлені для діючих блоків. Для нас - це важливий висновок, який означає: заходи були здійснені належним чином. Тож маємо дозвіл на роботу «мільйонника» впродовж ще десяти років, з покращеними щонайменше вдвічі показниками безпеки.

Наостанок хочу наголосити, що всі здобутки енергокомплексу, зокрема й продовження довгострокової експлуатації другого «мільйонника», є результатом злагодженої роботи наших людей. Колектив Південноукраїнської АЕС - це передусім висококваліфіковані та відповідальні фахівці. Дякую кожному з них за реалізований колосальний обсяг робіт. Ще один важливий момент: наш персонал не лише забезпечує безпечне виробництво електроенергії, а й є потужною волонтерською силою, системно підтримує ЗСУ, ветеранів, колег-військових і соціально вразливі групи населення – дітей, які залишились без батьківської опіки, колишніх працівників ПАЕС та інших. Вагомим надбанням нашого колективу є розвиток молодіжної політики: робота з майбутніми атомниками, формування кадрового резерву, проходження студентами практики на підприємстві, наставництво та цілеспрямоване патріотичне виховання молоді. Саме поєднання фаховості, єдності поколінь і активної громадянської позиції робить колектив Південноукраїнського енергокомплексу надійною опорою нашої країни сьогодні й інвестицією в майбутню розбудову та становлення України.

- Дякую за інтерв'ю та зичу Вам подальших успіхів у роботі.

Бесіду вела
Наталя ІВАНОВА

УПРАВЛІННЯ КАДРІВ ІНФОРМУЄ

Увага! Є робота!

З метою забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в міському відділі Вознесенської філії Миколаївського ОЦЗ м. Південноукраїнськ (центр зайнятості) і бажають отримати роботу з урахуванням стану здоров'я, згідно із заключенням МСЕК (зокрема, трудових рекомендацій, індивідуальної програми реабілітації) та рішень експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи, у філії «ВП «Південноукраїнська АЕС» АТ «НАЕК «Енергоатом» передбачені наступні вакансії для працевлаштування.

Громадянам, які мають статус особи з інвалідністю та бажають працевлаштуватися у філії «ВП ПАЕС», звертатися до заступника генерального директора з персоналу філії «ВП ПАЕС» в години прийому, щосереди о 15:00, начальника УК філії «ВП ПАЕС» в години прийому, щопонеділка о 14:00.

Найменування, посад, професій	Кваліфікація	Кількість одиниць	Найменування підрозділу, цеху, дільниці
Столяр 3 розряду	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник.	1	Управління соціальних об'єктів
Швачка 4 розряду	Професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник.	1	Управління соціальних об'єктів
Тракторист 4 розряду	Професійно-технічна освіта. Підвищення кваліфікації. Наявність кваліфікаційного свідоцтва на право керування тракторами відповідної категорії. Кваліфікований робітник.	1	Автотранспортне господарство
Водій автотранспортного засобу категорії В	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник.	1	Автотранспортне господарство
Охоронник 1 розряду	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник.	1	Загін відомчої воєнізованої охорони
Кухар 4 розряду	Професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник.	1	Управління з організації харчування персоналу
Мийник посуду	Базова загальна середня освіта. Робітник.	1	Управління з організації харчування персоналу
Машиніст компресора пересувного з двигуном внутрішнього згоряння 4 розряду	Професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник.	1	Будівельно монтажне управління
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 3 розряду	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник	1	Будівельно монтажне управління
Електромеханік з ліфтів 3 розряду	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник	1	Будівельно монтажне управління
Електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній 3 розряду	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник	1	Цех диспетчерського та технологічного управління
Електрослюсар з ремонту й обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій 4 розряду	Професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник	1	Цех теплової автоматики та вимірювань
Інженер з релейного захисту і електроавтоматики І категорії	Повна вища технічна освіта відповідного напряму підготовки (магістр, спеціаліст). Професіонал	2	Каскад ГЕС-ГАЕС
Інженер з налагодження й випробувань, б/к	Повна вища освіта відповідного напряму підготовки (спеціаліст). Професіонал	1	Служба налагодження та випробувань обладнання
Технік з підготовки технічної документації, б/к	Базова вища освіта відповідного напряму підготовки (бакалавр, молодший спеціаліст). Фахівець	1	Цех теплової автоматики та вимірювань
Інженер з ремонту та обслуговування автоматики та засобів вимірювань атомної електростанції, б/к	Повна вища освіта відповідного напряму підготовки (спеціаліст). Професіонал	2	Цех теплової автоматики та вимірювань
Прибиральник службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів)	Базова загальна середня освіта або початкова загальна освіта та професійна підготовка на виробництві. Робітник.	1	Турбінний цех № 2

Найменування, посад, професій	Кваліфікація	Кількість одиниць	Найменування підрозділу, цеху, дільниці
Прибиральник виробничих приміщень	Базова загальна середня освіта або початкова загальна освіта та професійна підготовка на виробництві. Робітник.	1	Турбінний цех № 2
Інженер з високовольтних випробувань та вимірювань енергоустаткування, б\к	Повна вища освіта відповідного напряму підготовки (спеціаліст). Професіонал	2	Електричний цех
Інженер-конструктор, б/к	Повна вища освіта відповідного напряму підготовки (спеціаліст). Професіонал	2	Проєктний відділ
Технік II категорії	Базова або неповна вища освіта відповідного напряму підготовки (бакалавр, молодший спеціаліст): для бакалавра - без вимог до стажу роботи, для молодшого спеціаліста стаж роботи за професією техніка – не менше 2 років. Фахівець	1	Відділ ядерної безпеки
Технік електрозв'язку, б/к	Базова або неповна вища освіта відповідного напряму підготовки (бакалавр, молодший спеціаліст. Фахівець	1	Цех диспетчерського та технологічного управління
Машиніст екскаватора одноковшового 5 розряду	Професійно-технічна освіта. Підвищення кваліфікації та стаж роботи машиністом екскаватора та слюсарем з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів чи інших подібних за складністю машин 4 розряду - не менше 1 року. Кваліфікований робітник.	2	Автотранспортне господарство
Інженер I категорії	Повна вища освіта відповідного напряму підготовки (магістр, спеціаліст). Для магістра – без вимог до стажу роботи, спеціаліста – стаж роботи за професією інженера II категорії – не менше 2 років. Професіонал	1	Служба експлуатації будівель та споруд
Інженер II категорії	Повна вища освіта відповідного напряму підготовки (спеціаліст). Стаж роботи за професією інженера – не менше 1 року. Професіонал	1	Служба експлуатації будівель та споруд
Електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній 4 розряду	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Стаж роботи за професією «Електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній» 3 розряду не менше 1 року Кваліфікований робітник	1	Цех диспетчерського та технологічного управління
Електромонтер диспетчерського устаткування та телеавтоматики 3 розряд	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Кваліфікований робітник	2	Цех диспетчерського та технологічного управління
Електромонтер диспетчерського устаткування та телеавтоматики 5 розряд	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Стаж роботи за професією «Електромонтер диспетчерського устаткування та телеавтоматики» 4 розряду не менше 1 року Кваліфікований робітник	1	Цех диспетчерського та технологічного управління
Токар 5 розряд	Професійна (професійно-технічна) освіта. Стаж роботи за професією «Токар» 4 розряду не менше 1 року Кваліфікований робітник	1	Будівельно-монтажне управління
Машиніст крана 4 розряд	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Стаж роботи за професією «Машиніст крана» 3 розряду не менше 1 року Кваліфікований робітник	1	Будівельно-монтажне управління

Закінчення на восьмій сторінці

УПРАВЛІННЯ КАДРІВ ІНФОРМУЄ

Найменування, посад, професій	Кваліфікація	Кількість одиниць	Найменування підрозділу, цеху, дільниці
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування 5 розряд	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Стаж роботи за професією «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» 4 розряду не менше 1 року Кваліфікований робітник	1	Управління соціальних об'єктів
Столяр 4 розряд	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Стаж роботи за професією «Столяр» 3 розряду не менше 1 року Кваліфікований робітник	3	Управління соціальних об'єктів
Столяр 5 розряд	Повна загальна середня освіта і професійна (професійно-технічна) освіта. Стаж роботи за професією «Столяр» 4 розряду не менше 1 року Кваліфікований робітник	1	Управління соціальних об'єктів
Вагар	Базова загальна середня освіта або початкова загальна освіта та професійна підготовка на виробництві, без вимог до стажу роботи. Робітник.	1	Будівельно-монтажне управління

Михайло КОСТЮЧЕНКО, начальник УК

ПРАЦЮЄМО!

Покращення процесу ознайомлення з досвідом експлуатації у філії «ВП ПАЕС»

Відомо, що основною метою діяльності системи врахування досвіду експлуатації (СВ ДЕ) є підвищення рівня експлуатаційної безпеки та запобігання виникнення подій на енергоблоках філії «ВП ПАЕС». Тому задля досягнення вказаної мети на нашій станції впроваджена і функціонує загальностанційна програма з врахування досвіду експлуатації, в якій задіяні всі структурні підрозділи.

Виробнича діяльність ВП ПАЕС постійно вдосконалюється як шляхом впровадження організаційних та технічних заходів, які були розроблені за результатами аналізу матеріалів з досвіду експлуатації ВП ПАЕС, так і тих, що розроблені за результатами вивчення та врахування інформації про досвід експлуатації інших АЕС Компанії та світу (зовнішній ДЕ).

Для покращення роботи системи врахування ДЕ, мінімізації документообігу, оптимізації та пришвидшення обміном інформацією між виробничими підрозділами, фахівцями СІТ та ВДЕ СГТ в цьому році були розроблені та впроваджені декілька інструментів. Про два з них розповімо більш докладно.

Модуль «Ознайомлення з зовнішнім ДЕ» в Автоматизованій системі «Service Catalog», який введено в дослідну експлуатацію на початку жовтня цього року. Мета розробки цього модуля - своєчасний розгляд і автоматизація процесу ознайомлення персоналу та керівників структурних підрозділів з інформацією про досвід експлуатації АЕС України і світу.

Цей модуль також призначений для фіксації зворотного зв'язку від структурних підрозділів, які проводять аналіз застосовності зовнішнього експлуатаційного досвіду для філії «ВП ПАЕС» в своїх сферах виробничої діяльності.

Веб-сторінка «Досвід експлуатації», яка розміщена на ресурсі «Інтермережа ПАЕС» та розроблена з метою узагальнення розташування інформації з ДЕ, надання інформації про діяльність з організації функціонування СВ ДЕ, задля зручності її пошуку та використання персоналом філії «ВП ПАЕС» у виробничій діяльності, навчанні, підготовці до перевірки знань та роботі з персоналом.

Веб-сторінка має загальний доступ для персоналу філії та містить в собі основні матеріали з ДЕ (зовнішнього та внутрішнього): звіти про розслідування подій на інших АЕС України/світу, нормативну документацію з напряму ДЕ; дайджести за основними напрямами виробничої діяльності; матеріали для проведення цільових інструктажів «Just-in-time» тощо. Матеріали також можуть бути використані при підготовці виробничо-технічного навчання, протиаварійних тренувань та інших заходів з підвищення кваліфікації персоналу філії «ВП ПАЕС».

Фахівці ВДЕ СГТ сумісно з фахівцями СІТ та інших підрозділів станції працюють над новими інструментами за для покращення процесу вдосконалення функціонування системи врахування досвіду експлуатації у ВП ПАЕС.

Відділ досвіду експлуатації СГТ

БУДЬТЕ В КУРСІ ПОДІЙ!

Користуйтеся тільки офіційними джерелами інформації про роботу Південноукраїнського енергокомплексу! Відскануйте QR-код, перейдіть за посиланням та підпишіться!

Енергетик
Інформаційний вісник філії «ВП ПАЕС»
Адреса: 55000 Миколаївська обл., м.Південноукраїнськ, бул. Шевченка, 8а, ІЦ "Імпульс", 2 поверх
Тел.: (05136) 5-76-91
Тел.: (05136) факс 5-94-00
E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua
Відповідальна за випуск Бондаренко О.О.
Наклад 1000 примірників
Виготовлено в друкарні філії «ВП ПАЕС»
Розповсюджується безкоштовно